

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	220_16/AK
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	OV 8. ekonómia a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Jazyk usku-točňovania	Akademický titul
Ľudské zdroje a personálny manažment	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment	3.	denná	3 roky	slovenský	PhD.
			externá	4 roky	slovenský	PhD.

Posúdenie žiadosti:

A1	<p>Splnené:</p> <p>Výsledok hodnotenia výskumnej činnosti (do ktorej patrí študijný odbor) v ostatnej komplexnej akreditácii uskutočnenej v roku 2015: B</p> <p>Pracovisko preukazuje požadovanú nepretržitú výskumnú činnosť v problematike študijného odboru a v žiadosti uvádza tieto výskumné aktivity: 3x project VEGA a 2x projekty Operačného výskumu.</p> <p>Pracovisko má publikačné výstupy : na medzinárodnej úrovni.</p> <p>Rozsah, kvalita a odborná stránka výskumnej a publikačnej činnosti v žiadosti uvedených zamestnancov, autorov, sú postačujúce pre 3. stupeň vysokoškolského štúdia. Všetky dokladované výskumné a publikačné aktivity patria do odbornej problematiky študijného odboru.</p>
	Najvýznamnejšie publikované vedecké práce v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu.
	1 MIKALAUSKAS, R., STRUNZ, H., AFIFI, G. M. H. (2014). <i>Relationship between sport events and destination image: Some theoretical approaches</i> . In: <i>Transformations in Business & Economics</i> . Vol. 13, No. 2A, pp. 297 – 310. ISSN 1648-4460 (<i>Časopis WoS, IF = 0,374</i>) akred. kat. A
	2 VOJTOVIČ, S. (2013). <i>The impact of emigration on unemployment in Slovakia</i> . In: <i>Inzinierine Ekonomika-Engineering Economics</i> . 5 Vol. 24, No. 3, pp. 207-216. ISSN 1392-278 (<i>Časopis WoS, IF = 0,828</i>) akred. kat. A
	3 VOJTOVIČ, S., SKAČKAUSKIENE, I., VILK, N. (2015). <i>A Model for Measuring Customer Loyalty Towards a Service Provider</i> . <i>Journal of Business Economics and Management</i> . Vol. 16(6), pp. 1085–1100. ISSN 1611-1699 (<i>ČasopisWoS, IF=0.723</i>) akred. kat. A
	4 GREŇČIKOVÁ, A., DAGILIENE, L., LEITONIENE, S. (2014). <i>Increasing business transparency by corporate social reporting: development and problems in Lithuania</i> . In: <i>Inzinierine ekonomika-Engineering economics</i> . Vol. 25, No.1, pp. 54-61. ISSN 1392-2785 (<i>Časopis WoS, IF = 0,972</i>) akred. kat. A
	5 KRAJŇÁKOVÁ, E., NAVIKAITE, A., NAVICKAS, V. (2015). <i>Paradigm shift of small and medium-sized enterprises competitive advantage to management of customer satisfaction</i> . In: <i>INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS</i> . Vol. 26, No.3, pp.327-332. ISSN 1392-2785 (<i>Časopis WoS , IF = 0,871</i>) akred. kat. A
	Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu.
	1 STRUNZ, H., DORSCH, M. (2013). <i>Werkzeuge des Managements</i> . Wien/Berlin: Mercur Verlag. 1. vyd. 271 s. ISBN 978-3-9503470-3-6 (<i>vedecká monografia AAA</i>) akred. kat. B
	2 VOJTOVIČ, S., STRUNZ, H. (2012). <i>Personalmanagement aus historischer Perspektive</i> . Wien/Berlin: Mercur Verlag, 1. vyd. 140 s. ISBN 978-3-9503470-0-5 (<i>vedecká monografia AAA</i>) akred. kat. B

3	VOJTOVIČ, S., EDMUNDAS, J., VALENTINE, I., BITE, V., MIKALAUSKAS, R. (2013). Factors affecting competitiveness of services provided by sports clubs: A case of Kaunas City sports clubs. In: Transformations in Business & Economics. Vol.2, No.2B (29B), pp. 406 – 420. ISSN 1648-4460 (Časopis WoS, IF = 0,459) akred. kat. A
4	KOIŠOVÁ, E., BALCIUNAS, M., JASINSKAS, E. (2014). Economic contribution of sports event: analysis of Eurobasket 2011 example . In: Transformations in business & economics. Vol.13, No.2, pp. 41-54. ISSN 1648-4460 (časopis WoS – IF=0,370) akred. kat. A
5	IVANOVÁ, E., SIMKUS, A., FOMINIENE, V. B. (2014). Management of volunteers as human resources in non-governmental organisations: case of sport industry. In: Transformations in business & economics. Vol.13, No.2A (32A), pp. 396-415. ISSN 1648-4460 (časopis WoS – IF=0,37) akred. kat. A
Najvýznamnejšie získané a úspešne riešené výskumné projekty za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore s vyznačením medzinárodných projektov.	
1	VEGA 1/0736/14: Trendy v migrácii pracovnej sily do krajín EÚ a ich dopad na hospodársky a sociálny rozvoj SR. Poskytovateľ: Vedecká a grantová agentúra MŠVVaŠ SR. Zodpovedný riešiteľ: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. Poskytnuté finančné prostriedky: 9.065,-€
2	VEGA 1/0831/08: Flexibilita trhu práce v podmienkach rozvoja znalostnej ekonomiky. Poskytovateľ: Vedecká a grantová agentúra MŠVVaŠ SR. Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD. Poskytnuté finančné prostriedky: 4.248,-€
3	VEGA 1/0326/08: Nezamestnanosť a kriminalita v SR. Poskytovateľ: Vedecká a grantová agentúra MŠVVaŠ SR. Zodpovedný riešiteľ: Ing. Katarína Kráľová, PhD. Poskytnuté finančné prostriedky: 2.589,-€
4	Operačný program vzdelávanie 2012/1.2/05-SORO: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne chce ponúkať kvalitné a moderné vzdelávanie. Č. projektu ITMS 26110230099. Poskytovateľ: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR. Zodpovední riešitelia: aktivita 1.1 doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., akt. 1.2 doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., akt. 1.3 doc. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc. Poskytnuté finančné prostriedky 362.109,-€
5	Operačný program vzdelávanie 2009/1.2/01-SORO: Digitalizácia TnUAD: Rozvoj inovatívnych foriem vzdelávania a skvalitnenie študijných programov. Č. projektu: ITMS 26110230009. Poskytovateľ: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR – Agentúra MŠVVaŠ SR pre štrukturálne fondy. Zodpovedný riešiteľ: Ing. Elza Kočíková, PhD. Poskytnuté finančné prostriedky: 199.500,- €
Výstupy v príslušnom študijnom odbore s najvýznamnejšími ohlasmi a prehľad ohlasov na tieto výstupy.	
1	STRUNZ, H., HAVIERNIKOVÁ, K. (2014). The comparison of selected methods used for identification of cluster potential in the regions of the Slovak Republic. In: SGEM conference on political sciences law, finance economics & tourism: Conference proceedings volume IV. Economic & tourism. Sofia: STEF92 Technology . pp.693-699. ISBN 978-619-7105-28-5 (WoS) Citované v: 1. BETÁKOVÁ, J., DVORSKÝ, J., PAVLENKO, T., MIŽIČKOVÁ, L.(2015). Vybrané aspekty sektorovej integrácie priestorových dopadov bezpečnostného manažmentu environmentálnych rizík. Dubnica nad Váhom: Dubnický technologický inštitút. 106 s. ISBN 978-80-89732-65-4 2. KORDOŠ, M. (2015). EU cluster policy aspects within the strategy 2020. In Znalosti pro tržní praxi 2015: Ženy -podnikatelky v minulosti a současnosti. Olomouc: Univerzita Palackého. s. 398-405. ISBN 978-80-87533-12-3 (WoS) 3. KORDOŠ, M.(2015). Interaction effects and impact of the EU regional policy within the strategy 2020. In: 2nd international multidisciplinary scientific conference on social sciences & arts SGEM 2015. Volume II. Political sciences, law, finance, economics & tourism. Book 2. Sofia: STEI-92, Technology. pp.755-762. ISBN 978-619-7105-47-6 (WoS) KRAJŇÁKOVÁ, E., VOJTOVIČ, S. (2015). The importance of creative industry for the region's development. In: Economics and management: challenges and perspectives. Vienna: East West association for advances studies and higher education. pp. 107-111. ISBN 978-3-903063-16-7 (WoS)
2	VOJTOVIČ, S. (2013). The impact of emigration on unemployment in Slovakia. In: Inžinerine Ekonomika-Engineering Economics. Vol.24, No.3, pp. 207-216. ISSN 1392-2785 (Časopis WoS – IF = 0,828) Citované v: 1. ONDOS, S., KACEROVA, M. (2015). Migration Responses to Regional Labor Market Conditions in Slovakia. In: Ekonomický časopis. Vol. 63, No. 2, s. 188-212. ISSN 0013-3035 (WoS) 2. MIHI RAMIREZ, A., RUDZIONIS, A., KUMPIKAITE, V. (2014). The migration flow of teachers at tertiary level with a focus in economic factors. In: 19TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE ECONOMICS AND MANAGEMENT 2014 (ICEM-2014). Riga: Tech Univ, Fac Engn Econ & Management. Vol. 156, pp.252-255. ISSN 1877-0428 (WoS) 3. HERMAN, E.(2014). Working Poverty in the European Union and its Main Determinants: an Empirical

	<p>Analysis. In: <i>Inžinierinene ekonomika - Engineering economics</i>. Vol. 25, No. 4, pp. 427-436. ISSN 1392-2785 (WoS)</p> <p>4. DUDZEVIČIUTĖ, G., ČEKANAUSKAS, J. (2014). The research of the causal relationship between unemployment and emigration in Lithuania In <i>Business: Theory and Practice</i>. Vol. 15, No. 4, pp. 294-301. ISSN 1648-0627 (SCOPUS)</p> <p>5. IVANOVÁ, E., KORDOŠ, M., HABÁNIK, J.(2015). The competitiveness of V-4 countries within the European Union. In: <i>Actual problems of economics</i>. Vol.167, No. 5, pp. 39-49. ISSN 1993-6788 (SCOPUS)</p> <p>6. IVANOVÁ, E. (2014). Foreign direct investments and their impact on socioeconomic growth in the regions of Slovakia. In: <i>SGEM Conference on political sciences law, finance economics & tourism</i>. Sofia. Vol. IV: Economics and tourism. Sofia: STEF92, pp.287-294. ISBN 978-619-7105-28-5 (WoS)</p> <p>7. GREŇČIKOVÁ, A.(2015). Current trends in human resource marketing. In: <i>Actual problems of modern economy development</i>. Melbourne: Thorpe-Bowker. pp.7-12. ISBN 978-0-9942661-0-1</p> <p>8. IVANOVÁ, E.(2015). Social and economic development of regions of the Slovak Republic. In: <i>Institutional framework for the functioning of the economy in the context of transformation</i>. Canada: Breeze. pp. 12-20. ISBN 976-1-926711-20-8</p> <p>9. GREŇČIKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., KARBACH, R.(2015). Current trends in enterprise employment policies in Slovak Republic. In: <i>Actual problems of economics</i>. Roč.170, č.8, pp.293-301. ISSN 1993-6788</p> <p>10 KRAJŇÁKOVÁ, E., STRUNZ, H.(2014). Corporate governance in the unfavourable economic conditions. In: <i>Hradecké ekonomické dny 2014: Ekonomický rozvoj a management regionů</i>. Díl IV. Hradec Králové: Gaudeamus, s. 342-349. ISBN 978-80-7435-369-7</p>
	<p>3 GREŇČIKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ J.(2012). Prispôsobovanie vzdelávania potrebám ekonomiky. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. FSEV, TnUAD. Roč. 10, č. 3. s. 34-40. ISSN 1336-3727</p> <p>Citované v:</p> <p>1. VOJTOVIČ, S., KRAJŇÁKOVÁ, E.(2013).Trends in Economic growth and Unemployment in Slovakia. In: <i>Proceedings of the 2013 International conference on education, management and social science</i>. Book series: <i>Advances in Intelligent Systems Research</i>. Vol. 44. pp. 188 - 191. ISBN 978-90-78677-80-2 (WoS)</p> <p>2. KAJANOVÁ, H., SEDLÁČEK, M.(2014). Readiness of students to use M-learning in education - case study Slovakia. In: <i>SGEM conference on psychology & psychiatry sociology & healthcare education : Conference proceedings volume III Education & educational research</i>. - Sofia: STEF92 Technology. pp.737-744. ISBN 978-619-7105-24-7 (WoS)</p> <p>3. ŠTEFANČIKOVÁ, A.(2014). The mission and the importance of universities in regional development. In: <i>SGEM conference on psychology & psychiatry sociology & healthcare education : Conference proceedings volume II Sociology & healthcare</i>. - Sofia: STEF92 Technology. pp.1009-1016. ISBN 978-619-7105-23-0 (WoS)</p>
	<p>4. IVANOVÁ, E. (2013). Priame zahraničné investície a ekonomický rast v regiónoch SR. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. Roč.11, č.1, s.26-35. ISSN 1336-3727.</p> <p>Citované v:</p> <p>1. VOJTOVIČ, S., KRAJŇÁKOVÁ, E. (2013). Trends in economic growth and unemployment in Slovakia. In: <i>Proceedings of the 2013 international conference on education, Management and social science (ICEMSS-13)</i> Book Series: <i>Advances in Intelligent Systems Research</i>. Vol. 44, pp.88-191. ISBN 978-90-78677-80-2 (WoS)</p> <p>2. KORDOŠ, M. (2014). Role of innovations in the EU industrial policy and competitiveness enhancement. In: <i>Proceedings of the 2st international conference on European integration 2014</i>. Ostrava: VŠB, s. 335-342. ISBN 978-80-248-3388-0 (WoS)</p> <p>3. VOJTOVIČ, S., KRAJŇÁKOVÁ, E. (2014). Enterprise management in the conditions of economic recession. In: <i>SGEM Conference on political sciences law, finance economics & tourism</i>. Volume III Economics & tourism. Sofia: STEF92 Technology. pp.177-184. ISBN 978-619-7105-27-8 (WoS)</p> <p>4. KRAJČO, K. (2014). Analysis of Foreign Direct Investment in the Industry of the Slovak Republic. In: <i>PROCEEDINGS OF THE 2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON EUROPEAN INTEGRATION 2014 (ICEI 2014)</i>. Ostrava: Technická univerzita. s. 365-371. ISBN 978-80-248-3388-0 (WoS)</p> <p>5. HOŠTÁK, P. (2014). Benchmarks for the efficient design of a performance pricing grid in debt contracts. In: <i>SGEM conference on political sciences law, finance economics & tourism: Conference proceedings volume II Finance</i>. Sofia: STEF92 Technology. pp.81-92. ISBN 978-619-7105-26-1 (WoS)</p> <p>6. HAVIERNIKOVÁ, K. (2013). The cluster policy in the Slovak Republic. In: <i>Medzinárodné vzťahy. Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky: Zborník príspevkov zo 14. medzinárodnej vedeckej konferencie: 2. časť H-L</i>. Bratislava: Ekonóm. s. 258-265. ISBN 978-80-225-3802-2 (WoS)</p>
	<p>5. GRMANOVÁ, E., JABLONSKÝ, J.(2009). Analýza efektívnosti slovenských a českých poisťovní pomocou modelov analýzy obalu dát. In: <i>EKONOMICKÝ ČASOPIS = JOURNAL OF ECONOMICS</i>. No.9 (2009), s. 857-869. ISSN 0013-3035 (WoS)</p> <p>Citované v:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. KOČIŠOVÁ, K. (2012). Application of DEA Models at the Analysis of Bank Branches Technical Efficiency. In: <i>Ekonomický časopis</i>. Vol. 60, No.2, pp. 169-186. ISSN 0013-3035 (WoS) 2. RYDVAL, J. (2012). Decision efficiency analysis selected by decision makers with different points of view on education using DEAmoels. In: <i>9th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education</i>. Prague: Czech university life sciences. s. 498-507. ISBN 978-80-213-2289-9 (WoS) 3. RYDVAL, J. (2013). EFFICIENCY MEASURING OF THE PRODUCTION UNITS IN EDUCATION PROCESS WITH CCR DEA MODEL. In: <i>International Scientific Conference on Hradec Economic Days 2013 - Economic Development and Management Region</i>. Hradec Králové: Gaudeamus. s. 164-170. ISBN 978-80-7435-250-8 (WoS) 4. KOČIŠOVÁ, M. (2014). THE USE OF CREDIT CARDS AND BANK. In: <i>E & M EKONOMIE A MANAGEMENT</i>. Vol. 17, No.1, pp.121-139. ISSN 1212-3609 (WoS) 5. KOČIŠOVÁ, K. (2015). Application of the DEA on the measurement of efficiency in the EU countries. In: <i>AGRICULTURAL ECONOMICS-ZEMEDELSKA EKONOMIKA</i>. Vol. 61, No.2. s. 51-62. ISSN 0139-570X (WoS)
	<p>Najvýznamnejšie uznanie vedeckých výstupov alebo umeleckých výstupov v študijnom odbore, v ktorom sa usku- točňuje študijný program.</p>
	<p>prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cena rektora TnUAD v roku 2012 za publikačnú činnosť: Strunz, H. (2011). <i>Tagebuch der Weltwirtschaft 2000-2010: Kommentare, Kritik, reflexionen</i>. Frankfurt am Main: Peter Lang GmbH. 205 s. ISBN 978-3-631-60705-3 - Cena rektora TnUAD v roku 2012 za publikačnú činnosť za monografiu: Strunz, H., Vojtovič, S. (2012). <i>Marketing & Sales Management</i>. PLaeuen: M&S Verlag, 151 s. ISBN 978-3-938590-35-5 - Predseda Hlavného úradu pre vzdelávanie, vedu, a výskum. Európska hospodárska komora obchodu a priemyslu (Brussel) 2012. http://www.european-economic-chamber-eeig.eu/en/offices.htm - Predseda, odborný výbor náuky o podnikovom hospodárstve vo vysokoškolskom združení Distance Learning (predtým združenie vysokoškolského diaľkového štúdia spolkových krajín Berlín, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sasko, Sachsen-Anhalt a Turínsko) (Brandenburg/Havel) (od 1995) - Predseda predstavenstva, Saský inštitút pre aplikovaný hospodársky výskum (Zwickau) (od 2003) - Poradný člen, spoločnosť s ručením obmedzeným – Centrum pre aplikovaný manažment (Berlín) (od 2007) - Člen, vedecká komisia spolkového ministerstva pre obranu vlasti Rakúskej republiky (Viedeň) (od 1995) - Predseda, hospodársko-vedecký poradca pri spolkovom ministerstve pre obranu vlasti Rakúskej republiky (Viedeň) (od 2009, člen od 1995, predseda 2008 – 2009) - Člen predstavenstva, Spoločnosť pre rakúsko-arabské vzťahy (Viedeň) (od 2000) - Člen predstavenstva, Rakúsko-alžírská spoločnosť (Viedeň) (od 2002) - Člen predstavenstva, Rakúsko-katarské združenie (Viedeň) (od 2013) - Člen predstavenstva, Rakúsko-arabské výskumné a dokumentačné centrum (Viedeň) (od 1999) - Člen redakcie Časopis pre medzinárodnú politiku (Viedeň) (od 1999) - Člen, pracovná spoločnosť Medzinárodná publicistika (Viedeň) (od 1999) - Predseda vedeckej rady, ECMO European Consulting Management Organisation (Viedeň) (od 2004) - Člen, Vedecká rada „body & health academy“ (Haslach, OÖ) (od 2004) - Poradný člen, Nadácia Dr. Maria Schaumayer (Viedeň) (od 2003) - Predseda, Inštitút pre verejné hospodárstvo a správu (Viedeň) (od 2008) - Predseda, Viedenský inštitút pre univerzálne a interdisciplinárne štúdiá a aplikovaný výskum (Viedeň) (od 2010) - Člen zboru výučby, WWEDU Worldwide Education (Wels) (od 2002) - Stály hosťujúci profesor a člen akademickej rady, Evropský Polytechnický inštitut s.r.o. (Kunovice/CZ) (od 2008/2013) - Hosťujúci profesor, St. Peterburgská štátna univerzita pre technológiu a dizajn (od 2010) - Člen vedeckej rady, Ústav práva a súdneho inžinierstva o. p. s. (Hodonín/CZ) (od 2011) <p>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pamätná medaila Vydavateľstva SPRINT 2, s.r.o. v roku 2012 za významný podiel a zásluhy o rozvoj vysokoškolských učebníc a vedeckej autorskej literatúry - Členstvo v programovom výbore medzinárodnej konferencie: Sustainable Regional Development: Economical, Managment and Technological Possibilities. 10th International scientific conference - 2013 October 25-26, 2013. Klaipėda, Lithuania Business University of Applied Sciences - Člen edičnej rady medzinárodného časopisu <i>The International Journal of Management - Theory and Applications</i> (IREMAN). ISSN: 2281-8588 http://www.praiseworthyprize.org/jsm/index.php?journal=ireman&page=about&op=editorialTeam - Člen medzinárodného výboru konferencie: <i>Ekonomika řízení podniku ve 21. století</i>. 13. septembra 2012.

	<p><i>Ekonomická fakulta, VŠB - Technická univerzita Ostrava. http://www.ekf.vsb.cz/erp21/cs/rocnik-2012/vedecky-vybor/</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Cena rektora TnUAD v roku 2012 za publikačnú činnosť za monografiu: Strunz, H., Vojtovič, S. (2012). Marketing & Sales Management. PLaeuen: M&S Verlag, 151 s.</i> - <i>Cena rektora TnUAD v roku 2011 za publikačnú činnosť za monografiu: Vojtovič, S. (2011). Koncepcie personálneho riadení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 186 s.</i> - <i>Cena rektora TnUAD v roku 2008 za publikačnú činnosť za učebnicu: Vojtovič, S. a kol.(2008). Riadenie personálnych činností v organizácii. Bratislava: IRIS, 396 s.</i> - <i>Pozvaná prednáška. Institut für Management und information. Westsächsische Hochschule, Zwickau. Nemecko</i> - <i>2010 – doteraz Predseda redakčnej rady časopisu „Sociálno-ekonomická revue“ (SER), (FSEV, TnUAD)</i> - <i>2007 – doteraz Člen redakčnej rady časopisu „University Review“ (TnUAD)</i> - <i>2012 – doteraz Člen vedeckej rady Vydavateľstva „MERCUR&Verlag“, Viedeň, Rakúsko</i> - <i>2012 – doteraz Člen redakčnej rady časopisu „Leisure researches“, Lithuanian sports university, Kaunas, Litva</i> - <i>2011 – doteraz Člen redakčnej rady časopisu „BIT“ Vysokej školy manažerské informatiky a ekonomiky, Praha</i> - <i>2003 – doteraz Člen vedeckej rady TnUAD v Trenčíne</i> - <i>2001 – doteraz Člen vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD</i> - <i>2010 – doteraz Predseda vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD</i> - <i>2010 – doteraz Člen vedeckej rady Fakulty medzinárodných vzťahov Ekonomické univerzity v Bratislave</i> - <i>2008 – doteraz Člen Inštitútu pre aplikovaný ekonomický výskum Saska, Zwickau, Nemecko</i> - <i>2008 – doteraz Vedecký konzultant Inštitútu verejnej ekonomiky a riadenia. Viedeň, Rakúsko</i> - <i>od 2014- doteraz - člen redakčnej rady časopisu International Journal of Management - Theory and pplications (IREMAN) (USA). ISSN: 2281-8588.</i> http://www.praiseworthyprize.org/jsm/index.php?journal=ireman&page=about&op=editorialTeam <p>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Cena rektora za publikačnú činnosť v roku 2010/2011.</i> - <i>Vyžiadaná prednáška na Medzinárodnú vedeckú konferenciu Manažment ľudského potenciálu v podniku, konanej 17. a 18. mája 2006 na Technickej univerzite vo Zvolene. Názov prednášky: Riadenie ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch.</i> - <i>Vyžiadaná prednáška na Medzinárodnej vedeckej konferencii Manažment ľudského potenciálu v podniku, konanej v máji 2007 na Žilinskej univerzite v Žiline Názov prednášky: Súvislosti rozvoja personálneho poradenstva.</i>
A2	<p>Splnené:</p> <p>Knižnica na pracovisku v Trenčíne obsahuje 3782 knižničných jednotiek a poskytuje tieto druhy služieb:</p> <ul style="list-style-type: none"> - výpožičné služby - prezenčné služby - bibliograficko-informačné služby - poskytovanie aktuálnych ústnych, tlačených a faktografických informácií podľa konkrétnych požiadaviek používateľov - rešeršné služby - konzultačné služby - informácie v katalógoch, fondoch a službách knižnice - prístup na internet - referenčné služby - vyhľadávanie v on-line databázach a elektronických informačných zdrojoch - prevádzkovanie študovní - prevádzka všeobecnej študovne - prevádzka multimedálnej študovne <p>Rozsah knižničného fondu, stav zabezpečenia i forma práce sú dostatočné pre zabezpečenie rozvoja študijného programu.</p> <p><i>Fakultná knižnica bola v auguste 2011 presunutá do zrekonštruovaných priestorov v budove C v rámci realizácie projektu 5.1 OPVaV s názvom „Modernizácia infraštruktúry TnUAD v Trenčíne“. V rámci tohto</i></p>

	<p>projektu boli zároveň sprevádzkované aj dve on-line študovne pre študentov.</p> <p>Študenti majú možnosť prístupu k internetu a využívať dostatočné informačné vybavenie.</p> <p>Priestorové vybavenie prednáškových a seminárnych miestností je veľmi dobré.</p> <p>Priestorové, materiálne a informačné zabezpečenie rozvoja študijného programu je na dostatočnej úrovni.</p>		
	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomer doktori (profesori +docenti +PhD.) : študenti je ... 3 + 8 : 10 študentov ročne - prednášajú interní 3 profesori, 8 docenti v odbore, - prednášajú celkovo 3 profesori, 8 docenti <p>Minimálna podmienka pôsobenia, udržovania kvality a preukázateľného rozvíjania:</p>		
	1. profesor		
	Priezvisko a meno	Strunz Herbert	Tituly prof. Ing. Mag. Dr. PhD.
	Rok narodenia	1961	do 31.08
	Študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)	
	Študijný odbor (titul profesor)	Ekonomika a riadenie	Rok udelenia 1993
	Študijný odbor (titul docent)		Rok udelenia
	Veľkosť pracovného úväzku	100 %	01.07.2006 30.06.2016
	Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekana, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí		nie
	2. docent/profesor		
A3	Priezvisko a meno	Vojtovič Sergej	Tituly doc. Mgr. DrSc.
	Rok narodenia	1951	do 31.08
	Študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)	
	Študijný odbor (titul profesor)		Rok udelenia
	Študijný odbor (titul docent)	Manažment	Rok udelenia 2000
	Veľkosť pracovného úväzku	100 %	01.03.2001 31.01.2018
	Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekana, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí		nie
	3. docent/ profesor		
	Priezvisko a meno	Grenčíková Adriana	Tituly doc. Ing. PhD.
	Rok narodenia	1967	po 01.09.
	Študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (docent)	
	Študijný odbor (titul profesor)		Rok udelenia
	Študijný odbor (titul docent)	Manažment a ekonomika	Rok udelenia 2016
	Veľkosť pracovného úväzku	100 %	01.04.2012 31.03.2017
	Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekana, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí		nie
A4	<p>Splnené:</p> <p>Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce: 10 / 17 (8 interní + 9 externí)</p>		
A5	<p>Splnené:</p> <p>- v žiadosti je uvedený plánovaný počet štátnych komisií: 2 ročne (individuálne podľa študijného poriadku), súčasne sú uvedené rámcové podmienky zloženia a práce komisií.</p>		
	Garant		
A6	Priezvisko a meno	Strunz Herbert	Tituly prof. Ing. Mag. Dr. PhD.
	Rok narodenia	1961	do 31.08.
	Študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)	
	Študijný odbor (titul profesor)	Ekonomika a riadenie	Rok udelenia 1993
	Študijný odbor (titul docent)		Rok udelenia

Veľkosť pracovného úväzku	100 %	01.07.2006	30.06.2016
Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch na pracovisku			RLZaPM, 2. stup. D,E
Garantuje študijný program na inej vysokej škole			Nie
Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekanu, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí			Nie
Prehľad výstupov:		Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus		4	4
Počet výstupov kategórie A		1	1
Počet výstupov kategórie B		9	9
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, počet ohlasov v kategórii A		5	5
Počet projektov získaných na financovanie výskumu		9	4
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni		1/3	1/1
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony.			
MIKALASKAS, R., STRUNZ, H., AFIFI, G. M. H. (2014). Relationship between Sport Events and Destination Image: Some Theoretical Approaches. In: Transformation in Business & Economics. Vol. 13. Issue 2A, p. 297 – 310. ISSN 1648-4460			
STRUNZ, H., PRACHER, CH., ZAPOTOCZKY, K. (2010). Wiessen als Rohstoff. Linz: Trauner Universitätsverlag. 298 s. ISBN 978-3-85499-784-9			
VOJTOVIČ, S., STRUNZ, H. (2012). Personalmanagement aus historischer Perspektive. Mercur-Verlag, Wien/Berlin. 140 s. ISBN 978-3-9503470-0-5			
STRUNZ, H., DORSCH, M. (2009). Management. München / Wien: Oldenbourg Verlag. 343 s. ISBN 3-486-59058-8			
STRUNZ, H. (2013). International Business I. Theorie und Fallstudien. Mercur-Verlag, Wien/Berlin. 163 s. ISBN 978-3-9503470-2-9			
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov.			
STRUNZ, H., HAVIERNIKOVÁ, K. (2014). The Comparison of Selected Methods Used for Identification of Cluster Potential in the Regions of the Slovak republic. In: International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts. SGEM Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism, Conference Proceedings. Vol. IV, Albena, Bulgaria, September 1st until 10th, 2014. pp. 693 – 700. ISBN 978-619-7105-28-5			
STRUNZ, H., DORSCH, M. (2013). Werkzeuge des Managements. Mercur-Verlag, Wien/Berlin. 267 s. ISBN 978-3-9503470-3-6			
STRUNZ, H., VOJTOVIČ, S. (2014). Vocational Training and Employment in the Creative Industry. In: International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts – SGEM: Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism, Conference Proceedings. Vol. III, Albena, Bulgaria, September 1st until 10th, 2014. pp. 787 – 794. ISBN 978-619-7105-28-5			
STRUNZ, H., ENGER, C. M. (2015). International Business II – Licht und Schatten. Mercur-Verlag, Wien/Berlin. 195 s. ISBN 978-3-9503470-9-8			
STRUNZ, H., VOJTOVIČ, S. (2012). Marketing & Sales Management. 1.vydanie. Plauen : M&S Verlag. 151 s. ISBN 978-3-938590-35-5			
Účast' na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov.			
„Flexibilita trhu práce v podmienkach rozvoja znalostnej ekonomiky“. Vedecký projekt grantovej agentúry VEGA Ministerstva školstva SR. č. 1/0831/08. Doba riešenia: rok 2008–2010 - zodpovedný riešiteľ			
Leistungs- und wirkungsorientierte Steuerung im Militär. Forschungsprojekt im Auftrag des Jubiläumsfonds der Österreichischen Nationalbank, 2008 – 2009 – zodpovedný riešiteľ			
Rüstungspolitik in Österreich. Bedeutung, Probleme und Perspektiven. Forschungsprojekt im Auftrag des Bundesministeriums für Landesverteidigung der Republik Österreich, 2008 – zodpovedný riešiteľ			
(Projektleitung gemeinsam mit Economica Institut für Wirtschaftsforschung und IWI Industriewissenschaftliches Institut, Wien) Wirtschaftspolitische Bedeutung der European Defence Agency für Österreich im Bereich Forschung & Technologie. Forschungsprojekt im Auftrag des Bundesministeriums für Landesverteidigung, des Bundesministeriums für Verkehr, Innovation und Technologie, des Bundesministeriums für			

<i>Wirtschaft und Arbeit der Republik Österreich, der Industriellenvereinigung und der Wirtschaftskammer Österreich, 2008 – zodpovedný riešiteľ</i>			
1. spolugarant			
Priezvisko a meno	Vojtovič Sergej	Tituly	doc. Mgr. DrSc.
Rok narodenia	1951	do 31.08.	
Študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)		
Študijný odbor (titul profesor)		Rok udelenia	
Študijný odbor (titul docent)	Manažment	Rok udelenia	2000
Veľkosť pracovného úväzku	100	01.03.2001	31.01.2018
Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch na pracovisku			<i>RIZaPM, 1. stupeň, D,E</i>
Garantuje študijný program na inej vysokej škole			<i>Nie</i>
Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekanu, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí			<i>Nie</i>
Prehľad výstupov		Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus		13	12
Počet výstupov kategórie A		6	5
Počet výstupov kategórie B		23	19
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, počet ohlasov v kategórii A		28	28
Počet projektov získaných na financovanie výskumu		13	4
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni		0/2	0/1
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony.			
<i>SKAČKAUSKIENĚ, I., VILK, N., VOJTOVIČ, S. (2015). A Model for Measuring Customer Loyalty Towards a Service Provider. Journal of Business Economics and Management. Vol. 16(6), 1085–1100. ISSN 1611-1699 (2014 IF: 0.723)</i>			
<i>VOJTOVIČ, S., KRAJŇÁKOVÁ, E. (2014). Enterprise management in the conditions of economic recession. International Conference: Political Sciences Law, Finance Economics & Tourism, Sofia: SGEM. Vol. III, 2014, pp. 177-184. ISBN 978-619-7105-27-8, ISSN 2367-5659</i>			
<i>BELÁS, J., KLJUČNIKOV, A., VOJTOVIČ, S., SOBEKOVÁ-MÁJKOVÁ, M. (2015). Approach of the SME Entrepreneurs to Financial Risk Management in Relation to Gender and Level of Education, Economics and Sociolog. Vol. 8, 2015, No 4, pp. 32-42.</i>			
<i>STRUNZ, H., VOJTOVIČ, S. (2012). Marketing & Sales Management. Plauen: M&S - Verlag – OHG. 151 s., 12,1 AH (Autor – 50%). ISBN 978-3-938590-35-5</i>			
<i>VOJTOVIČ, S. (2011). Koncepcie personálneho řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 192 s., 17,3 AA. ISBN 978-80-247-3948-9</i>			
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov.			
<i>VOJTOVIČ, S. (2013). The impact of Emigration on Unemployment in Slovakia. Engineering Economics, Vol. 24, 2013, No. 3, pp. 207-216. ISSN 1392-2785</i>			
<i>MIKALAUSKAS, R., VALENTINE, I., FOMINIENE, V.B., JASINKAS, E., VOJTOVIČ, S. (2013). Factor Affecting Competitiveness of Services Provided by Sports Clubs: A Case of Kaunas City Sports Clubs. Transformations in Business & Economics, pp. 406-420. ISSN 1648-4460</i>			
<i>VOJTOVIC, S., KRAJŇÁKOVÁ, E. (2013). Trends in Economic Growth and Unemployment in Slovakia. International Conference on Education, Management (ICEMSS-13), Tianjin, China. Publisher: Atlantis Press, 2013. pp.188-191. (Springer has handled Production, Distribution and Marketing of all Atlantis Press print publications) ISBN 978-90-78677-80-2</i>			
<i>GREŇČIKOVÁ, A., VOJTOVIČ, S., GULLEROVÁ, M. (2013). Staff Qualification and the Quality of Tourism-Related Services in the Nitra Region. Bulletin of Geography. Socio-Economic Series. No. 21, 2013, pp. 41-48. ISSN 1732-4254</i>			
<i>VOJTOVIČ, S., STRUNZ, H. (2012). Personalmanagement aus historischer Perspektive. Wien/Berlin:</i>			

MERCUR Verlag. 140 s., 11,2 AH (autor 50%). ISBN 978-3-9503470-0-5			
Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov.			
Trendy v migrácii pracovnej sily do krajín EÚ a ich dopad na hospodársky a sociálny rozvoj SR. Vedecký projekt grantovej agentúry VEGA Ministerstva školstva SR. č. 1/0736/14. Rok 2014–2016 - zodpovedný riešiteľ			
„Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne chce ponúkať kvalitné a moderné vzdelávanie“. Projekt operačného programu EU „Vzdelávanie“, ITMS kód 26110230099 - spoluriešiteľ			
Cezhraničná klastrová iniciatíva pre rozvoj kreatívneho priemyslu. Operačný program cezhraničnej spolupráce SR-ČR 2007-2013. Číslo: ITMS II 22410420020. Fakulta ekonomiky a manažmentu Univerzity Tomáše Bati ve Zlině a FSEV TnUADT. Rok 2011-2012. Finančná podpora 78.000,-EUR - koordinátor hlavného cezhraničného partnera (FSEV)			
Cezhraničný workshop lázeňské klastrové iniciatívy. Výskumný projekt Vyšegrádského fondu. FSEV TnUAD a FEM UTB ve Zlině. 2010. Finančná podpora 4000,-EUR - zodpovedný riešiteľ za Slovensko			
„Flexibilita trhu práce v podmienkach rozvoja znalostnej ekonomiky“. Vedecký projekt grantovej agentúry VEGA Ministerstva školstva SR. č. 1/0831/08. Rok 2008–2010 - zástupca - zodpovedný riešiteľ			
„Personálny manažment – štúdium verzus prax“. č. 2007vs028. Nadácia Tatra banky. Finančná podpora 200 000,- Sk - zodpovedný riešiteľ			
2.spolugarant			
Priezvisko a meno	Grenčíková Adriana	Tituly	doc. Ing. PhD.
Rok narodenia	1967	po 01.09.	
Študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (docent)		
Študijný odbor (titul profesor)		Rok udelenia	
Študijný odbor (titul docent)	Manažment a ekonomika	Rok udelenia	2016
Veľkosť pracovného úväzku	100 %	01.04.2012	31.03.2017
Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch na pracovisku			-
Garantuje študijný program na inej vysokej škole			Nie
Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekanu, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí			Nie
Prehľad výstupov:		Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus		7	7
Počet výstupov kategórie A		1	1
Počet výstupov kategórie B		6	6
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, počet ohlasov v kategórii A		17	16
Počet projektov získaných na financovanie výskumu		1	1
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni		2	
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony.			
GREŇČÍKOVÁ, A., DAGILIENE, L., LEITONIENE, S. (2014). Increasing business transparency by corporate social reporting: development and problems in Lithuania. In: Inžinerine ekonomika-Engineering economics. Vol.25, 2014, č.1, pp. 54-61 ISSN 1392-2785 (časopis WoS, IF: 0,972)			
GREŇČÍKOVÁ, A., TUNČIKIENE, Ž., SKAČKAUSKIENĖ, I.(2014). Development of public-private partnership: Managerial aspects. In: Business: Theory and Practice. Vol. 15, 2014, No. 1. pp. 11-21. ISSN 1822-4202 (časopis SCOPUS)			
GREŇČÍKOVÁ, A., NAVICKAS, V. (2013). Správanie sa ľudí v organizáciách. 1. vyd. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk. 205 s. ISBN 978-80-7380-481-7 (AAA)			
GREŇČÍKOVÁ, A. (2009). Manažment tímovej práce. 1.vyd. Bratislava: IRIS. 145 s. ISBN 978-80-89238-26-2 (AAB)			
GREŇČÍKOVÁ, A., BENČO, J. (2007). Organizácia a manažment tímovej práce vo vzdelávaní. 1.vyd. Trenčín: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka. 182 s. ISBN 978-80-8075-216-3 (AAB)			
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony			

	<p>za posledných šesť rokov.</p> <p>GRENČÍKOVÁ, A., DAGILIENE, L., LEITONIENE, S. (2014). Increasing business transparency by corporate social reporting: development and problems in Lithuania. In: Inžinerine ekonomika-Engineering economics. Vol.25, 2014, č.1, pp.54-61. ISSN 1392-2785 (časopis WoS, IF: 0,972)</p> <p>GRENČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., KARBACH, R. (2015). Current trends in enterprise employment policies in Slovak Republic. In: Actual problems of economics. Roč. 170, 2015, č.8, s.293-301. ISSN 1993-6788 (časopis SCOPUS)</p> <p>GRENČÍKOVÁ, A., VOJTOVIČ, S., GULLEROVÁ, M. (2013). Staff qualification and the quality of tourism-related services in the Nitra region. In: Bulletin of Geography. No. 21, 2013, pp. 41-48. ISSN 1732-4254 (časopis SOCPUS)</p> <p>GRENČÍKOVÁ, A., SKAČKAUSKIENEM I., TUNČIKIENE, Ž. (2013). Sustainable development of public sector: the state and assumptions of improvement of functional review in public institutions. In: Journal of security and sustainability issues. Vol.2,2013, No.3, pp. 11-21. ISSN 2029-7017 (časopis SCOPUS)</p> <p>GRENČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J. (2014). Remuneration and motivation of employees in transport undertakings. In: SGEM conference on political sciences law, finance economics & tourism: Conference proceedings volume III Economics & Tourism. Sofia: STEF92 Technology. pp.495-502. ISBN 978-619-7105-27-8 (zborník WoS)</p> <p>Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov.</p> <p>VEGA 1/0736/14 – Trendy v migrácii pracovnej sily do krajín EÚ a ich dopad na hospodársky a sociálny rozvoj SR – spoluriešiteľ</p> <p>VEGA 1/4647/07 – Dynamický model motivácie ľudského potenciálu – spoluriešiteľ</p> <p>VEGA 1/0476/03 – Definovanie potrieb vzdelávania a jeho zosúladenie s požiadavkami trhu práce – spoluriešiteľ</p> <p>KEGA 3/2181/04 – Internetová výučba cudzích jazykov, vedúca projektu</p> <p>PROJEKT Tatra banka 2007 – Personálny manažment – teória verzus prax</p>
B1	<p>Splnené</p> <p>110/180 kreditov z obsahu študijného programu je venovaných danému študijnému odboru = 61 %. Nosne témy jadra znalostí študijného odboru sú dostatočne pokryté predmetmi študijného plánu.</p>
B2	<p>Splnené:</p> <p>Študijný program napĺňa zámer na získanie (na 3. stupni) teoretických poznatkov a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy alebo umenia a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania.</p>
B3	<p>Splnené:</p> <p>Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená. Študijný program z pohľadu dĺžky štúdia napĺňa zámer na získanie (na 3. stupni) teoretických poznatkov a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy alebo umenia a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania.</p>
B4	<p>Nejde o taký prípad, spojenie nie je navrhované.</p>
B5	<p>Splnené:</p> <p>Záverečná práca zabezpečuje, že študent preukáže (na 3. stupni) schopnosť samostatne získavať teoretické a praktické poznatky a používať ich.</p> <p>Pozn.: Počet kreditov za záverečnú prácu, vrátane obhajoby je 35. Počet kreditov za dizertačnú skúšku je 15. Práca na projektoch v rámci ostatných predmetov je 45 kreditov</p>
B6	<p>Nejde o taký prípad.</p>
B7	<p>Nejde o taký prípad.</p>
B8	<p>Uchádzači sú prijatí na štúdium ak splnia všetky podmienky prijímacieho konania školy. V procese uskutočnenia prijímacieho pohovoru dekanom vymenúvaná prijímacia komisia skúma predpoklady uchádzača a úspešnosť splnenia kritérií, ktoré sú stanovené s prihliadnutím na charakter štúdia v 3. stupni štúdia.</p>

	Ďalšie podmienky prijatia na štúdium fakulta nevyžaduje.
B9	Splnené: Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby neumožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni: <ul style="list-style-type: none"> - absolventi s najslabším prospechom sú na štandardnej úrovni - vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality.
B10	Nejde o taký prípad, profil absolventa netreba hodnotiť v súlade s požiadavkami na výkon regulovaného povolania...
B11	Splnené: Náročnosť úloh, ktoré dokáže preukázateľne každý absolvent samostatne riešiť, je primeraná stupňu štúdia a navrhnutému profilu absolventa. Zbiera vysoká škola zbiera údaje o uplatnení svojich absolventov. Absolventi sa uplatňujú po skončení (približne podiely nie sú v žiadosti uvedené) <ul style="list-style-type: none"> - podnikajú vo vlastnej firme alebo sú samostatne zárobkovo činní - zamestnávajú sa v odbore - zamestnávajú sa mimo odbor - nezamestnávajú sa.

Záver:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola spĺňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a utvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti na štandardnú dĺžku štúdia. Odôvodnenie: nový študijný program
Návrh odporúčania ministerstvu:	Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul „PhD.“
Odporúčanie vysokej škole:	

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Dňa:	7. 11. 2016
Počet členov PS:	13
Zúčastnili sa: (<i>prezenčná listina</i>)	11
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 9 Proti: 1 Zdržal sa: 1
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	Michal. Fendek 