



Univerzita J. Selyeho

Bratislavská cesta 3322, P.O.Box 54, 945 01 Komárno

Vážený pán
prof. Ing. Ľubor Fišera, DrSc.
predseda Akreditačnej komisie
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Kancelária Akreditačnej komisie
Stromová 1
813 30 Bratislava

Vás list číslo/zo dňa
2015-42-68AA z 25.2.2016

Naše číslo
1106 /2016

Vybavuje / linka
PaedDr. György Juhász, PhD./
juhaszg@ujss.sk

Komárno
17. 3. 2016

Vec:

Komplexná akreditácia činností Univerzity J. Selyeho - Vyjadrenie k návrhu hodnotiacej správy s odporúčaniami a prílohami

Vážený pán predseda,

Univerzita J. Selyeho (ďalej len „UJS“) podľa § 4 ods. 5 nariadenia č. 104/2003 Z.z. o Akreditačnej komisii v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády“) podáva písomné vyjadrenie rektora vysokej školy k hodnotiacej správe a k odporúčaniam komisie v rámci komplexnej akreditácie činností UJS.

Úvodom by sme sa chceli poďakovať všetkým členom Akreditačnej komisie vlády SR, osobitne Vám pán predseda za obetavú a namáhavú prácu pri vypracovaní tejto hodnotiacej správy. Ďakujeme aj všetkým členom pracovných skupín, ktorí sa zaoberali akreditáciou jednotlivých študijných programov UJS a hodnotením úrovne výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti v jednotlivých oblastiach výskumu. Ďakujeme aj pracovníkom Kancelárie Akreditačnej komisie za ich profesionálne odvedenú prácu.

S jednotlivými odporúčaniami a závermi hodnotiacej správy súhlasíme, ale pri niektorých konštatovaniach by sme chceli vyjadriť svoje stanovisko.

K bodu 1. *Hodnotenie plnenia poslania a úloh Univerzity J. Selyeho* uvádzame nasledujúce pripomienky:

- Čo sa týka konštatovania, že „stále výrazná časť publikácií pedagogického zboru (okrem tých, ktoré posudzovala AK) je na úrovni kategórie D“ nesúhlasíme a uvádzame, že autormi publikácií, ktoré boli hodnotené v rámci komplexnej akreditácie činností UJS sú akademickí zamestnanci zaradení podľa kritérií hodnotenia úrovne výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti v rámci komplexnej akreditácie činností vysokej školy. Ich prepočítaný počet je 59,16. Publikácie ďalších takmer 50 zamestnancov, ktorí sú tiež autormi kvalitných publikácií sme nemohli uviesť z dôvodu nesplnenia týchto kritérií. UJS v posledných rokoch zaviedla nemalo opatrení na skvalitnenie vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti, čo sa prejavuje aj v stabilite umiestnení v rámci prepočítaného počtu monografií a karentovaných publikácií na jedného tvorivého pracovníka (viď. Výročná správa o stave vysokého školstva za rok 2013 a 2014).

K bodu 2. *Vyjadrenie Akreditačnej komisie o spôsobilosti Univerzity J. Selyeho uskutočňovať študijné programy, pre ktoré vysoká škola požiadala o akreditáciu* uvádzame nasledujúce pripomienky:

- V návrhu hodnotiacej správy Akreditačnej komisie zo dňa 25. 02. 2016, v dokumente s názvom UJS_PdF_hodnotiaca_sprava_SP.pdf, ktorý je súčasťou súborného dokumentu s názvom 42_15_UJS_KA_prilohy_k_HS.zip na s. 20, v žiadosti č. 42/2015-AK / #1250030 je nesprávne uvedené číslo a názov študijného odboru. Správne znenie čísla a názvu študijného odboru: 7656 (1.1.1) Učiteľstvo akademických predmetov. Rovnaká chyba sa nachádza aj v súbore UJS_PdF_vyjadrenie_SP.xlsx pri položke č. 1250030.
- V dokumente s názvom UJS_PdF_vyjadrenie_SP.xlsx, ktorý je súčasťou súborného dokumentu s názvom 42_15_UJS_KA_prilohy_k_HS.zip, sa pod poradovým číslom 26 pri študijnom programe maďarský jazyk a literatúra študijného odboru 7366 (2.1.29) Neslovanské jazyky a literatúry (externá forma štúdia) nachádza poznámka, že UJS má overiť, či ide skutočne o existujúci študijný program, lebo ISAK hlási, že ide o nový ŠP. K tejto poznámke uvádzame, že od 14. októbra 2010 má PF UJS priznané právo udeľovať akademický titul doktor (v skratke „PhD.“) absolventom externej formy štúdia doktorandského študijného programu maďarský jazyk a literatúra v študijnom odbore 2.1.29 neslovanské jazyky a literatúry. V žiadosti podanej v rámci komplexnej akreditácie sa podľa nových predpisov zmenila výlučne štandardná dĺžka štúdia (ďalej „ŠDŠ“) z 5 na 4 roky. Kópiu priznaného rozhodnutia prikladáme ako prílohu č.1 k tomuto listu.
- V dokumente s názvom UJS_RTF_vyjadrenie_SP.xlsx, ktorý je súčasťou súborného dokumentu s názvom 42_15_UJS_KA_prilohy_k_HS.zip, sa v riadku 2 pri študijnom programe misiologia, diakonia a sociálna starostlivosť, položka č. 1250045 v stĺpci Typ žiadosti uvádza, že ide o existujúci študijný program (EŠP). V skutočnosti ide o nový študijný program v zhode so stranou 2 dokumentu UJS_RTF_hodnotiaca_sprava_SP.pdf s číslom žiadosti 42/2015-AK / #1250045.
- V dokumente s názvom UJS_RTF_vyjadrenie_SP.xlsx, ktorý je súčasťou súborného dokumentu s názvom 42_15_UJS_KA_prilohy_k_HS.zip, sa pod poradovým číslom 3 pri študijnom programe teológia študijného odboru 6171 (2.1.12) Teológia (externá forma štúdia) položka č. 1250047 nachádza poznámka, že UJS má overiť, či ide skutočne o existujúci študijný program, lebo ISAK hlási, že ide o nový ŠP. K tejto poznámke uvádzame, že od 5. októbra 2009 /číslo: CD-2009-34621/35913-1:071/ má RTF UJS priznané právo udeľovať akademický titul doktor (v skratke „PhD.“) absolventom externej formy štúdia doktorandského študijného programu teológia študijného odboru 6171 (2.1.12) Teológia (externá forma štúdia). V žiadosti podanej v rámci komplexnej akreditácie sa podľa nových predpisov zmenila výlučne ŠDŠ z 5 na 4 roky. Kópiu priznaného rozhodnutia prikladáme ako prílohu č. 2 k tomuto listu.

K bodu 4. *Hodnotenie výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti Univerzity J. Selyeho* uvádzame nasledujúce pripomienky:

V prílohe UJS_EkF_hodnotiaca_sprava_OV. pdf s názvom Podrobné vyhodnotenie oblasti výskumu 8. Ekológia a manažment v rámci komplexnej akreditácie činností vysokej školy § 84 ods. 4 písm. d zákona o vysokých školách, ktorá je súčasťou súborného dokumentu s názvom 42_15_UJS_KA_prilohy_k_HS.zip, na strane 1 v riadku „P3 a) počet citácií: 6“ sa zrejme nachádza chyba. Pre príslušnú oblasť výskumu v komplexnej akreditácii bolo vykázanych spolu 32 citácií (pozri prílohu č. 3), z ktorých sa všetky nachádzajú v databáze Web of Science. Ak je uvedený údaj naozaj nepresný, je potrebné vykonať korekciu výsledného atribútu ocenenia (P3) a celkový profil kvality výskumnej činnosti fakulty a hodnotenej oblasti výskumu. Podľa našich prepočtov výsledné číselné hodnotenie by malo byť 2,70 namiesto uvedenej hodnoty 2,60 a nemalo by to vplyv na výsledné hodnotenie B-.

S vyjadreniami AK v bodoch 5 a 6 súhlasíme a nemáme k nim žiadne pripomienky.

Pridelený kód:

Vyjadrenie predkladáme aj v elektronickej forme prostredníctvom webového sídla Akreditačnej komisie.

Názov a sídlo žiadateľa: **Univerzita J. Selyeho, Bratislavská cesta 3322, 945 01 Komárno**

Meno, priezvisko a podpis štatutárneho orgánu žiadateľa: doc. RNDr. János Tóth, PhD.

Odtlačok pečiatky žiadateľa:

S pozdravom,

.....
doc. RNDr. János Tóth, PhD.
rektor

Príloha č. 1: Rozhodnutie o priznaní práva udeľovať akademický titul PhD. absolventom externého štúdia päťročného doktorandského študijného programu maďarský jazyk a literatúra

Príloha č. 2: Rozhodnutie o priznaní práva udeľovať akademický titul PhD. absolventom externého štúdia päťročného doktorandského študijného programu teológia

Príloha č. 3: Prehľad citácií v hodnotenom období na 10% najcitovanejších akademických zamestnancov na práce za celé obdobie ich tvorivej činnosti podľa Web of Science v oblasti výskumu 8 Ekónómia a manažment

Eugen Jurzyca
minister školstva, vedy, výskumu a športu
Slovenskej republiky

Bratislava 14. októbra 2010
Č. spisu: 2010-17005/38432:2-071
Por. č. rozhodnutia: 34

Podľa § 102 ods. 3 písm. e) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len
„zákon“) po vyjadrení Akreditačnej komisie

p r i z n á v a m
Univerzite J. Selyeho v Komárne

právo udeľovať
akademický titul **doktor** (v skratke „PhD.“)
absolventom
externej formy štúdia
päťročného *doktorandského* študijného programu

maďarský jazyk a literatúra
v študijnom odbore 2.1.29. neslovanské jazyky a literatúry

uskutočňovaného podľa § 30 ods. 1 písm. c) zákona
na Pedagogickej fakulte Univerzity J. Selyeho v Komárne.

Uvedené právo priznávam na základe splnenia kritérií
podľa § 83 ods. 7 zákona
bez časového obmedzenia,
pokiaľ bude tento študijný program uskutočňovaný podľa zákona.



Ján Mikolaj
podpredseda vlády a minister školstva
Slovenskej republiky

Bratislava 5. októbra 2009
Číslo: CD-2009-34621/35913-1:071

Rozhodnutie

Podľa § 102 ods. 3 písm. e) v spojení s § 84 ods. 5 a § 83 ods. 7 a 8 zákona č. 131/2002 zákona o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

priznávam

Univerzite J. Selyeho v Komárne

právo udeľovať príslušné akademické tituly
absolventom štúdia

študijných programov

v študijných odboroch
uvedených v prílohe tohto rozhodnutia, ktorá tvorí jeho neoddeliteľnú súčasť.

Práva priznávam na základe vyjadrení Akreditačnej komisie k žiadostiam predložených vysokou školou v rámci komplexnej akreditácie činnosti vysokej školy. Právo sa priznáva v rozsahu a forme uvedených pri jednotlivých študijných programoch. V odôvodnených prípadoch je právo priznané s časovým obmedzením. Pri poskytovaní študijných programov je potrebné postupovať podľa zákona. Podľa § 3 ods. 10 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 104/2003 Z. z. o Akreditačnej komisii v znení neskorších predpisov je vysoká škola povinná do desiatich dní písomne oznámiť Akreditačnej komisii zmenu skutočností vo veci garantovania jednotlivých študijných programov.

Proti tomuto rozhodnutiu nie je možné podať rozklad



Príznakanie práva udeľovať absolventom jednotlivých študijných programov príslušné akademické tituly

Por. číslo	ŠP sa bude uskutočňovať na fakulte	Názov študijného programu	Číslo a názov študijného odboru	Stupeň štúdia	Forma štúdia	Štandardná dĺžka štúdia (počet rokov)	Udeľovaný akademický titul	Garant (spolugaranti)	Časové obmedzenie
35.	EF UJS	podnikové hospodárstvo a manažment	3.3.16. ekonomika a manažment podniku	1.	denná	3	Bc.	prof. Dr. Károly Balaton, DSc.	bez časového obmedzenia
36.	EF UJS	podnikové hospodárstvo a manažment	3.3.16. ekonomika a manažment podniku	1.	externá	3	Bc.	prof. Dr. Károly Balaton, DSc.	bez časového obmedzenia
37.	EF UJS	riadenie podniku	3.3.15. manažment	2.	denná	2	Mgr.	prof. József Poór, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods 7 zákona o vysokých školách)
38.	EF UJS	riadenie podniku	3.3.15. manažment	2.	externá	2	Mgr.	prof. József Poór, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods 7 zákona o vysokých školách)
39.	RTF UJS	reformovaná teológia	2.1.12. teológia	spojený 1. a 2. stupeň	denná	5	Mgr.	prof. ThDr. István Karasszon, PhD.	bez časového obmedzenia
40.	RTF UJS	reformovaná teológia	2.1.12. teológia	spojený 1. a 2. stupeň	externá	5	Mgr.	prof. ThDr. István Karasszon, PhD.	bez časového obmedzenia
41.	RTF UJS	teológia	2.1.12. teológia	3.	denná	3	PhD.	prof. ThDr. István Karasszon, PhD.; doc. D.Th. Bernhard Kaiser, doc. ThDr. Miklós Kocsev, PhD.	bez časového obmedzenia
42.	RTF UJS	teológia	2.1.12. teológia	3.	externá	5	PhD.	prof. ThDr. István Karasszon, PhD.; doc. D.Th. Bernhard Kaiser, doc. ThDr. Miklós Kocsev, PhD.	bez časového obmedzenia

Priznanie práva udeľovať absolventom jednotlivých študijných programov príslušné akademické tituly

Por. číslo	ŠP sa bude uskutočňovať na fakulte	Názov študijného programu	Číslo a názov študijného odboru	Stupeň štúdia	Forma štúdia	Štandardná dĺžka štúdia (počet rokov)	Udeľovaný akademický titul	Garant (spolugaranti)	Časové obmedzenie
17.	PF UJS	učiteľstvo slovenského jazyka a literatúry (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	1.	denná	3	Bc.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; doc. PhDr. Ľudmila Ozábalová, PhD.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)
18.	PF UJS	učiteľstvo slovenského jazyka a literatúry (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	1.	externá	3	Bc.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; doc. PhDr. Ľudmila Ozábalová, PhD.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)
19.	PF UJS	učiteľstvo pre primárne vzdelávanie	1.1.5. predškolská a elementárna pedagogika	2.	denná	2	Mgr.	prof. András Németh, DrSc.	bez časového obmedzenia
20.	PF UJS	učiteľstvo pre primárne vzdelávanie	1.1.5. predškolská a elementárna pedagogika	2.	externá	2	Mgr.	prof. András Németh, DrSc.	bez časového obmedzenia
21.	PF UJS	učiteľstvo anglického jazyka a literatúry (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	2.	denná	2	Mgr.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; doc. Zuzsa Kurtán, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)
22.	PF UJS	učiteľstvo anglického jazyka a literatúry (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	2.	externá	2	Mgr.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; doc. Zuzsa Kurtán, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)
23.	PF UJS	učiteľstvo histórie (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	2.	denná	2	Mgr.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; doc. László Szarka, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)
24.	PF UJS	učiteľstvo histórie (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	2.	externá	2	Mgr.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; doc. László Szarka, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)
25.	PF UJS	učiteľstvo informatiky (v kombinácii)	1.1.1. učiteľstvo akademických predmetov	2.	denná	2	Mgr.	prof. Béla Pukánszky, DrSc; prof. Ing. Veronika Stoffová, CSc.	s časovým obmedzením do 31. augusta 2012 (podľa § 83 ods. 8 zákona o vysokých školách)

PRÍLOHA VII.4

PREHLAD CITÁCIÍ

**Prehľad citácií v hodnotenom období na 10% najcitovanejších akademických
zamestnancov na práce za celé obdobie ich tvorivej činnosti podľa Web of Science**

1. prof. Dr. József Poór, CSc. DSc

Celkový počet citácií: 29

KAZLAUSKAITÉ, Rūta, Ilona BUČIUNIENĖ, **József POÓR**, Zsuzsa KAROLINY, Ruth ALAS, Andrej KOHONT a Ágnes SZLÁVICZ. Human resource management in the Central and Eastern European Region. In: *Global Trends in Human Resource Management*. London: Palgrave Macmillan, 2013, p. 103-122. ISBN 978-0-230-35483-8. WoS.

Ohlasy:

1. [1] KOHONT, A. - BREWSTER, C. 2014. The roles and competencies of HR managers in Slovenian multinational companies. In *Baltic Journal of Management*. ISSN 1746-5265, vol. 9, no. 3, p. 294-313, 2014.

DOBRAI, Katalin, Ferenc FARKAS, Zsuzsa KAROLINY a **József POÓR**. Knowledge Transfer in Multinational Companies - Evidence from Hungary. *Acta Polytechnica Hungarica*. Vol. 9, no. 3 (2012), p. 149-161. ISSN 1785-8860. WoS, SCOPUS, IF: 0,588 (2012), SNIP: 0,828 (2013).

Ohlasy:

2. [1] KABOK, J. - KIS, T. - CSULLOG, M. et al. 2013. Data Envelopment Analysis of Higher Education Competitiveness Indices in Europe. In *Acta Polytechnica Hungarica*. ISSN 1785-8860, 2013, vol. 10, no. 3, p. 185-201.

POÓR, József. Evolution of HRM at foreign owned firms in Central and Eastern Europe (CEE) (2009-2010). *Managerial Challenges of the Contemporary Society*. Vol. 4 (2012), p. 97-101. ISSN 2069-4229.

Ohlasy:

3. [1] KOHONT, A. - BREWSTER, C. 2014. The roles and competencies of HR managers in Slovenian multinational companies. In *Baltic Journal of Management*. ISSN 1746-5265, vol. 9, no. 3, p. 294-313, 2014.

4. [1] OSOIAN, C. - ZAHARIE, M. 2014. Recruitment for competencies in public and private sectors. In *Transylvanian Review of Administrative Sciences*. ISSN 1842-2845, 2014, no. 41E, p. 129-145.

POÓR, József, Zsuzsa KAROLINY, Ruth ALAS a Elizabeta KIRILOVA VATCHHOVA. Comparative international human resource management (CIHRM) in the light of the Cranet Regional Research Survey in Transitional Economies. *Employee Relations*. Vol. 33, no. 4 (2011), p. 428-433. ISSN 0142-5455. WoS, SCOPUS, SNIP: 0,581 (2013).

Ohlasy:

5. [1] KOHONT, A. - BREWSTER, C. 2014. The roles and competencies of HR managers in Slovenian multinational companies. In *Baltic Journal of Management*. ISSN 1746-5265, 2014, vol. 9, no. 3, p. 294-313.

POÓR, József, Allen ENGLE a A. GROSS. Human Resource Management Practices of Large Multinational Firms

Formulár na predloženie podkladov na účely komplexnej akreditácie činností
Ekonomickej fakulty UJS, Komárno,
oblasť výskumu 8 Ekónómia a manažment

in Hungary, 1988-2005. *Acta Oeconomica*. Vol. 60, no 4, 1 December (2010), p. 427-460. ISSN 0001-6373. WoS, SCOPUS, SNIP: 0,531 (2013).

Ohlasy:

6. [1] KOHONT, A. - BREWSTER, C. 2014. The roles and competencies of HR managers in Slovenian multinational companies. In *Baltic Journal of Management*. ISSN 1746-5265, 2014, vol. 9, no. 3, p. 294-313.

POÓR, József a Péter FODOR. The impact of the Economic and Financial Crisis on HRM and Knowledge-Management in Hungary and Slovakia - Empirical Research 2008-2009. *Acta Polytechnica Hungarica*. Volume 6, Issue 3, 2009, Pages 69-91 Vol. 6, no 3 (2009), p. 69-91. ISSN 1785-8860. WoS, SCOPUS, IF: 0,588 (2012), SNIP: 0,828 (2013).

Ohlasy:

7. [1] GUNNINGLE, P. - LAVELLE, J. - MONAGHAN, S. 2013. Weathering the storm? Multinational companies and human resource management through the global financial crisis. In *International Journal of Manpower*. ISSN 0147-7720, 2013, vol. 34, no. 3, p. 214-231.

8. [1] SUCIU, M. C., IMBRISCA, C. - PICIORUS, L. 2012. Knowledge Management Creativity: Cause and Solution to the Financial Crisis. In *Proceedings of the European Conference on Knowledge Management*. ISSN 2048-8963, 2012, vol. 2, p. 1127-1134.

9. [1] DALLAGO, B. 2011. SME policy and competitiveness in Hungary. In *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*. ISSN 1476-1297, 2011, vol. 13, no. 3, p. 271-292.

GROSS, Andrew C., **József POÓR**, Zoltán SIPOS a Emeric SOLYMOSSY. The multiple mandates of national park systems. *Place Branding and Public Diplomacy*. Vol. 5, no. 4, November (2009), p. 276-289. ISSN 1751-8040. SCOPUS, SNIP: 1,008 (2013).

Ohlasy:

10. [1] BENNETT, N. - LEMELIN, R. H. - KOSTER, R. et al. 2012. A capital assets framework for appraising and building capacity for tourism development in aboriginal protected area gateway communities. In *Tourism Management*. ISSN 0261-517, 2012, vol. 33, no. 4, p. 752-766.

KAROLINY, Zsuzsa, Ferenc FARKAS a **József POÓR**. In focus, Hungarian and Central Eastern European characteristics of human resource management - An international comparative survey. *Journal For East European Management Studies*. Vol. 14, no. 1 (2009), p. 9-47. ISSN 0949-6181. SCOPUS, SNIP: 0,846 (2013).

Ohlasy:

11. [1] ALAS, R. - VANHALA, S. 2013. Converging and Diverging Trends in HRM between the Nordic Countries and Estonia. In PARRY, E. - STAVROU, E. - LAZAROVA, M. (eds.) *Global Trends in Human Resource Management*. Basingstone : Palgrave Macmillan, 2013. ISBN: 978-1-137-30443-8, p. 122-146.

12. [1] MORLEY, M. J., MINBAEVA, D., MICHAILOVA, S. 2012. The transition states of Central and Eastern Europe and the Former Soviet Union. In BREWSTER, C. - MAYRHOFFER, W. (eds.) *Handbook of research on comparative human resource management*. Cheltenham : Edward Elgar Publishing, 2012. ISBN 978-1-84720-726-5, p. 550-575.

13. [1] DALTON, K. - DRUKER, J. 2012. Transferring HR concepts and practices within multinational corporations in Romania: The management experience. In *European Management Journal*. ISSN 0263-2373, 2012, col. 30, no. 6, p. 588-602.

14. [1] FESTING, M. - SAHAKIANTS, I. 2011. Determinants of share-based compensation plans in Central and Eastern European public companies: An institutional analysis. In *Journal for East European Management Studies*. ISSN 0949-6181, 2011, vol. 16, no. 4, p. 338-357.

15. [1] MÜHLBACHER, J. - NETTEKOVEN, M. - KOVAC, J. 2011. Competency management in Slovenia: Paradoxes between development trends and drivers of change. In *Journal for East European Management Studies*.

Formulár na predloženie podkladov na účely komplexnej akreditácie činností
Ekonomickej fakulty UJS, Komárno,
oblasť výskumu 8 Ekónómia a manažment

ISSN 0949-6181, 2011, vol. 16, no. 1, p. 75-90.

16. [1] OMERZEL, D. G. - BILOSLAVO, R. - TRNAVČEVIČ, A. 2011. Knowledge management and organisational culture in higher education institutions. In Journal for East European Management Studies. ISSN 0949-6181, 2011, vol. 16, no. 2, p. 111-139.

17. [1] DEWETTINCK, K. - REMUE, J. 2011. Contextualizing HRM in comparative research : The role of the Cranet network. In Human Resource Management Review. ISSN 1053-4822, 2011, vol. 21, no. 1, p. 37-49.

POÓR, József, Zsuzsa KAROLINY, Boróka V. MUSZTYNÉ BÁRTFAI, Zsuzsanna PÓTÓ a Ferenc FARKAS. Similarities and Differences of Human Resource Management in Private and Public Sector Organisations in the Light of New Public Management in International Comparison. *Acta Oeconomica*. Volume 59, Issue 2, 1 June 2009, Pages 179-206 Vol. 59, no. 2, 1 June (2009), p. 179-206. ISSN 0001-6373. WoS, SCOPUS, SNIP: 0,531 (2013).

Ohlasy:

18. [1] REES, C. J. 2013. Human resource management in the public sector in developing countries. In Human Resource Management in the Public Sector. Cheltenham, UK ; Northampton, MA : Edward Elgar, 2013. ISBN 978-08-579-3732-2. p. 37-60.

19. [1] BAARSPUL, H. C. - WILDEROM, C. P. M. 2011. Do Employees Behave Differently In Public-vs Private-sector Organizations? : A state-of-the-art review. In Public Management Review. ISSN 1471-9037, 2011, vol. 13, no. 7, p. 967-1002.

20. [1] DEWETTINCK, K. - REMUE, J. 2011. Contextualizing HRM in comparative research : The role of the Cranet network. In Human Resource Management Review. ISSN 1053-4822, 2011, vol. 21, no. 1, p. 37-49.

GROSS, Andrew C. a **József POÓR**. The Global Management Consulting Sector. *Business Economics*. Vol. 43, no. 4 (2008), p. 59-68. ISSN 0007-666X. SCOPUS, SNIP: 0,385 (2013).

Ohlasy:

21. [1] BOUSSEBAA, M. - STURDY, A. - MORGAN, G. 2014. Learning from the world? Horizontal knowledge flows and geopolitics in international consulting firms. In The International Journal of Human Resource Management. ISSN 0958-5192, 2014, vol. 25, no. 9, p. 1227-1242.

POÓR, József, Zsuzsa KAROLINY a Ferenc FARKAS. Human Resource Management in Hungary in Light of Eastern European and Global Comparisons. *EBS Review*. No. 23 (2), 2007. ISSN 1406-0264.

Ohlasy:

22. [1] DEWETTINCK, K. - REMUE, J. 2011. Contextualizing HRM in comparative research : The role of the Cranet network. In Human Resource Management Review. ISSN 1053-4822, 2011, vol. 21, no. 1, p. 37-49.

23. [1] FESTING, M. - SAHAKIANTS, I. Path-dependent evolution of compensation systems in Central and Eastern Europe: A case study of multinational corporation subsidiaries in the Czech Republic, Poland and Hungary. In Thunderbird International Business Review. ISSN 1096-4762, vol. 31, no. 4, p. 373-389.

24. [1] KAZLAUSKAITE, R. - BUČIUNIENE, I. HR function developments in Lithuania. In Baltic Journal of Management. ISSN 1746-5265, 2010, vol. 5, no. 2, p. 218-241.

C. BANGERT, David a **József POÓR**. Foreign involvement in the Hungarian economy: its impact on human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*. Vol. 4, no. 4 (1993), p. 817-840. ISSN 0958-5192.

Ohlasy:

25. [1] IWASAKI, I. - TOKUNAGA, M. Macroeconomic Impacts of FDI in Transition Economies: A Meta-Analysis. In World Development. ISSN 0305-750X, 2014, vol. 61, p. 53-69.

Formulár na predloženie podkladov na účely komplexnej akreditácie činností
Ekonomickej fakulty UJS, Komárno,
oblasť výskumu 8 Ekonómia a manažment

2. prof. Dr. Andrea Bencsik, CSc.

Celkový počet citácií: 3

BENCSEK, Andrea a Andrea SÓLYOM. Education and Training Practice Strategies in Small and Medium Sized Enterprises. *International Conference on Economics, Trade and Development*. (2011), s. 65-70.

Ohlasy:

1. [1] MARI-VIDAL, S. - LAJARA-CAMILLERI, N. - IZQUIERDO, R. S. 2013. Training in agricultural cooperatives as a key competitive factor in a context of market concentration and globalization. In *Interciencia*. ISSN 0378-1844, 2013, vol. 38, no. 2, p. 112-120.

BENCSEK, Andrea a Krisztina BOGNÁR. Success criteria of a knowledge based organizational operation - or the necessity of the leadership style change. *Problems and Perspectives in Management*. Vol. 5, no. 2 (2007), pp. 51-65. ISSN 1727-7051.

Ohlasy:

2. [1] PAROLIA, N. - JIANG, J. J. - KLEIN, G. 2013. The presence and development of competency in IT programs. In *Journal of Systems and Software*. ISSN 0164-1212, 2013, vol. 86, no. 12, p. 3140-3150.

3. [1] SIMSON, J.N.- DOWNE, A.G.-AHMAD, R. Leadership behavior practices in knowledge-management implementation, In *Proceedings of the 8th International conference on Intellectual Capital, Knowledge Management and Organizational Learning* (2011), p. 504-512. ISBN 978-1-908272-20-1

Formulár na predloženie podkladov na účely komplexnej akreditácie činností
Ekonomickej fakulty UJS, Komárno,
oblasť výskumu 8 Ekonómia a manažment

26. [1] ZUPAN, N. - KAŠE, R. Strategic human resource management in European transition economies: Building a conceptual model on the case of Slovenia. In International Journal of Human Resource Management. ISSN 0958-5192, 2005, vol. 16, no. 6, p. 882-906.
27. [1] VICKERSTAFF, S. A. - THIRKELL, J. E. M. Instrumental rationality and European integration: Transfer or avoidance of industrial relations institutions in central and eastern Europe? In European Journal of Industrial Relations. ISSN 0959-6801, 2000, vol. 6, no. 2, p. 237-251.
28. [1] WHITLEY, R. - HENDERSON, J. - CZABAN, L. Ownership, control and the management of labour in an emergent capitalist economy: The case of Hungary. In Organization. ISSN 1350-5084, 1997, vol. 4, no. 3, p. 409-432.
29. [1] SIMON, L. - DAVIES, G. A contextual approach to management learning: The Hungarian case. In Organization Studies. ISSN 0170-8406, 1996, vol. 17, no. 2, p. 269-289.