

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	2019/420-9070 (nový ŠP)
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Univerzita Komenského v Bratislave Fakulta managementu
Predseda pracovnej skupiny:	Michal Fendek, prof. Ing. PhD.
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia (v rokoch)	Jazyk uskutočňovania	Akade- mický titul
manažment ľudských zdrojov	3.0.15 Manažment	2.	denná	2	1. slovenský 2. anglický	Mgr.

Posúdenie žiadosti:

A1	<p>Splnené</p> <p>Pracovisko preukazuje nepretržitú výskumnú činnosť alebo primeranú umeleckú činnosť zodpovedajúcich pracovísk v problematike študijného odboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> – medzinárodne akceptovanú v takej miere, aby študenti aktívnou účasťou mohli získať nové poznatky alebo umelecké výkony, ktoré akceptuje príslušná medzinárodná vedecká alebo umelecká spoločnosť. <p>V predloženej žiadosti sú uvádzané viaceré národné a medzinárodné projekty za posledných 6 rokov, kde sú zodpovednými riešiteľmi alebo riešiteľmi vysokoškolskí učitelia a adoktorandi pôsobiaci na pracovisku.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Governance and Adaptation to Innovative Modes of Higher Education Provision, zahraničný projekt. Číslo projektu: 7FP EU_LL_P 539628-LLP-1-2013-1-NL-ERASMUS-EIGF. Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Ľubica Bajziková, CSc.; doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD. 2. Kritická analýza vplyvu kultúrnych a etických faktorov na vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí, domáci výskumný projekt. Číslo projektu: VEGA 1/0333/13. Zodpovedný riešiteľ: prof. PhDr. Anna Remišová, CSc. 3. Rozvoj inkluzivity podnikania vybraných znevýhodnených skupín na Slovensku: pragmatický prístup (INKLUPOD), 2015-2019, národný projekt. Číslo projektu: APVV-14-0647. Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA 4. Enhancing the Right to be Present (PRESENT). Číslo projektu: 760482, Európska komisia, JUSTICE Programme. Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Dušan Šoltés, CSc. 5. Rozvoj podnikateľskej etiky v slovenskom podnikateľskom prostredí. Číslo projektu: APVV-16-0091. Zodpovedný riešiteľ: prof. PhDr. Anna Remišová, CSc. <p>Pracovisko má publikačné výstupy na:</p> <ul style="list-style-type: none"> – medzinárodnej úrovni. <p>V predloženej žiadosti vysoká škola uvádza týchto 5 najvýznamnejších výstupov za posledných 6 rokov:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Papula, J., Volná, J.: A Descriptive Analysis of Intellectual Capital Concept Implementation within Slovak Companies. In: Driving the Economy through Innovation and Entrepreneurship. New Delhi :
-----------	---

	<p>Springer, 2013, s. 443-451. ISBN 978-81-322-0745-0</p> <p>2. Lašáková, Anna - Remišová, Anna (2017): On organizational factors that elicit managerial unethical decision-making. In: Ekonomický časopis/Journal of Economics, vol. 65, no. 4, p. 334-354. Registrované vo WoS a Scopus, Impact Factor (JCR, 2017) =0,327, SJR (SCOPUS) =0,246. SNIP (SCOPUS) =0,570</p> <p>3. Hitka, Miloš - Ližbetinová, Lenka - Schmidtová, Jarmila - Balážová, Žaneta - Lorincová, Silvia - Štarchoň, Peter - Kucharčíková, Alžbeta - Sedliačiková, Mariana: How to manage careers in Slovak small and medium-sized wood-processing enterprises. In: BioResources. Roč. 13, č. 3 (2018), s. 6300-6320. ISSN 1930-2126. Indikátor časopisu: IF (JCR) 2016=1,321, IF (JCR) 2017=1.202</p> <p>4. Lašáková, Anna - Remišová, Anna - Kirchmayer, Zuzana (2017): Are managers in Slovakia ethical leaders? Key findings on the level of ethical leadership in the Slovak business environment. In: Periodica Polytechnica Social and Management Sciences, vol. 25, no. 2, p. 87-96. Registrované v Scopus. SJR (SCOPUS, 2017) =0,274, SNIP (SCOPUS) =0,715</p> <p>5. Markoska, K., Ivanochko, I., Greguš, M. ml.: Mobile Banking Services-Business Information Management with Mobile Payments. In: Agile Information Business: Exploring Managerial Implications. Singapore : Springer Nature, 2018, s. 125-175. ISBN 978-981-10-3357-5</p>																																												
A2	<p>Splnené</p> <ul style="list-style-type: none">– Vysoká škola má knižnicu a študovňu s možnosťou prezenčného prístupu k základnej študijnej literatúre pre študijný program;– Študenti majú možnosť prístupu k internetu.																																												
A3	<p>Splnené</p> <ul style="list-style-type: none">– pomer doktori (profesori + docenti + PhD.) : študenti Spolu 47 (8 profesorov (z toho 1 mimoriadny) + 18 docentov + 21 PhD.) : 55 študentov = 0,85– prednášajú 5 profesorov a 15 docentov v odbore– prednášajú celkovo 8 profesorov, 15 docentov, 7 doktorov (PhD.), 0 bez PhD <p>Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:</p> <table><tr><th colspan="4">prof/doc 1</th></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Lašáková Anna</td><td>Tituly</td><td>doc. Mgr., PhD.</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Manažment (profesor)</td></tr><tr><td>inaugurácia v odbore</td><td>Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovskej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019.</i> <i>Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovskej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu</i></td><td></td><td></td></tr><tr><td>habilitácia v odbore</td><td>Manažment</td><td>rok</td><td>2013</td></tr><tr><td>prac. úväzok</td><td colspan="3">100%</td></tr><tr><th colspan="4">prof/doc 2</th></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Bajžíková Ľubica</td><td>Tituly</td><td>prof. Ing., PhD.</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Manažment (profesor)</td></tr><tr><td>inaugurácia v odbore</td><td>Podnikový manažment</td><td>Rok udelenia</td><td>2005</td></tr><tr><td>prac. úväzok</td><td colspan="3">100%</td></tr></table>	prof/doc 1				meno, priezvisko	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.	funkčné miesto v odbore	Manažment (profesor)			inaugurácia v odbore	Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovskej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019.</i> <i>Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovskej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu</i>			habilitácia v odbore	Manažment	rok	2013	prac. úväzok	100%			prof/doc 2				meno, priezvisko	Bajžíková Ľubica	Tituly	prof. Ing., PhD.	funkčné miesto v odbore	Manažment (profesor)			inaugurácia v odbore	Podnikový manažment	Rok udelenia	2005	prac. úväzok	100%		
prof/doc 1																																													
meno, priezvisko	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.																																										
funkčné miesto v odbore	Manažment (profesor)																																												
inaugurácia v odbore	Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovskej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019.</i> <i>Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovskej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu</i>																																												
habilitácia v odbore	Manažment	rok	2013																																										
prac. úväzok	100%																																												
prof/doc 2																																													
meno, priezvisko	Bajžíková Ľubica	Tituly	prof. Ing., PhD.																																										
funkčné miesto v odbore	Manažment (profesor)																																												
inaugurácia v odbore	Podnikový manažment	Rok udelenia	2005																																										
prac. úväzok	100%																																												

	prof/doc 3																															
	meno, priezvisko	Sulíková Rozália	Tituly	doc. PhDr., PhD.																												
	funkčné miesto v odbore	Manažment (docent)																														
	habilitácia v odbore	Podnikový manažment	Rok udelenia	2005																												
	prac. úväzok	100%																														
	Poznámka: – Počet a štruktúra osôb, ktoré majú zabezpečovať študijný program je primeraná . – Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu je splnená .																															
A4	Splnené. Počet záverečných prác 1. a 2. stupňa na jedného pedagóga v uvedených dvoch akademickom rokoch v podkladoch nepresahuje číslo 10.																															
A5	Splnené Štátna skúška bakalárskeho stupňa štúdia sa vykonáva pred skúšobnou komisiou. Právo skúšať na štátnej skúške bakalárskeho stupňa štúdia majú v súlade so študijným poriadkom UK vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov a ďalší odborníci schválení Vedeckou radou FM UK, ako aj vysokoškolskí učitelia vo funkcii odborného asistenta s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa. Dekan FM UK vymenúva v súlade so zákonom o vysokých školách členov skúšobnej komisie z osôb oprávnených skúšať. Skúšobná komisia má najmenej štyroch členov. Predseda skúšobnej komisie je vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii profesora alebo docenta zaradený na FM UK. Skúšobná komisia je uznášaniaschopná, ak je prítomný jej predseda a aspoň dvaja ďalší členovia.																															
A6	Splnené <table><tr><td colspan="4">garant</td></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Lašáková Anna</td><td>Tituly</td><td>doc. Mgr., PhD.</td></tr><tr><td>rok narodenia</td><td colspan="3">1971 (pred 31. augustom)</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Manažment (profesor)</td></tr><tr><td>Inaugurácia v odbore</td><td>Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovvej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019.</i> <i>Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovvej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu</i></td><td>Rok udelenia</td><td></td></tr><tr><td>habilitácia v odbore</td><td>Manažment</td><td>Rok udelenia</td><td>2013</td></tr><tr><td>prac. úväzok</td><td colspan="3">100%</td></tr></table>				garant				meno, priezvisko	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.	rok narodenia	1971 (pred 31. augustom)			funkčné miesto v odbore	Manažment (profesor)			Inaugurácia v odbore	Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovvej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019.</i> <i>Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovvej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu</i>	Rok udelenia		habilitácia v odbore	Manažment	Rok udelenia	2013	prac. úväzok	100%		
garant																																
meno, priezvisko	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.																													
rok narodenia	1971 (pred 31. augustom)																															
funkčné miesto v odbore	Manažment (profesor)																															
Inaugurácia v odbore	Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovvej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019.</i> <i>Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovvej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu</i>	Rok udelenia																														
habilitácia v odbore	Manažment	Rok udelenia	2013																													
prac. úväzok	100%																															
	<u>Najvýznamnejšie výsledky garanta</u> Výstupy garanta celkovo/za posledných 6 rokov: <ul style="list-style-type: none">Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus: 15Počet citácií Web of Science alebo Scopus: 47Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby 3 Najvýznamnejšie publikačné výstupy za posledných 6 rokov: <ol style="list-style-type: none">Lašáková, A., Remišová, A. (2015). Unethical Leadership: Current Theoretical Trends and Conceptualization. In: Procedia Economics and Finance. Amsterdam: Elsevier, vol. 34, p. 319-328. Registrované vo WoSRemišová, Anna - Lašáková, Anna (2014). CSR-related managerial decision-making preferences in the CEE region. In: Procedia - Social and Behavioral Sciences. Amsterdam: Elsevier, vol.																															

	110, p. 913-922. 3. Remišová, Anna - Lašáková, Anna (2017). Theoretical foundations of the Bratislava school of business ethics. In: Ethics & Bioethics (in Central Europe), vol. 7, p. 177-186. Registrované v Scopus 4. Lašáková, Anna - Remišová, Anna (2019). The relationship between demographic factors and managers' perception of unethical tone at the top. In: Journal of Management Development, vol. 38, no. 1, pp. 25-45. Registrované vo WoS a Scopus, SJR (SCOPUS) =0,352, SNIP (SCOPUS) =0,860 5. Remišová, A., Lašáková, A., Kirchmayer, Z. (2018). Influence of formal ethics program components on managerial ethical behavior. In: Journal of Business Ethics, https://doi.org/10.1007/s10551-018-3832-3 . Registrované v Scopus, Impact Factor (JCR, 2017) =2,917, SJR (SCOPUS) =1,276, SNIP (SCOPUS) =1,639
B1	Splnené II.33a Celkový počet kreditov potrebných na riadne skončenie štúdia120 II.33b Počet kreditov za povinné predmety, ktorý je potrebné získať na riadne skončenie štúdia spolu: 120jadro: 86 II.33c Počet kreditov za povinne voliteľné predmetyminimum: 39 II.33d Celkový počet kreditov za jadro študijného odboru8672 %
	B2 Splnené Štruktúra študijného programu, obsah jednotlivých predmetov študijného programu a foriem výučby zabezpečujú splnenie charakteristiky prvého stupňa vysokoškolského štúdia.
	B3 Splnené Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená. Taktiež je v súlade s profilom absolventa a obsahom študijného odboru.
	B4 Nie je to tento prípad.
B5	Splnené Záverečná práca zabezpečuje, že sú splnené požiadavky vyplývajúce z opisu študijného odboru, záverečná práca je v primeranom rozsahu a náročnosti vyjadrené počtom kreditov v študijnom pláne a študent v nej preukazuje schopnosť samostatne získať teoretické a praktické poznatky a používať ich. Za záverečnú prácu študent získava 7 kreditov.
B6	Nie je to tento prípad.
B7	Nie je to tento prípad.
B8	Splnené Uchádzač o štúdium na študijnom programe manažment ľudských zdrojov v študijnom odbore Manažment na druhom stupni štúdia musí mať ukončené bakalárske (resp. ucelené magisterské/inžinierske) štúdium. 1. Absolvovanie bakalárskeho (resp. uceleného vysokoškolského – Mgr., Ing.) štúdia v študijnom odbore Manažment alebo v príbuznom študijnom odbore – doložené úradne overeným diplomom o získaní titulu bakalár (resp. magister, inžinier) a dodatkom k diplomu resp. výpisom všetkých skúšok absolvovaných na vysokej škole overený študijným oddelením príslušnej fakulty alebo vysokej školy. V prípade štúdia v zahraničí doložené dokladom o uznaní vzdelania. 2. Študijný priemer za bakalárske (resp. ucelené vysokoškolské – Mgr., Ing.) štúdium do 1,20. 3. Znalosť anglického jazyka doložená skúškou z anglického jazyka počas vysokoškolského štúdia alebo vysvedčením o štátnej skúške z anglického jazyka. Absolvovaná skúška z predmetu matematického alebo štatistického zamerania v priebehu vysokoškolského štúdia. 4. Umiestnenie sa v poradovníku do miesta podľa počtu prijímaných študentov, a to v poradí: a) absolventi denného bakalárskeho štúdia Fakulty managementu Univerzity Komenského v Bratislave a absolventi medziodborových študijných programov zabezpečovaných v spolupráci s Fakultou managementu Univerzity Komenského v Bratislave (nevzťahujú sa na nich body 2. a 3.; b) ďalší absolventi bakalárskeho (resp. uceleného vysokoškolského – Mgr., Ing.) štúdia podľa výšky študijného priemeru;

	5. ďalší absolventi bakalárskeho (resp. uceleného vysokoškolského – Mgr., Ing.) štúdia, ktorí nespĺňajú body 1. alebo 2. a vykonajú riadnu prijímaciu skúšku (z matematiky a anglického jazyka) a dosiahnu výsledok, ktorý by oprávňoval ich prijatie na bakalárske štúdium v danom akademickom roku v poradí podľa celkového počtu bodov získaných na tejto skúške.
B9	<p>Splnené Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby neumožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni, pričom:</p> <ul style="list-style-type: none"> – absolventi s najslabším prospechom sú na štandardnej úrovni, – a vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality.
B10	Nie je to tento prípad.
B11	<p>Splnené Každý študent absolvuje prax, v rámci ktorej sa hodnotí miera korešpondovania so študijným programom manažment ľudských zdrojov a prípadne s témou diplomovej práce.</p> <p>Absolventi magisterského štúdia v študijnom programe manažment ľudských zdrojov majú veľmi široké uplatnenie nielen v hospodárskych organizáciách, ale aj v organizáciách štátnej správy, samosprávy a vo vedecko-výskumných inštitúciách. Ide o vysokokvalifikovaných odborníkov s úplným vysokoškolským vzdelaním, ktorí sú spôsobilí vykonávať nielen špecializované činnosti, ale sú aj tvorcami efektívne fungujúcich systémov manažmentu ľudských zdrojov. Ich uplatnenie je nielen v špecializovaných pozíciách, ale sa očakáva, že budú tvorcami a iniciátormi presadzovania strategickej úlohy manažmentu ľudských zdrojov v organizáciách. Rovnako možno očakávať, že vzhľadom na úroveň ich poznatkov a zručností budúci vrcholoví manažéri sa budú formovať práve z tejto skupiny absolventov magisterského štúdia.</p> <p>Absolvent druhého stupňa štúdia nadobúda odborné manažérske poznatky a schopnosti potrebné pre úspešné naplnenie požiadaviek, ktoré sa týkajú práce v odborných útvaroch rôznych typov organizácií. Absolvent nadobudne zručnosti, ktoré sú nevyhnutné pre uplatnenie sa na trhu práce na pozíciách na rôznych stupňoch manažmentu, vrátane vrcholového. Obsahové zameranie vzdelávania a metódy výučby umožňujú absolventovi získať analytické zručnosti a praktické skúsenosti s uplatňovaním manažérskych metód rozhodovania a vedenia ľudí.</p> <p>Štúdium v tomto programe má aj medzinárodný rozmer, v rámci ktorého sú študenti pripravovaní na kariéru v globálnom podnikateľskom prostredí. Absolvent je preto orientovaný na riešenie a plnenie úloh v manažérskych pozíciách pre domáce ako aj medzinárodné organizácie. V priebehu štúdia získa návyky kriticky myslieť, analyzovať a formulovať riešenia. Dokáže sa orientovať v širšom kontexte hospodárskych, politických, legislatívnych faktorov a kultúrnych odlišností podnikateľského prostredia. Absolvent získa postoje a návyky etického správania a spoločensky zodpovedného podnikania. Úspešní absolventi môžu prehĺbiť svoje vedomosti v treťom stupni štúdia.</p>

Záver:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<i>Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola spĺňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a utvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti na štandardnú dĺžku štúdia.</i>
Návrh odporúčania ministerstvu:	<i>Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul Mgr.</i>
Odporúčanie vysokej škole:	-

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Elektronické hlasovanie (od ..do)	7.10. – 11. 10. 2019
Počet členov PS: Zúčastnili sa: (prezenčná listina)	16 14 K. Achimský, S. Hittmár, V. Šoltés, L. Kabát, J. Kita, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová, J. Holécy, R. Hindls, V. Kupec, J. Sinay, J. Závadský, M. Fendek.
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 13 Proti: 1 Zdržal sa: 0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.