

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	203_16 AK
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku pracovisko Poprad
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Dr. MA Ing. Július Horváth, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8 - pre ekonómiu a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO	Stupeň	Jazyk uskutočňovania	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Akadem. titul
Ekonomika a manažment podniku	3.3.16 Ekonomika a manažment podniku	2.	slovenský	denná	2 roky	Mgr.
				externá	3 roky	Mgr.

Posúdenie žiadosti:

A1	Splnené: Pracovisko preukazuje požadovanú nepretržitú výskumnú činnosť v problematike študijného odboru: - v žiadosti uvádza výskumné aktivity na národnej úrovni (1) a na nadnárodnej úrovni (4 projekty z r. 2009 – 15) Pracovisko má publikačné výstupy na: - národnej a nadnárodnej úrovni. Rozsah, kvalita a odborná stránka výskumnej a publikačnej činnosti v žiadosti uvedených zamestnancov - autorov sú postačujúce pre 2. stupeň vysokoškolského štúdia. Preukázané výskumné a publikačné aktivity všetky spadajú do odbornej problematiky programu.
	Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu.
	1 [AAA] DROPPA, M., BUDAJ, P., MIKUŠ, P. : <i>Culture organisationnelle et performance des processus d'organisation</i> = An organisational culture and the process performance of the organisation (Organizačná kultúra a výkonnosť procesov organizácie) 1re ed. - Fribourg : Association internationale SÉCT, 2013. - 106 p. - ISBN 978-2-9700892-5-4. Akred. kat.: B
	2 [AAA] BUDAJ, P., HRNČIAR, M., ŠLAICHOVÁ, E., ŽIŽKA, M.: <i>Multidimensional approach to increasing the efficiency of processes</i> (Multidimenzionálny prístup na zvyšovanie efektívnosti procesov). Fribourg : Association internationale SÉCT, 2015. - 103 s. - ISBN 978-2-9701037-2-1. Akred. kat.: B
	3 [AEC] LYSÁ, E.: <i>Management - confrontation of theory and practice</i> (Manažment – konfrontácia teórie a praxe) In: New Trends in Humanities and Science in the Eastern European Region / ed. Stanislaw Lipiński. - Moscow : Academy of Professional Development and Re-Training of Educators, 2010. - ISBN 978-5-8429-9617-9. - S. 107-112. Akred. kat.: B
	4 [AEC] MIKUŠ, P.: <i>Les critères et les manières de réaliser des changements au sein de l'entreprise</i> (Kritériá a spôsoby realizácie zmeny v podniku) In: Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles / ed. François Miche. - Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009. - ISBN 978-2-8399-0609-8. - S. 195-206. Akred. kat.: B
	5 [ADE] BUDAJ, P., KUBIČKO, P., ZLOTOVÁ, I.: <i>La mesure du rendement dans les opérations de service</i> = Measuring performance in service operations (Meranie výkonnosti procesov služieb) In: Revue Internatio-

	<p>nale des Sciences humaines et naturelles. - ISSN 2235-2007. - Année 1, Num. 3 (2011), p. 65-78.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p>
	<p>Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu.</p>
	<p>1 [ADC] HRNČIAR, M., MADŽÍK, P.: A 3D view of issues of quality in higher education (3D pohľad na problematiku kvality na vysokých školách) In: <i>Total Quality Management & Business Excellence</i>, UK, Taylor and Francis, online, 2015, ISSN 1478-3363. s. 1-30, doi: 10.1080/14783363.2015.1105100. Článok je evidovaný v databáze Scopus.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: A</p> <p style="text-align: right;">Scopus SJR (2014): 0,525 Scopus SNIP (2014): 1,157</p>
	<p>2 [ADN] MADŽÍK, P., DAŇKOVÁ, A., PITEKOVÁ, J., FERENCZ, V.: Effects of the energy and mining industry on management of national competitiveness (Dopad energetického a ťažobného priemyslu na riadenie národnej konkurencieschopnosti) In: <i>Acta Montanistica Slovaca</i>, Technical University in Košice, 2016, Vol. 21, No. 1. ISSN 1335-1788 s. 67-75. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WoS.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p> <p style="text-align: right;">Scopus SJR (2014): 0,245 Scopus SNIP (2014): 1,017</p>
	<p>3 [ADN] MIKUŠ, P.: Innovations through vertical dyad linkage model (Inovácie prostredníctvom VDL modelu) In: <i>Quality Innovation Prosperity</i>, Technical University in Košice, 2014, Vol. 12, No. 2. ISSN 1335-1745 s. 130-146. Článok je evidovaný v databáze Scopus.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p> <p style="text-align: right;">Scopus SJR (2014): 0,238 Scopus SNIP (2014): 0,544</p>
	<p>4 [AFC] BUDAJ, P., HRNČIAR, M.: The Importance of Risk-Based Thinking for Enterprise Performance Planning (Dôležitosť myslenia založeného na riziku pri plánovaní výkonnosti organizácie) In: <i>Proceedings of the 12-th International Conference: Liberec Economic Forum</i>. Liberec, Technická univerzita, 2015, ISBN 978-80-7494-225-9. s. 244-252. Článok je evidovaný v databáze WoS pod č. WOS:000365053000025</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p>
	<p>5 [AFD] DIAČIKOVÁ, A.: CSR Application in the Real Corporate Practice (Aplikácia CSR v reálnej podnikovej praxi) In: <i>Marketing Identity 2013</i>, Smolenice, Univ Ss Cyril & Methodius Trnava, Fac Mass Media Communication, 2013, ISBN 978-80-8105-546-1. s. 283-293. Článok je evidovaný v databáze WoS pod č. WOS:000347134900025</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p>
	<p>Najvýznamnejšie získané a úspešne riešené výskumné projekty za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore s vyznačením medzinárodných projektov.</p>
	<p>1 Zahraničný výskumný projekt. Projekt EEIG-EU/P-Kr./09.05/07. Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie. L'organisation fondée sur les connaissances dans la période de globalisation et internationalisation. Pracovisko: Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku. Katedra manažmentu a marketingu. Spolupracujúce pracoviská: Univerzita Mateja Bela, Banská Bystrica. Inštitút manažérskych systémov. Ekonomická univerzita v Bratislave. Podnikohospodárska fakulta. Projekt schválený: Foundation of European Economic Interest Grouping EUROPEAN ECONOMIC CHAMBER OF TRADE, COMMERCE AND INDUSTRY, Belgium. Trvanie projektu: 10/2007 – 12/2010. Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Michal Pružinský, CSc.</p> <p style="text-align: right;">Výška finančných prostriedkov: 5975,5 €</p>
	<p>2 Zahraničný výskumný projekt. EEIG-EU/P-Kr/11.65/12. Zvyšovanie výkonnosti výrobných procesov. Augmentation de l'efficacité des processus de production. Projekt schválený: Foundation of European Economic Interest Grouping EUROPEAN ECONOMIC CHAMBER OF TRADE, COMMERCE AND INDUSTRY, Belgium. Trvanie projektu: 1/2012 – 12/2014. Zodpovedný riešiteľ: Ing. Pavol Budaj, PhD.</p> <p style="text-align: right;">Výška finančných prostriedkov: 900,0 €</p>
	<p>3 Domáci inovačný projekt. Čierna skrinka zákazníka. Projekt bol ocenený 2. miestom v súťaži Kia Innovation Award – 2014 spoločnosťou Kia Motors Slovakia, s.r.o. Pracovisko: Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku. Katedra manažmentu Trvanie projektu: 10/2014 – 12/2014. Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Peter Madžík, PhD.</p> <p style="text-align: right;">Výška finančných prostriedkov: 3000,0 €</p>
	<p>4 Zahraničný edukačný projekt. SAE-Gr.-11/10-P.SK. Inovatívny vzdelávací projekt - zlepšovanie manažérskych zručností a systémové prístupy v procese sociálnych služieb. Innowacyjny projekt edukacyjny - podwyższenie poziomu kompetencji w zarządzaniu oraz systemowych podejść procesowych w usługach społecznych. Projekt schválený: Scientia - ARS - Edukatio, Miedzynarodowa Fundacja, Krakow.</p>

	<p>Trvanie projektu: 12/2008 – 12/2010. Zodpovedný riešiteľ : Ing. Pavol Budaj, PhD.</p>
5	<p>Zahraničný edukačný projekt. SAE-GR.-12/10-P.SK Tvorba pracovného tímu s pomocou klasifikácie SVID v kontexte holistického prístupu. Innowacyjny projekt edukacyjny - Tworzenie zespołu roboczego przy pomocy klasyfikacji SVID w kontekście postawy holistycznej. Projekt schválený : Scientia - ARS - Edukatio, Miedzynarodowa Fundacja, Krakow Trvanie projektu: 12/2008 – 12/2010. Zodpovedný riešiteľ : doc. Mgr. Ing. Milan Droppa, PhD.</p>
	<p>Výstupy v príslušnom študijnom odbore s najvýznamnejšími ohlasmi a prehľad ohlasov na tieto výstupy. Maximálne päť výstupov a desať najvýznamnejších ohlasov na jeden výstup.</p>
1	<p>AAB DROPPA, M. 2008. Riadenie ľudských zdrojov I. I. vydanie. Ružomberok: Katolícka univerzita v Ružomberku. 2008. 108 s. ISBN 978-80-8040-295-6. Ohlasy : [1] BIRKNEROVÁ, Z. 2011. Social and emotional intelligence in school environment. Asian Social Science. Vol. 7, No. 10, p. 241-248 [2] PORVAZNÍK, J. 2011. The holistic concept of objects of recognition and using of knowledge management (not only economics) objects. International Conference on Business and Competitiveness of Companies. Bratislava. s. 411-415. [4] BIRKNEROVÁ, Z. 2011. Osobnosť vodcu a jeho úloha v organizácii. 1. vydanie. Vedecký monografický zborník. Rozvoj manažmentu v teórii a praxi. Žilina: Žilinská univerzita v Žiline. 2011. ISBN 978-80-554-0294-9, s. 128-135. [4] BIRKNEROVÁ, Z. – JANOVSÁ, A. 2010. Rozvíjanie sociálnych spôsobilostí študentov manažmentu. Humanitné vedy a ich význam pri vzdelávaní a rozvoji kľúčových kompetencií študentov vysokých škôl technického zamerania. Košice: Technická univerzita v Košiciach. 2010. ISBN 978-80-553-0523-3, s. 96-104. [4] HREBENÁROVÁ, B. 2009. Neziskové organizácie v SR. Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora. Ružomberok: Katolícka univerzita v Ružomberku. 2009. ISBN 978-80-8084-533-9, s. 84-95. [4] VAGNER, I. 2009. Osobní management, vůdcovství a vedení v systému managementu neziskových organizací. Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora. Ružomberok: Katolícka univerzita v Ružomberku. 2009. ISBN 978-80-8084-533-9, s. 173-194. [4] KAMOŇA, J. 2009. Riadenie, vznik a poslanie cirkevných neziskových organizácií v systéme modernej ekonomiky. Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora. Ružomberok: Katolícka univerzita v Ružomberku. 2009. ISBN 978-80-8084-533-9, s. 4-24. [4] JANIGOVÁ, M. 2009. Možnosti financovania mimovládnych organizácií pôsobiach v sociálnej sfére. Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora. Ružomberok: Katolícka univerzita v Ružomberku. 2009. ISBN 978-80-8084-533-9, s. 113-117. [4] DUDINSKÁ, E. – JARAB, J. – BUDAJ, P. – ŠPÁNIK, M. 2011. Manažment ľudských zdrojov. 1. vydanie. VŠ učebný text. Prešov: Vydavateľstvo M. Vaška. 2011. 203.s. ISBN 978-80-7165-831-3. [4] ŠPÁNIKOVÁ, M., MADLEŇÁKOVÁ, Z.: Marketingové riadenie strednej školy I. In: Disputationes scientificaе Universitatis catolicae in Ružomberok. Ružomberok, 2011. č. 2. ISSN 1335-9185.</p>
2	<p>AAB BUDAJ, P.-FILO, M.: Manažment operácií. Prešov : Vydavateľstvo Michala Vaška, 2008. - 152 s. - ISBN 978-80-7165-710-1. Ohlasy: [3] MIKUŠ, P. Identification Of Eligible Customer Requirements. In International Journal of Computational Engineering Research. - Online časopis, 2013, Vol. 3, Issue 11, p. 18, 22. [3] MIKUŠ, P. Les facteurs de développement de l'entreprise = Factors of company development. In Revue Internationale des Sciences humaines et naturelles, 2011, Année 1, Num. 3, p. 40, 47. [3] ŠPÁNIK, M. Some Aspects of Managing Knowledge-producing Workplaces in the Social Sphere. In New trends in Humanities and Science in the Eastern European Region. Moscow : Academy of Professional Development and Re-Training of Educators, 2010, p. 127, 128. [3] JENČO, M. Les tendances dans le domaine des systèmes informatiques d'entreprise. In La solution des problèmes sociaux en Europe centrale. Fribourg : Association internationale SÉCT, 2009, s. 347, 351. [3] MIKUŠ, P. Les critères et les manières de réaliser des changements au sein de l'entreprise. In Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 205. [3] DROPPA, M. Le choix des employés justes - l'aspect clé du succès de l'organisation. In Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 238. [3] DROPPA, M. Le profit du manager dans l'interactions à la crise économique. In La solution des problèmes sociaux en Europe centrale. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 311.</p>

	<p>[4] JENČO, M. <i>Informačné systémy organizácie</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2011, s. 39, 234.</p> <p>[4] VYHNAL, P. <i>Sociálne siete - hrozba alebo pokrok</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z II. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou : 26. a 27. apríla 2010. [elektronický zdroj]</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2010, s. 289.</p> <p>[4] MADŽÍK, P. <i>Vývoj poznatkov v oblasti riadenia kvality</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z II. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou : 26. a 27. apríla 2010. [elektronický zdroj]</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2010, s. 331, 333, 337.</p>
3	<p>AAB - MIKUŠ, Pavel.: <i>Teória procesu zmeny a jeho riadenie</i>. Ružomberok : Katolícka univerzita, 2008. - 203 s. ISBN 978-80-8084-287-1.</p> <p>Ohlasy:</p> <p>[4] HREBENÁROVÁ, B.: <i>Neziskové organizácie v SR</i>. In <i>Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 94.</p> <p>[4] JACKOVÁ, J. - ŠPÁNIK, M.: <i>Marketingová komunikácia a jej potreba v neziskovej organizácii</i>. In <i>Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 210, 213.</p> <p>[4] JANIGOVÁ, E.: <i>Možnosti financovania mimovládnych organizácií pôsobiach v sociálnej sfére</i>. In <i>Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 116.</p> <p>[4] DROPPA, M.: <i>Riadenie ľudských zdrojov 2: [vybrané problémy riadenia ľudských zdrojov v podmienkach SR]</i>. 1. vyd. - Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2013, s. 65, 104.</p> <p>[4] JENČO, M., VYHNAL, P.: <i>Informačné systémy organizácie</i>. 1. vyd. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2011, s. 27, 236.</p> <p>[4] VYHNAL, P.: <i>Sociálne siete - hrozba alebo pokrok</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z II. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2010, s. 289, 290.</p> <p>[4] JENČO, M.: <i>Trends in the field of corporate information systems</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z I. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou</i>, 22. - 23. apríl 2009. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 105, 109.</p> <p>[4] VYHNAL, P.: <i>Využitie internetu pre potreby manažéra</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z I. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou</i>, 22. - 23. apríl 2009. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 261, 262.</p> <p>[4] MAZUREK, J.: <i>Historicko-politické aspekty vývoja národného a svetového hospodárstva</i>. 1. vyd. Banská Bystrica : Koprnt, 2008, s. 509.</p>
4	<p>AAB - LYSÁ, L : <i>Kvantitatívne metódy v manažmente (monografia)</i> Liptovský Mikuláš 2004. <i>Vojenská akadémia, Fakulta pozemného vojska</i>. ISBN 80-8040-229-9.</p> <p>Ohlasy :</p> <p>[3] BUDAJ, P. at.al. : <i>Gestion des opérations</i>, S.É.C.T-Association internationale Sciences, Éducation, Cultures, Traditions, Fribourg, Suisse, Fribourg 2013, str.191, ISBN 978-2-9700892-3-0</p> <p>[3] DROPPA, M., BUDAJ P., MIKUŠ, P. <i>An organisational culture and the process performance of the organisation</i>. Editeur S.É.C.T. Association internationale Sciences, Éducation, Cultures, Traditions – Fribourg – Suisse. CP 1045, 1701 Fribourg, SUISSE. Courriel :</p> <p>[3] MIKUŠ, P.: <i>Les criteres et les manières de réaliser des changements au sein de l'entreprise</i>. Francois Miche: <i>Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles</i>, SÉCT, Fribourg, 2009, ISBN 978-2-8399-0609-8</p> <p>[4] BUDAJ, P.; VARHOLÁK, P.: <i>Operačný manažment</i>, VERBUM, Ružomberok, KU v Ružomberku, 2011, ISBN 978-80-7165-860-3</p>
5	<p>ACD - MIKUŠ, P. – DROPPA, M.: <i>Základy manažmentu</i>. Ružomberok : Katolícka univerzita, 2008. - 237 s. - ISBN 978-80-8084-309-0.</p> <p>Ohlasy:</p> <p>[1] GRECMANOVÁ, H., DOPITA, M.: <i>Determinants of organizational climate of universities and faculties</i>. Olomouc : Palacky University. 2013, s. 5</p>

	<p>[3] JENČO, M.: <i>Corporate Information System = Podnikový informačný systém: In Informační technologie pro praxi 2008 : sborník přednášek. Ostrava : Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, 2008, s. 56.</i></p> <p>[4] AMBRÓZY, M.: <i>Matematická prírodoveda a Martin Heidegger. In Fyzika a etika VI : Komunikácia v globalizačných procesoch a zmeny v kvalite života : zborník monografických štúdií z vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou konanej v Kongresovom centre SAV v Starej Lesnej 30. júna - 1. júla 2011. Nitra : Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, 2012, s. 266, 269.</i></p> <p>[4] JENČO, M., VYHNAL, P.: <i>Informačné systémy organizácie. 1. vyd. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2011, s. 27, 236.</i></p> <p>[4] ŠPÁNIK, M.: <i>Znalostný pracovník v neziskovej organizácii. In Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 161.</i></p> <p>[4] BUDAJ, P., FILO, M.: <i>Manažment operácií. 1. vyd. Prešov: Vydavateľstvo Michala Vaška, 2008, s. 151.</i></p>
	<p>Najvýznamnejšie uznanie vedeckých výstupov alebo umeleckých výstupov v študijnom odbore, v ktorom sa uskutočňuje študijný program.</p>
	<p><i>Uznanie vedeckých výstupov v študijnom odbore Ekonomika a manažment podniku možno preukázať najmä: (1) pozvanými referátmi na domácich a zahraničných vedeckých podujatiach, (2) oceneniami a vyznamenaniami vedeckej práce od renomovaných inštitúcií, a (3) ohlasmi na publikované diela.</i></p> <p>(1) Pozvané referáty na domácich a zahraničných vedeckých podujatiach (21):</p> <p>DAŇKOVÁ, A. (3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) DAŇKOVÁ, A.: <i>Conterporary position of cross – border managers and acquisitions in Western Europe. In: Zborník vedeckých prác zo VII. medzinárodnej vedeckej konferencie Gospodarka Regionalna i Turystyka Staropolskiej szkoły Wyzszej w Kielcach, zeszyt 13/2014. s. 35-40. ISSN 1733-4314</i> 2) DAŇKOVÁ, A.: <i>Ludský kapitál – hybná sila podniku. Zborník príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie Ludský kapitál a spoločnosť 2014 UPJŠ Fakulta verejnej správy Košice, 2014. ISBN 978-80-8152-210-9 (C ROM) ISBN 978-80-8152-211-6 (e-publikácia)</i> 3) DAŇKOVÁ, A.: <i>Sakrálné stavby a marketing vybraného regiónu. Ekonomické aspekty v územnej samospráve – V. ročník vedeckej konferencie, Univerzita Pavla Jozefa Šafárika, 13. november 2015</i> <p>PITEKOVÁ, J. (2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) PITEKOVÁ, J.: <i>Mesto Kežmarok a kultúrny turizmus – projekt Slovenské kráľovské mestá. Medzinárodná vedecká konferencia „Rozvoj kultúrneho a prírodného turizmu slovensko-poľskom pohraničí“. Poľsko, Nowy Targ, 18.-20. apríl 2012.</i> 2) PITEKOVÁ, J.: <i>Cestovný ruch ako kľúčový faktorformovania územného celku. Ekonomické aspekty v územnej samospráve – V. ročník vedeckej konferencie, Univerzita Pavla Jozefa Šafárika, 13. november 2015</i> <p>MADŽÍK, P. (1)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) MADŽÍK, P.: <i>Vzťah medzi praxou a vzdelávaním na vysokej škole. In: XXII. ročník medzinárodnej konferencie pri príležitosti Svetového dňa kvality, Slovenská spoločnosť pre kvalitu. 12.-13. novembra 2015, Tatranská Lomnica</i> <p>DIAČIKOVÁ, A. (2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) DIAČIKOVÁ, A., LACH, M. <i>Corporate Sustainable Development based on Principles of Business Social Responsibility. Zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie Spoločenská zodpovednosť podnikov a manažment ľudských zdrojov v krajinách V4. 4. – 5. jún 2015, Nitra, s.151. Slovenská poľnohospodárska univerzita, Fakulta ekonomiky a manažmentu. 2015. ISBN 978-80-552-1432-0</i> 2) DIAČIKOVÁ, A., LACH, M. <i>Budovanie konkurencieschopnej firmy. Zborník vedeckých statí pri príležitosti 60.výročia založenia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave „Ekonomika, financie a manažment podniku – rok 2013“. Zborník abstraktov 2013. ISBN 978-80-225-3650-9</i> <p>LISNIK, A. (13)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Panstwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chelmie, Chelm, Poľsko: Współczesne strategie i wyzwania edukacyjne (6x - roky 2010-2015)</i> 2) <i>Vasyl Stefanyk Precarpathian National University Ivano-Frankivsk, Ukraine: „Карпати-Аппалачі: формування особистості в контексті сталого розвитку гірських регіонів“. Ivano-Frankovsk, Ukrajina, (2x – roky 2013-2014)</i> 3) <i>Vysoká škola Karlovy Vary, ČR: Bezpečná Evropa (2x - roky 2013-2014)</i> 4) <i>Educational establishment, Brest State University named after A. S. Pushkin, Social and Pedagogic Department, Brest Bielorusko. Социально-педагогическая и медико-психологическая поддержка развития личности в онтогенезе. (2x - roky 2013-2014)</i> 5) <i>ŠÚDTaRCH, Instytut Gruzlicy i Chorób Pluc - Oddział w Rabce, D. Smokovec: XXV. Slovensko-Poľské Vojtekove-Rudnikove dni. 2012</i>

	<p>(2) <i>Ocenenia a vyznamenania vedeckej práce od renomovaných inštitúcií (celkovo 1):</i> MADŽÍK, P. (1) a. <i>Cena za najlepšiu dizertačnú prácu na tému kvality. 2014. Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR.</i></p> <p>(3) <i>Ohlasy na publikované diela v databáze Scopus a Web of Science (kategória ohlasov 01 resp. 02) (57):</i></p> <table><tr><td>DANKOVÁ, A.</td><td>9 ohlasov</td><td>BIRTUS, M.</td><td>1 ohlasov</td></tr><tr><td>PITEKOVÁ, J.</td><td>6 ohlasov</td><td>BUDAJ, P.</td><td>3 ohlasy</td></tr><tr><td>DROPPA, M.</td><td>8 ohlasov</td><td>LISNIK, A.</td><td>1 ohlas</td></tr><tr><td>LYSÁ, Ľ.</td><td>3 ohlasy</td><td>JENČO, M.</td><td>1 ohlas</td></tr><tr><td>DIAČIKOVÁ, A</td><td>10 ohlasov</td><td>JANIČKOVÁ, J.</td><td>2 ohlasy</td></tr><tr><td>MADŽÍK, P.</td><td>1 ohlas</td><td>DIRGOVÁ, E.</td><td>2 ohlasy</td></tr></table>	DANKOVÁ, A.	9 ohlasov	BIRTUS, M.	1 ohlasov	PITEKOVÁ, J.	6 ohlasov	BUDAJ, P.	3 ohlasy	DROPPA, M.	8 ohlasov	LISNIK, A.	1 ohlas	LYSÁ, Ľ.	3 ohlasy	JENČO, M.	1 ohlas	DIAČIKOVÁ, A	10 ohlasov	JANIČKOVÁ, J.	2 ohlasy	MADŽÍK, P.	1 ohlas	DIRGOVÁ, E.	2 ohlasy								
DANKOVÁ, A.	9 ohlasov	BIRTUS, M.	1 ohlasov																														
PITEKOVÁ, J.	6 ohlasov	BUDAJ, P.	3 ohlasy																														
DROPPA, M.	8 ohlasov	LISNIK, A.	1 ohlas																														
LYSÁ, Ľ.	3 ohlasy	JENČO, M.	1 ohlas																														
DIAČIKOVÁ, A	10 ohlasov	JANIČKOVÁ, J.	2 ohlasy																														
MADŽÍK, P.	1 ohlas	DIRGOVÁ, E.	2 ohlasy																														
A2	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none">- Knižnica na pracovisku v Poprade obsahuje až 1 181 knižničných jednotiek. Umožňuje prezenčný prístup k základnej študijnej literatúre pre navrhovaný študijný program. Knižnica je pre študentov otvorená denne v týždni. Komplexné knižničné služby zabezpečuje Univerzitná knižnica na centrálnom pracovisku v Ružomberku.Rozsah knižničného fondu, stav zabezpečenia i forma práce sú dostatočné pre zabezpečenie rozvoja študijného programu.Študenti majú možnosť prístupu k internetu a využívať dostatočné informačné vybavenie. <p><i>Medzi najvýznamnejšie zmeny v materiálnom, technickom a informačnom zabezpečení pracoviska je možné v priebehu posledných piatich rokov možno uviesť nasledovné:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- zdvojnásobenie počtu odborných titulov v knižnici pracoviska (z približne 500 titulov v roku 2011 na viac ako 1100 titulov v roku 2016),- zlepšenie štruktúry odborných titulov s ohľadom na predmety študijného programu,- nárast vlastných učebných textov s ohľadom na požiadavky študijného programu,- softvérová aktualizácia všetkých pracovných staníc pracujúcich pod OS Windows, aktualizácia kancelárskych balíkov, obstaranie uvedených špecializovaných manažérskych softvérov. <p><i>Priestorové, materiálne a informačné zabezpečenie rozvoja študijného programu je na dostatočnej úrovni.</i></p>																																
A3	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none">- pomer doktori (profesori+docenti+PhD.) : študenti je 14 : 100 v prvom ročníku = 7.1, celkom 14,3 študentov na jedného zamestnaného učiteľa;- priebežne v troch naplnených ročníkoch v jednom roku ide cca o 21 študentov na jedného učiteľa,- prednášajú 1 profesor, 5 docenti v odbore,- prednášajú celkovo 1 profesor, 5 docenti, 8 doktori (PhD.). <p>Pozn.: Výučbu budú zabezpečovať i ďalší učitelia z iných pracovísk fakulty.</p> <p>Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu</p> <table><tr><td colspan="4">Prvý profesor alebo docent</td></tr><tr><td>Priezvisko a meno</td><td>Daňková, Alena</td><td>Tituly</td><td>prof., Ing., CSc.</td></tr><tr><td>Študijný odbor (funkcia)</td><td colspan="3">3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)</td></tr><tr><td>Študijný odbor (titul profesor)</td><td>Manažment</td><td>Rok udelenia</td><td>2012</td></tr><tr><td>Študijný odbor (titul docent)</td><td>Ekonomika a manažment v poľnohospodárstve a potravinárstve</td><td>Rok udelenia</td><td>2000</td></tr><tr><td>Veľkosť pracovného úväzku</td><td colspan="3">100</td></tr><tr><td colspan="2">Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch</td><td colspan="2">Manažment, 1. stupeň, denná forma Manažment, 1. stupeň, externá forma</td></tr><tr><td colspan="4">Druhý profesor alebo docent</td></tr></table>	Prvý profesor alebo docent				Priezvisko a meno	Daňková, Alena	Tituly	prof., Ing., CSc.	Študijný odbor (funkcia)	3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)			Študijný odbor (titul profesor)	Manažment	Rok udelenia	2012	Študijný odbor (titul docent)	Ekonomika a manažment v poľnohospodárstve a potravinárstve	Rok udelenia	2000	Veľkosť pracovného úväzku	100			Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		Manažment, 1. stupeň, denná forma Manažment, 1. stupeň, externá forma		Druhý profesor alebo docent			
Prvý profesor alebo docent																																	
Priezvisko a meno	Daňková, Alena	Tituly	prof., Ing., CSc.																														
Študijný odbor (funkcia)	3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)																																
Študijný odbor (titul profesor)	Manažment	Rok udelenia	2012																														
Študijný odbor (titul docent)	Ekonomika a manažment v poľnohospodárstve a potravinárstve	Rok udelenia	2000																														
Veľkosť pracovného úväzku	100																																
Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		Manažment, 1. stupeň, denná forma Manažment, 1. stupeň, externá forma																															
Druhý profesor alebo docent																																	

	Priezvisko a meno	<i>Piteková, Jana</i>	Tituly	<i>doc., Ing., PhD.</i>
	Študijný odbor (funkcia)	<i>3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (docent)</i>		
	Študijný odbor (titul profesor)	-	Rok udelenia	-
	Študijný odbor (titul docent)	<i>Odvetvové a prierezové ekonomiky</i>	Rok udelenia	2005
	Veľkosť pracovného úväzku	100		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná a externá forma</i>	
	Tretí profesor alebo docent			
	Priezvisko a meno	<i>Droppa, Milan</i>	Tituly	<i>doc., Ing., Mgr., CSc.</i>
	Študijný odbor (funkcia)	<i>3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)</i>		
	Študijný odbor (titul profesor)	-	Rok udelenia	-
	Študijný odbor (titul docent)	<i>Operačné a bojové použitie druhov vojsk, technické a tylové zabezpečenie</i>	Rok udelenia	1996
	Veľkosť pracovného úväzku	100		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná a externá forma</i>	
A4	Splnené: - Počet záverečných prác v posudzovanom stupni v študijnom programe v jednom akademickom roku: 100 : 14 = 7 vrátane zabezpečovania externými vedúcimi (počet záverečných prác na všetkých stupňoch na pracovisku v jednom akademickom roku: počet ich vedúcich – predpoklad cca 15 vrátane externých vedúcich). <i>Predpokladaný prepočítaný počet záverečných prác na jedného interného vysokoškolského učiteľa nepresahuje 10 záverečných prác.</i>			
A5	Splnené: - v žiadosti je uvedený plánovaný počet štátnych komisií: 3, súčasne sú uvedené rámcové podmienky zloženia a práce komisií.			
A6	Splnené:			
	<i>Garant</i>			
	Priezvisko a meno	<i>Daňková, Alena</i>	Tituly	<i>prof., Ing., CSc.</i>
	Študijný odbor (funkcia)	<i>3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)</i>		
	Študijný odbor (titul profesor)	<i>Manažment</i>	Rok udelenia	2012
	Študijný odbor (titul docent)	<i>Ekonomika a manažment v poľnohospodárstve a potravinárstve</i>	Rok udelenia	2000
	Veľkosť pracovného úväzku	100		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná a externá forma</i>	
	Garantuje študijný program na inej vysokej škole		<i>Nie</i>	
	Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekana, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí		<i>Nie</i>	
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce garanta v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu:				
Profil kvality tvorivej činnosti garanta				

Prehľad výstupov		
	Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus	8	7
Počet výstupov kategórie A	6	2
Počet výstupov kategórie B	31	12
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, v umeleckých študijných odboroch počet ohlasov v kategórii A	8	8
Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby	12	5 (IGP VSEMvs)
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	10/11	4/
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony.		
1. DAŇKOVÁ, A.: <i>Inovačné podnikanie v malých a stredných podnikoch</i> . Ekonomické rozhlady 3/1997. s 276 - 283. ISSN 0323-262X		
Akred. kat.: B		
2. DAŇKOVÁ, A. - BOSÁKOVÁ, Z.: <i>Konkurencieschopnosť výrobných odborov slovenského potravinárskeho priemyslu</i> . In: Ekonomický časopis (karent), roč. 53, 2005, č. 4, s. 415 – 426. ISSN 0013-3035		
Akred. kat.: A		
3. DAŇKOVÁ, A. - BOSÁKOVÁ, Z. : <i>Small and Medium Sized enterprises in Slovak Part of Carpatian Euroregion</i> . In: VADYBA Management, vedecký časopis Vilnius University Nr.1, 2005, s. 29-33. ISSN 1822-3133		
Akred. kat.: B		
1. DAŇKOVÁ, A.: <i>Management of Cross-Borden Cooperation of Small and Medium Enterprises – Regional Development Faktor</i> . In: Zborník vedeckých prác „Gospodarka i Finanse“ zeszyt 2. Kielce, Wyższa Szkoła Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach. 2012, s.7-12. ISSN 2084-7904		
Akred. kat.: B		
2. DAŇKOVÁ, A.: <i>Economic Aspects of Quality Management in the Enterprise</i> . In: Zborník vedeckých prác „Gospodarka i Finanse“ zeszyt 3. Wyższa Szkoła Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach. 2013, s. 39-44. ISSN 2084-7904		
Akred. kat.: B		
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov.		
1. DAŇKOVÁ, A., TELUS, M.: <i>Financial Logistics of Small and Medium Sized Enterprises</i> . In: Applied Mechanics and Materials. Trans Tech Publications Ltd, Switzerland, 2015, s.205 – 209, ISSN print 1660-9336 (Web of Science)		
Akred. kat.: B		
2. MADZÍK, P., DAŇKOVÁ, A., PITEKOVÁ, J., FERENCZ, V.: <i>Effects of the energy and mining industry on management of national competitiveness</i> . In: Acta Montanistica Slovaca. Košice : Technical University in Košice, 2016. Vol. 21, No. 1, ISSN 1335-1788, (Scopus)		
Akred. kat.: B		
3. MADZÍK, P., DROPPA, M., DAŇKOVÁ, A., GRIGEROVÁ, A.: <i>Expected Level of State, Entrepreneurship and Individual Responsibility for Improving Quality of Life</i> . In: Current Trends in Public Sector Research. Brno : Masaryk University, 2016. 293-301 s. ISBN 978-80-210-8082-9. Príspevok je v procese indexácie do Web of Science		
Akred. kat.: B		
4. DAŇKOVÁ, A., DROPPA, M.: <i>The Impact of National Culture on Working Style of Slovak Managers</i> . In: Procedia Economics and Finance. Zvolen : Technical University in Zvolen, 2015. Vol. 32, p. 164-171. ISSN 2212-5671. Príspevok je indexovaný v databáze ScienceDirect a je v procese indexácie do Web of Science.		
Akred. kat.: B		
5. MADZÍK, P., PITEKOVÁ, J., DAŇKOVÁ, A.: <i>Standard of Living as a Factor of Countries Competitiveness</i> . In: Procedia Economics and Finance. Zvolen : Technical University in Zvolen, 2015. Vol. 32, p. 500-507. ISSN 2212-5671. Príspevok je indexovaný v databáze ScienceDirect a je v procese indexácie do Web of Science.		
Akred. kat.: B		
Funkcie a členstvo vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach		
- Členka redakčnej rady zahraničného vedeckého časopisu „Gospodarka i Finanse“ - Staropolska szkoła		

	<p>wyzsza v Kielcach. Poľsko (od r. 2013 doteraz)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Členka Vedeckej rady Staropolskej školy wyzszej v Kielcach – DP Myšlenice, Poľsko (od r. 2013 doteraz) - Členka spoločnej odborovej komisie pre doktorandské štúdium na Technickej univerzite, Fakulte BERG pre študijný odbor 8.5.1 logistika (od r. 2010 doteraz) - Členka Vedeckej rady VŠEMvs v Bratislave (od r. 2008 - 2015) - Členka pracovnej skupiny Akreditačnej komisie – poradného orgánu vlády SR (2000-2001) Členka Akreditačnej komisie Ekonomickej univerzity v Bratislave (2000-2005) - Členka Vedeckej rady PHF EU so sídlom v Košiciach (2000-2006) - Členka Slovenskej rektorskej konferencie (2005-2008) - Predsedníčka Vedeckej rady VŠMP ISM Slovakia v Prešove (2005-2008)
	<p>Doplňujúce informácie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantka študijného programu I. stupňa štúdia odboru Ekonomika a manažment podniku na PHF EU so sídlom v Košiciach (2004-2005) - Garantka študijného programu I. stupňa štúdia Medzinárodné podnikanie v obchode a službách v študijnom odbore 3.3.9 obchodné podnikanie na VŠMP ISM Slovakia v Prešove (2005-2008) - Predseda a členka komisie pre štátne skúšky I. a II. stupňa štúdia (Podnikovo hospodárska fakulta Ekonomická univerzita Košice, Fakulta BERG Technická univerzita Košice, Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove, Fakulta manažmentu Prešovská univerzita Prešov, Ekonomická fakulta UMB Banská Bystrica, VŠEMvs Bratislava) - Členka komisie pre doktorandské štúdium (Podnikovo – hospodárska fakulta Ekonomickej univerzity Košice, Fakulta manažmentu - Prešovská univerzita Prešov, Fakulta BERG - Technická univerzita Košice, Fakulta verejnej správy - UPJŠ Košice) - Recenzentka 18 dizertačných prác na uvedených VŠ - Predseda habilitačnej komisie pre habilitačné konanie na Fakulte manažmentu PU v Prešove - Recenzentka 6 habilitačných prác na Fakulte manažmentu PU v Prešove Recenzentka viacerých vysokoškolských učebníc a skript z odboru manažment, ekonomika podniku - Prednáškový pobyt v rámci Erasmus na zahraničnej univerzite – Masarykova univerzita Brno, Ekonomicko – správni fakulta (2010/11) - Zodpovedná riešiteľka medzinárodného výskumného projektu č. 118/084 „Vývoj malých a stredných podnikov v ČR a SR“, 2002-2003 realizovaného v rámci Česko – slovenskej medzinárodnej vedecko – technickej spolupráce - Členka medzinárodného vedeckého a programového výboru „The 4th Carpathian Logistics Congress CLC 2014“ na TU BERG Košice - celkový počet získaných citácií na vedecké a edukačné publikácie: 123, z toho 4 SCI - aktívna spolupráca so zahraničnými univerzitami a vysokými školami (Česká zemědělská univerzita Praha, Masarykova univerzita Brno, Európsky polytechnický inštitút Kunovice, Staropolska škola wyzsza v Kielcach. Poľsko, The College of Hotel Management Belgrade a s mnohými univerzitami a VŠ v SR)
B1	<p>Splnené:</p> <p>96/120 = 80 percent obsahu študijného programu je venovaných študijnému odboru 3.3.16 ekonomika a manažment podniku .</p>
B2	<p>Splnené:</p> <p>Študijný program naplňa zámer na získanie (na 2. stupni) teoretických poznatkov a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy alebo umenia a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania alebo pri pokračovaní v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu.</p>
B3	<p>Splnené:</p> <p>Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená. Študijný program z pohľadu dĺžky štúdia naplňa zámer na získanie (na 2. stupni) teoretických poznatkov a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy alebo umenia a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania alebo pri pokračovaní v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu.</p>

B4	Nejde o taký prípad, spojenie nie je navrhované.
B5	<p>Splnené: Záverečná práca zabezpečuje, že študent preukáže (na 2. stupni) schopnosť samostatne získavať teoretické a praktické poznatky a používať ich.</p> <p>Pozn.: Počet kreditov za záverečnú prácu, vrátane obhajoby je 20. Počet kreditov za projektovú prácu je 33. Celkový počet hodín odbornej praxe je 12 (3 kredity)</p>
B6	Nejde o taký prípad.
B7	Nejde o taký prípad.
B8	<p>Uchádzači sú prijatí na štúdium ak splnia všetky podmienky prijímacieho konania školy, ktorý sa vykonáva formou odborno-motivačného pohovoru.</p> <p>Ďalšie podmienky prijatia na štúdium v žiadosti nie sú uvedené.</p>
B9	<p>Splnené: Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby umožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni: <i>v žiadosti nie je konkrétne uvedené</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - absolventi s najslabším prospechom sú na štandardnej úrovni - vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality.
B10	Nejde o taký prípad.
B11	<p>Splnené – nemožno posúdiť</p> <ul style="list-style-type: none"> - Náročnosť úloh, ktoré dokáže preukázateľne každý absolvent samostatne riešiť je primeraná stupňu štúdia a navrhnutému profilu absolventa. - Vysoká škola zbiera údaje o uplatnení svojich absolventov. - Absolventi sa uplatňujú po skončení (<i>podielky nie sú v žiadosti uvedené</i>): <ul style="list-style-type: none"> . pokračujú v štúdiu na vyššom stupni . podnikajú vo vlastnej firme alebo sú samostatne zárobkovo činní . zamestnávajú sa v odbore . zamestnávajú sa mimo odbor . nezamestnávajú sa.

Závery:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<i>Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola spĺňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a utvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti na štandardnú dĺžku štúdia.</i> Odôvodnenie: nový študijný program
Návrh odporúčania ministerstvu:	<i>Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul</i>
Odporúčanie vysokej školy:	<i>Trvalo zabezpečovať kvalitatívnu i kvalitatívnu stránku personálu v študijnom programe</i>

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Dňa	06/06/2016
Počet členov PS:	13
Zúčastnili sa: <i>(prezenčná listina)</i>	10
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za:10 Proti:0 Zdržal sa: 0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	Julius Horvath