

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	2019/420-9070 (nový ŠP)
Žiadajúca vysoká škola/fakulta (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu,
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Michal Fendek
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia (v rokoch)	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
manažment ľudských zdrojov	6289 (3.3.15) Manažment	1.	denná	3	1. anglický 2. slovenský	Bc.

Posúdenie žiadosti:

A1	Splnené: Pracovisko preukazuje nepretržitú výskumnú činnosť v problematike študijného odboru. akceptovanú na medzinárodnej úrovni					
	Túto skutočnosť potvrdzuje nasledovný zoznam publikácií: II.3 Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu. Maximálne päť výstupov					
	1.	Papula, J., Volná, J.: A Descriptive Analysis of Intellectual Capital Concept Implementation within Slovak Companies. In: <i>Driving the Economy through Innovation and Entrepreneurship</i> . New Delhi : Springer, 2013, s. 443-451. ISBN 978-81-322-0745-0 Kategória A				
	2.	Lašáková, Anna - Remišová, Anna (2017): On organizational factors that elicit managerial unethical decision-making. In: <i>Ekonomický časopis/Journal of Economics</i> , vol. 65, no. 4, p. 334-354. Registrované vo WoS a Scopus Impact Factor (JCR, 2017) =0,327 SJR (SCOPUS) =0,246 SNIP (SCOPUS) =0,570 Kategória A				
	3.	Hitka, Miloš - Ližbetinová, Lenka - Schmidtová, Jarmila - Balážová, Žaneta - Lorincová, Silvia - Štarchoň, Peter - Kucharčíková, Alžbeta - Sedliačiková, Mariana: How to manage careers in Slovak small and medium-sized wood-processing enterprises. In: <i>BioResources</i> . Roč. 13, č. 3 (2018), s. 6300-6320. ISSN 1930-2126 Indikátor časopisu: IF (JCR) 2016=1,321 IF (JCR) 2017=1.202 Kategória A				

	4.	ADM Lašáková, Anna - Remišová, Anna - Kirchmayer, Zuzana (2017): Are managers in Slovakia ethical leaders? Key findings on the level of ethical leadership in the Slovak business environment. In: <i>Periodica Polytechnica Social and Management Sciences</i> , vol. 25, no. 2, p. 87-96. Registrované v Scopus SJR (SCOPUS, 2017) =0,274 SNIP (SCOPUS) =0,715 Kategória A
	5.	Markoska, K., Ivanochko, I., Greguš, M. ml.: Mobile Banking Services-Business Information Management with Mobile Payments. In: <i>Agile Information Business: Exploring Managerial Implications</i> . Singapore : Springer Nature, 2018, s. 125-175. ISBN 978-981-10-3357-5 Kategória A
Túto skutočnosť potvrdzuje tiež riešenie nasledovných výskumných projektov:		
II.4 Najvýznamnejšie získané a úspešne riešené výskumné projekty za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore s vyznačením medzinárodných projektov. Maximálne päť projektov.		
	1.	Governance and Adaptation to Innovative Modes of Higher Education Provision, zahraničný projekt Číslo projektu: 7FP EU_LL 539628-LLP-1-2013-1-NL-ERASMUS-EIGF Agentúra/grantová schéma, ktorá grant poskytla: Európska komisia Suma získaných finančných prostriedkov: 15 799 € Rok schválenia financovania projektu: 2013 Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Ľubica Bajžíková, CSc.; doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD. Odkaz na webové sídlo: https://www.fm.uniba.sk/veda-a-vyskum/vedecke-projekty-granty-a-spolupraca/ukoncene-projekty/governance-and-adaptation-to-innovative-modes-of-higher-education-provision/
	2.	Kritická analýza vplyvu kultúrnych a etických faktorov na vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí, domáci výskumný projekt Číslo projektu: VEGA 1/0333/13 Agentúra/grantová schéma, ktorá grant poskytla: Vedecká grantová agentúra MŠVVaŠ SR Suma získaných finančných prostriedkov: 18 288 € Rok schválenia financovania projektu: 2013 Zodpovedný riešiteľ: prof. PhDr. Anna Remišová, CSc. Odkaz na webové sídlo: https://www.fm.uniba.sk/veda-a-vyskum/vedecke-projekty-granty-a-spolupraca/ukoncene-projekty/vega-1033313/
	3.	Rozvoj inkluzivity podnikania vybraných znevýhodnených skupín na Slovensku: pragmatický prístup (INKLUPOD), 2015-2019, národný projekt Číslo projektu: APVV-14-0647 Agentúra/grantová schéma, ktorá grant poskytla: Agentúra na podporu výskumu a vývoja Suma získaných finančných prostriedkov: 153 741 € Rok schválenia financovania projektu: 2015 Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA Odkaz na webové sídlo: http://www.fm.uniba.sk/veda-a-vyskum/vedecke-projekty-granty-a-spolupraca/
	4.	Enhancing the Right to be Present (PRESENT), medzinárodný projekt Číslo projektu: 760482 Agentúra/grantová schéma, ktorá grant poskytla: Európska komisia, JUSTICE Programme Suma získaných finančných prostriedkov: 37 043 € Rok schválenia financovania projektu: 2017 Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Dušan Šoltés, CSc. Odkaz na webové sídlo: https://www.fm.uniba.sk/veda-a-vyskum/vedecke-projekty-granty-a-spolupraca/medzinarodne-projekty/present/

	<div><div>5.</div><div>Rozvoj podnikateľskej etiky v slovenskom podnikateľskom prostredí, domáci výskumný projekt Číslo projektu: APVV-16-0091 Agentúra/grantová schéma, ktorá grant poskytla: Agentúra na podporu výskumu a vývoja Suma získaných finančných prostriedkov: 189 132 € Rok schválenia financovania projektu: 2017 Zodpovedný riešiteľ: prof. PhDr. Anna Remišová, CSc. Odkaz na webové sídlo: https://www.fm.uniba.sk/veda-a-vyskum/vedecke-projekty-granty-a-spolupraca/narodne-projekty/apvv-16-0091/</div></div>																								
A2	<div><div>Splnené:</div><div>Vysoká škola má knižnicu a študovňu s možnosťou prezenčného prístupu k základnej študijnej literatúre pre študijný program: Knižnica FM UK je súčasťou Akademickej knižnice UK, s kapacitou 76 miest. Kapacita študovne knižnice je primeraná uvažovanému počtu 55 študentov. Knižničný fond je aktuálny a v plnej miere vyhovuje potrebám uvažovaného študijného programu.</div><div>FM UK:</div><div>Knižnica FM UK je súčasťou Akademickej knižnice UK, zabezpečuje komplexnú prevádzku knižnično-informačného systému VTLS/VIRTUA. Webové sídlo súborného knižničného katalógu je prístupné bez obmedzenia. Čitatelia majú možnosť cez internet posilať elektronické žiadanky, predlžovať si výpožičnú lehotu a zistiť stav svojho výpožičného konta. Súčasťou súborného online katalógu sú aj záverečné práce absolventov fakulty, väčšina z nich je dostupná elektronicky vo formáte .pdf.</div><div>Celkovo má knižnica vo svojom fonde 39 865 knižničných jednotiek (stav k 31. 12. 2018). Počet prírastkov má za posledné roky stúpajúci trend, napríklad za rok 2018 je to 2 282, za rok 2017 je to 2 397, za rok 2016 prírastky činili 3 311 knižničných jednotiek. Za posledné obdobie bol zaznamenaný aj zvýšený nárast aktívnych čitateľov, za rok 2018 to bolo 1 544, za rok 2017 služby fakultnej knižnice využilo 1 481 aktívnych čitateľov, v roku 2016 to bolo 1 491 čitateľov. V rastúcom trende pokračovali aj absenčné výpožičky. V roku 2018 knižnica realizovala rekordných 11 510 absenčných výpožičiek, čo je tretí najvyšší počet spomedzi bratislavských fakúlt UK, a zároveň najvyšší počet v histórii knižnice. O rok skôr, t. j. v roku 2017 sa uskutočnilo 11 149 absenčných výpožičiek, v roku 2016 bolo realizovaných 8 367 výpožičiek.</div><div>Knižnica pre svojich používateľov zabezpečuje vďaka Akademickej knižnici UK aj sprístupňovanie externých informačných zdrojov. Značnú časť z nich univerzita získava v rámci participácie na projekte NISPEZ. Prístup do externých informačných zdrojov je možný z webového sídla Akademickej knižnice UK. Z nich najvýznamnejšími z sú: ebrary Academic Complete; JSTOR, Oxford Journals, ACM, IEEE/IET, Knovel, ProQuest Central, Science Direct, Scopus, SpringerLink, Web of Knowledge (Web of Science; Journal Citation Reports), Wiley.</div><div>Študenti majú možnosť prístupu k internetu.</div></div>																								
A3	<div><div>Splnené:</div><div><div><div>• pomer doktori (profesori + docenti + PhD.) : študenti je 47/55 = 0,8545</div><div>• prednášajú 8 profesori, 18 docenti v odbore</div><div>• prednášajú celkovo 8 profesori, 18 docenti, 21 doktori (PhD.), 3 bez PhD.</div></div><div>Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:</div></div><table><tr><th colspan="4">II.18 Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu</th></tr><tr><th colspan="4">Prvý profesor alebo docent</th></tr><tr><td>Priezvisko a meno</td><td>Lašáková Anna</td><td>Tituly</td><td>doc. Mgr., PhD.</td></tr><tr><td>Študijný odbor (funkcia)</td><td colspan="3">Manažment (profesor)</td></tr><tr><td>Študijný odbor (titul profesor)</td><td>Manažment (profesor)</td><td>Rok udelenia</td><td>2019</td></tr><tr><td></td><td colspan="3">Vedecká rada Univerzity Komenského-</td></tr></table></div>	II.18 Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu				Prvý profesor alebo docent				Priezvisko a meno	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.	Študijný odbor (funkcia)	Manažment (profesor)			Študijný odbor (titul profesor)	Manažment (profesor)	Rok udelenia	2019		Vedecká rada Univerzity Komenského-		
II.18 Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu																									
Prvý profesor alebo docent																									
Priezvisko a meno	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.																						
Študijný odbor (funkcia)	Manažment (profesor)																								
Študijný odbor (titul profesor)	Manažment (profesor)	Rok udelenia	2019																						
	Vedecká rada Univerzity Komenského-																								

		ho schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovej, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019. Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovej, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu.		
	Študijný odbor (titul docent)	Manažment	Rok udelenia	2013
	Veľkosť pracovného úväzku	100 %		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		Manažment	
	Druhý profesor alebo docent			
	Priezvisko a meno	Rudy Ján	Tituly	prof. Ing., PhD.
	Študijný odbor (funkcia)	Manažment (profesor)		
	Študijný odbor (titul profesor)	Manažment	Rok udelenia	1997
	Študijný odbor (titul docent)	Manažment podnikov	Rok udelenia	1999
	Veľkosť pracovného úväzku	100 %		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		Manažment	
	Tretí profesor alebo docent			
	Priezvisko a meno	Sulíková Rozália	Tituly	doc. PhDr., PhD.
	Študijný odbor (funkcia)	Manažment (docent)		
	Študijný odbor (titul profesor)		Rok udelenia	
	Študijný odbor (titul docent)	Podnikový manažment	Rok udelenia	2005
	Veľkosť pracovného úväzku	100 %		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		Podnikový manažment	
A4	Splnené: Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce: 55/13 Počet záverečných prác na 1. a 2. stupni štúdia vedených jedným akademickým zamestnancom nepresiahne v jednom akademickom roku desať .			
A5	Splnené: Právo skúšať na štátnej skúške bakalárskeho štúdia majú v súlade so študijným poriadkom UK vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov a ďalší odborníci schválení Vedeckou radou FM UK, ako aj vysokoškolskí učitelia vo funkcii odborného asistenta s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa. Dekan FM UK vymenúva v súlade so zákonom o vysokých školách členov komisie z osôb oprávnených skúšať. Komisia má najmenej štyroch členov. Predseda komisie je vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii profesora alebo docenta. Komisia je uznášaniaschopná, ak je prítomný jej predseda a aspoň dvaja ďalší členovia.			
A6	II.28 Informácie o garantovi študijného programu			
	Priezvisko a meno	Lašáková Anna	Tituly	doc. Mgr., PhD.

Rok narodenia	1971 (pred 31. augustom)		
Študijný odbor (funkcia)	Manažment (profesor)		
Študijný odbor (titul profesora)	Manažment (profesor) <i>Vedecká rada Univerzity Komenského schválila návrh na vymenovanie doc. Mgr. Anny Lašákovéj, PhD. za profesorku v odbore Manažment dňa 10. 6. 2019. Návrh na vymenovanie Mgr. Anny Lašákovéj, PhD. za profesorku bol dňa 13. 6. 2019 odoslaný ministerke školstva, vedy, výskumu a športu.</i>	Rok udelenia	2019
Študijný odbor (titul docenta)	Manažment	Rok udelenia	2013
Veľkosť pracovného úväzku	100 %		
Garantuje študijný program na inej vysokej škole			nie

Najvýznamnejšie výsledky garanta:

IV. Profil kvality tvorivej činnosti		
IV.1 Prehľad výstupov		
	Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus	16 (z toho WoS: 13, Scopus: 11)	15 (z toho WoS: 12, Scopus: 11)
Počet výstupov kategórie A	10	10
Počet výstupov kategórie B	10	8
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, v umeleckých študijných odboroch počet ohlasov v kategórii A	50	47
Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby	5	3
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	5/0	4/0

IV.3 Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov. Maximálne päť výstupov.	
1.	AFD Lašáková, A., Remišová, A. (2015). Unethical Leadership: Current Theoretical Trends and Conceptualization. In: <i>Procedia Economics and Finance</i> . Amsterdam: Elsevier, vol. 34, p. 319-328. Registrované vo WoS Kategória A
2.	AFC Remišová, Anna - Lašáková, Anna (2014). CSR-related managerial decision-making preferences in the CEE region. In: <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences</i> . Amsterdam: Elsevier, vol. 110, p. 913-922. Kategória A
3.	ADN Remišová, Anna - Lašáková, Anna (2017). Theoretical foundations of the Bratislava school of business ethics. In: <i>Ethics & Bioethics (in Central Europe)</i> , vol. 7, p. 177-186. Registrované v Scopus Kategória B
4.	ADM Lašáková, Anna - Remišová, Anna (2019). The relationship between demographic factors and managers' perception of unethical tone at the top. In: <i>Journal of Management Development</i> , vol. 38, no. 1, pp. 25-45. Registrované vo WoS a Scopus <i>SJR (SCOPUS) = 0,352</i> <i>SNIP (SCOPUS) = 0,860</i>

	Kategória A
5.	ADC Remišová, A., Lašáková, A., Kirchmayer, Z. (2018). Influence of formal ethics program components on managerial ethical behavior. In: <i>Journal of Business Ethics</i> , https://doi.org/10.1007/s10551-018-3832-3 . Registrované v Scopus <i>Impact Factor (JCR, 2017)</i> =2,917 <i>SJR (SCOPUS)</i> =1,276 <i>SNIP (SCOPUS)</i> =1,639 Kategória A
IV.4 Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov. Maximálne päť projektov.	
1.	Projekt č. APVV-16-0091: Rozvoj podnikateľskej etiky v slovenskom podnikateľskom prostredí (v rokoch 2017 – 2021)
2.	Governance and Adaptation to Innovative Modes of Higher Education Provision (GAIHE), Lifelong Learning Programme, European Commission, projekt č. 539628-LLP-1-2013-1-NL-ERASMUS-EIGF (v rokoch 2013 – 2016).
3.	VEGA 1/0333/13 Kritická analýza vplyvu kultúrnych a etických faktorov na vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí (v rokoch 2013 – 2015).
B1	Splnené Počet potrebných kreditov predmetov celkom: 180 Počet kreditov predmetov jadra: 121 $121/180 = 0,672$ čo je viac ako 3/5 požadovaného obsahu študijného programu.
B2	Splnené: Študijný program naplňa zámer na získanie vedomostí a zručností tak pre efektívne riešenie praktických úloh riadenia zdrojov pracovnej sily obchodných spoločností, ako aj pre pokračovanie vzdelávania vo vyšších formách štúdia tohto odboru. V študijnom programe Manažment ľudských zdrojov v študijnom odbore Manažment na prvom stupni štúdia získajú jeho absolventi v prvom roku štúdia vedomosti z povinných predmetov zameraných na základnú orientáciu potrebnú pre všeobecný manažment a východiskovú databázu poznatkov z riadenia ľudských zdrojov – <i>Základy manažmentu I; Základy manažmentu II; Marketing</i>). Tieto predmety sú ďalej doplnené poznatkami z ekonómie (<i>Makroekonómia; Manažérska ekonomika</i>), účtovníctva, obchodného práva, informatiky (<i>Výpočtová technika</i>) a aplikovania informačných technológií (<i>Informačné systémy a aplikačný softvér</i>), matematiky a aplikovanej matematiky s dôrazom na osobitosti manažmentu. V druhom roku štúdia získajú študenti vedomosti z povinných predmetov <i>Mikroekonómia; Štatistika; Psychológia pre manažérov; Medzinárodné ekonomické vzťahy</i> . Na prerekvizitu z prvého roka štúdia (<i>Základy účtovníctva</i>) nadväzuje predmet <i>Postupy účtovania pre podnikateľov</i> . Zastúpenie povinných predmetov v druhom roka štúdia, ktoré sa zaoberajú jednotlivými funkčnými oblasťami manažmentu je nasledovné: <i>Základy personálneho manažmentu; Základy finančného manažmentu; Projektový manažment</i> . V rámci manažmentu ľudských zdrojov je kľúčovým odvetvím práva pracovné právo, študenti absolvujú tento povinný predmet v druhom roku štúdia. Tretí rok štúdia študenti získavajú poznatky z týchto povinných predmetov: <i>Podnikové informačné systémy; Úvod do podnikania; Peniaze a bankovníctvo; Controlling; Operačný manažment a logistika</i> . Povinne voliteľné predmety, ktoré sa týkajú rôznych aspektov manažmentu ľudských zdrojov, sú zaradené počnúc prvým rokom štúdia a študent ich absolvovaním získa poznatky, ktoré exaktne dokreslia študijný program manažment ľudských zdrojov. Študent teda ich absolvovaním nadobudne poznatky z týchto oblastí: kreatívny a inovačný manažment v praxi; pracovná sila ako konkurenčná výhoda; praktické aspekty personálneho manažmentu; kritické myslenie a argumentácia pre manažérov; manažérska etika; prezentačné zručnosti; finančný

	<p>a informačný systém v organizácii; vzdelávanie, rozvoj a kariéra zamestnancov, odlišnosti organizačných systémov v praxi; personálna práca v malých organizáciách; právo sociálneho zabezpečenia.</p> <p>K vyššie uvedeným predmetom si študent ďalej volí výberové predmety na doplnenie vlastnej profilácie.</p> <p>Štruktúra výberových predmetov je každoročne prehodnocovaná z pohľadu záujmu o predmety a ich dôležitosť. Na úrovni jednotlivých katedier sa prehodnocujú ponúkané predmety s cieľom identifikovať tie, ktoré sú aktuálne, atraktívne a prínosné pri napĺňaní profilu absolventa. Zoznam ponúkaných výberových predmetov schvaľuje každoročne Vedecká rada FM UK.</p>
B3	<p>Splnené:</p> <p>Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená.</p>
B4	Nejde o taký prípad.
B5	<p>Splnené:</p> <p>Záverečná práca zabezpečuje, že študent preukáže potrebné znalosti absolventa 1. stupňa.</p>
B6	Nie je to tento prípad.
B7	Nie je to tento prípad.
B8	<p>Splnené:</p> <p>Uchádzač o štúdium na študijnom programe Manažment ľudských zdrojov v študijnom odbore Manažment na prvom stupni štúdia musí mať ukončené úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou.</p> <p>Uchádzači o štúdium na FM UK môžu využívať elektronickú prihlášku systému AiS2 alebo portálu Elektronickej prihlášky UK alebo fakultnú elektronickú prihlášku. Prihlášku je nutné podať do uvedeného termínu na predpísanom tlačive a musí byť podpísaná uchádzačom.</p> <p>Ďalšie podmienky na štúdium:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prijímacia skúška je písomná. Pre uchádzačov o štúdium v študijnom programe Manažment ľudských zdrojov sa skúška skladá z dvoch častí: skúška z matematiky a skúška z anglického jazyka. 2. Uchádzači o štúdium, ktorí úspešne vykonali maturitnú skúšku z matematiky získavajú 20 bodov za externú časť a 10 bodov za internú časť k dosiahnutému počtu bodov zo skúšky z matematiky. Testy z matematiky a z anglického jazyka sú zostavené tak, aby celkový maximálny možný súčet bodov z každého predmetu bol 100. 3. Bez povinnosti vykonať prijímaciu skúšku budú podľa poradia na štúdium prijatí tí uchádzači o štúdium v študijnom programe Manažment ľudských zdrojov, ktorí: <ol style="list-style-type: none"> a) v aktuálnom školskom roku, resp. v predchádzajúcom školskom roku, absolvovali externú časť maturitnej skúšky z matematiky a dosiahli percentil aspoň 50, a súčasne absolvovali externú časť maturitnej skúšky z anglického jazyka a dosiahli percentil aspoň 60. Podmienku externej časti maturitnej skúšky z cudzieho jazyka je možné nahradiť certifikátom úrovne B2 (napr. Cambridge First Certificate, TOEFL 87-109); b) ktorí doložia priemer známok za celé štúdium na strednej škole z matematiky a anglického jazyka do 1,5, pokiaľ študovali každý z týchto predmetov aspoň tri roky na slovenskej alebo českej strednej škole; c) v rámci Národnej porovnávacej skúšky (NPS; Scio) dosiahnu v testoch v jednom z nasledujúcich dvoch variantov požadované výsledky. <ul style="list-style-type: none"> • Variant 1: Všeobecné študijné predpoklady (VŠP) alebo v jeho českej verzii Obecné studijní předpoklady (OSP) a Anglický jazyk, za každý test celkový percentil rovný alebo vyšší ako 70. • Variant 2: Matematika a Anglický jazyk, za každý test celkový percentil rovný alebo vyšší ako 70. • Testy je možné absolvovať v niekoľkých mestách v Slovenskej republike aj v Českej republike. Započítaný bude najlepší dosiahnutý výsledok v danom teste z ktoréhokoľvek termínu v aktuálnom akademickom roku. Svoj výsledok uchádzač fakulte neodovzdáva. Výsledok uchádzačov fakulte odovzdáva výhradne spoločnosť Scio. Každý uchádzač však musí spoločnosti Scio poskytnúť svoj

	<p>súhlas k odovzdaniu výsledkov fakulte (urobí tak v rámci prihlášky na skúšku). Termíny testovania, miesta konania, vzorové testy a podmienky prihlasovania sa na testovanie sú zverejnené na webovom sídle: www.scio.sk/nps.</p> <p>Návrh na prijatie získajú uchádzači, ktorí sa umiestnia v poradí do miesta, ktoré je dané počtom uchádzačov, ktorých fakulta plánuje prijať na štúdium v poradí.</p>
B9	<p>Splnené:</p> <p>Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby neumožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • absolventi s najslabším prospechom nie sú na štandardnej úrovni • univerzita má vlastný systém zabezpečenia kvality vzdelávacieho procesu. <p>Univerzita Komenského v Bratislave má upravené priebežné hodnotenie kvality poskytovaného vzdelávania (§87a zákona o vysokých školách) vo Vnútornej predpise č. 15/2014 Smernici Pravidlá zabezpečenia kvality poskytovaného vysokoškolského vzdelávania na Univerzite Komenského v Bratislave.</p> <p>Hlavné zásady interného systému zabezpečenia kvality vychádzajú z týchto princípov:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Univerzita ako celok, spoločne s fakultami a s ďalšími jej súčasťami nesie inštitucionálnu zodpovednosť za ponuku a poskytovanie kvalitného vzdelávania, sprevádzaného špičkovými vedecko-výskumnými výsledkami. 2. Posudzovanie kvality vzdelávania a vedecko-výskumnej činnosti je realizované jednak zapojením zamestnancov a študentov na všetkých úrovniach riadenia a pôsobenia, prípadne, podľa potreby, aj externými hodnotiteľmi. 3. Univerzita si je vedomá potreby neustáleho zdokonaľovania kvality vzdelávania, vedy a výskumu, správy, manažmentu a organizácie na centrálnej úrovni, na úrovni jednotlivých fakúlt a súčastí a na úrovni katedier, ústavov a kliník. 4. Pri posudzovaní kvality vzdelávania a vedecko-výskumnej činnosti musí byť vytvorený priestor na uplatňovanie špecifik jednotlivých fakúlt a študijných programov. 5. Neoddeliteľnou súčasťou posudzovania kvality je úspešnosť a uplatnenie absolventov univerzity na trhu práce. 6. Univerzita si je vedomá potreby priebežného hodnotenia prijatých postupov a zásad tak, aby bola zabezpečená jednota naplňovania cieľov, stratégie a poslania. 7. Pravidelné a cielené hodnotenie vzdelávania, vedy a výskumu, správy a manažmentu univerzity, fakúlt a súčastí musí smerovať ku kontinuálnemu zlepšovaniu vzdelávacieho a vedecko-výskumného prostredia a jednotlivých procesov na základe faktov, argumentov a spoľahlivej spätnej väzby.
B10	<p>Nejde o taký prípad.</p>
B11	<p>Splnené:</p> <p>Náročnosť úloh, ktoré dokáže preukázateľne každý absolvent samostatne riešiť, je primeraná stupňu štúdia a navrhnutému profilu absolventa.</p> <p>Univerzita zbiera údaje o uplatnení svojich absolventov a pravidelne ich vyhodnocuje.</p> <p>V predložennom novom študijnom programe Manažment ľudských zdrojov sa budú vyhodnocovať nasledovné skupiny absolventov:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pokračujú v štúdiu na vyššom stupni 2. stupni • podnikajú vo vlastnej firme alebo sú samostatne zárobkovo činní • zamestnávajú sa v odbore • zamestnávajú sa mimo odbor • nezamestnávajú sa. <p>Z hľadiska súladu získaných vedomostí, schopností a zručností, ktoré získavajú študenti študijného programu manažment značky v študijnom odbore Manažment s vyššie uvedeným profilom absolventa tohto študijného programu (bod II.35) s predpokladaným uplatnením absolventa v praxi, fakulta má vypracovaný systém požiadaviek kvality vzdelávacieho procesu, ktorý pozostáva z nasledujúcich komponentov.</p> <p>V rámci zvládania schopností a zručností sa na fakulte kladie dôraz na posilnenie nižšie uvedených oblastí vo výučbe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • schopnosť uvažovať a učiť sa,

	<ul style="list-style-type: none"> • schopnosť argumentovať a presviedčať (asertivita v komunikácii), • schopnosť samostatného štúdia (vyhľadávať odborné pramene nad rámec povinnej a odporúčanej literatúry), • kritické myslenie (schopnosť spochybňovať, preverovať, nepodliehať prvému dojmu), • kreativita a kreatívne myslenie, • analytické myslenie (zachytiť, štruktúrovať a pochopiť skutočnú podstatu informácie), • schopnosť zhodnotiť situáciu (komplexne, na základe syntézy viacerých faktorov), • schopnosť aplikovať nadobudnuté poznatky a zručnosti v praxi, • logika, logické myslenie, • technologické a IT zručnosti, práca s rôznym špecifickým hardvérom a softvérom, • tímová práca (kooperatívnosť), • prezentačné a komunikačné zručnosti (pred odborným publikom, resp. partnerom z praxe), • zákaznícka orientácia, schopnosť pochopiť zákazníka (empatia, vnímanie kontextu), • manažment času a úloh. <p>Pri hodnotení predmetov na konci akademického roka, ako aj pri prieskume dopytovaním s využitím dotazníka po skončení štúdia (ktorého sa každoročne zúčastňuje viac ako 80 percent absolventov), fakulta vyhodnocuje nasledovné:</p> <ul style="list-style-type: none"> • získanie pracovných skúseností v študijnom programe manažment značky v študijnom odbore Manažment, • nadobudnuté prenositeľné kompetencie, <p>pričom prostredníctvom odpovedí získava fakulta potrebnú spätnú väzbu pre rozvoj študijného programu do budúcnosti.</p> <p>Absolventi bakalárskeho štúdia študijného programu Manažment ľudských zdrojov majú uplatnenie na pozíciách v online manažmente pracovnej sily v rôznych podnikoch a organizáciách, inštitúciách. Ich špecifické znalosti budú zárukou uplatnenia v tých podnikateľských subjektoch, ktoré sú nútené riadiť ľudské zdroje profesionálne a efektívne. Môžu nájsť uplatnenie v hospodárskej praxi, verejnom i štátnom sektore, na magistrátoch i mestských zastupiteľstvách. Špecifické znalosti, ktoré nadobudnú o problematike duševného vlastníctva a oceňovania nehmotných aktív podniku predikujú možnosť uplatnenia v manažérskom poradenstve a kreatívnych odvetviach. Vďaka teoretickým i praktickým znalostiam o podnikaní budú schopní založiť a riadiť vlastný podnik alebo založiť start-up.</p> <p>S požadovaným vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa sa dokážu úspešne zaradiť na trh práce, ako aj pokračovať v štúdiu na magisterskom stupni štúdia, tak, aby získali aj vysokoškolské vzdelanie magisterského stupňa.</p>
--	---

Záver:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<p><i>Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola spĺňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a utvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti na štandardnú dĺžku štúdia.</i></p> <p>Odôvodnenie: nový ŠP</p>
Návrh odporúčania ministerstvu:	<p><i>Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul „Bc“.</i></p>

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Elektronické hlasovanie (od ..do)	7.10. – 11. 10. 2019
Počet členov PS: Zúčastnili sa	<p>16 14</p> <p>K. Achimský, S. Hittmár, V. Šoltés, L. Kabát, J. Kita, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová, J. Holécy, R. Hindls, V. Kupec, J. Sinay, J. Závadský, M. Fendek.</p>
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 13 Proti: 1 Zdržal sa:
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.

