

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	2019/429-9070 (NŠP)
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu Miesto poskytovania ŠP: Užhorod (Ukrajina)
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Michal Fendek
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia (v rokoch)	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
manažment	6289(3.3.15) Manažment	1.	denná aj externá	3/4	slovenský a anglický	Bc.

Posúdenie žiadosti:

A1	<p>Splnené: Pracovisko preukazuje nepretržitú výskumnú činnosť zodpovedajúcich pracovísk v problematike študijného odboru akceptovanú na medzinárodnej alebo národnej úrovni akceptovanú v takej miere, aby študenti aktívnou účasťou mohli získať nové poznatky, ktoré akceptuje príslušná medzinárodná vedecká pospolitosť:</p>
	<p>1. 1/0945/17 - VEGA Výskum ekonomickej kvantifikácie marketingových procesov zameraných na zvyšovanie hodnoty pre pacienta, viacdimenzionálne analýzy marketingového mixu zdravotníckych zariadení a kvantifikácia ich významu v procese tvorby systému na meranie kvality a efektivity v zdravotníctve SR Vedúci projektu: prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D. Doba riešenia: 1.1.2017 - 31.12.2018 V r. 2018 „Dosiahnutie vynikajúcich výsledkov“ – ako kategória úspešne ukončeného riešenia výskumného projektu VEGA 1/0945/17</p>
	<p>2. Medzinárodný výskumný grant vedecko-technickej spolupráce MVTS APVV (SK-PL-0061-12): Research of the Current State and Marketing Communication Possibilities of Significant Cultural – religious and Pilgrimage Sites in the Region of Prešov and the Region Slaskie through Internet-based Tools with an Emphasis on Social Networks. Vedúci riešiteľského tímu projektu: prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D. Doba riešenia: 1.1.2013 - 31.12.2014 Projekt bol 31.12.2014 úspešne ukončený.</p>
	<p>3. Zahraničný medzinárodný výskumný grant No. 4596-6-17/19, Spojený ústav jadrového výskumu v Dubne, Ruská federácia "Modeling of environmental management processes" Účastnícke organizácie: Joint Institute for Nuclear Research (JINR), Dubna, Ruská federácia Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, Slovenska republika Vedúci výskumného tímu projektu: doc. RNDr. Miron Pavluš, CSc., prof. Korenkov V.V., DrSc Doba riešenia: 01.01.2017 - 31.12.2019</p>
	<p>4. APVV-17-0166 Ekonomické a psychologické faktory výdavkov turistov v cestovnom ruchu: mikroekonometrické modelovanie Vedúci výskumného tímu projektu: prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D. Doba riešenia: 1.8.2018 - 30.6.2022</p>

	<p>Suma získaných finančných prostriedkov: 200 000 EUR</p> <p>5. 1/0031/17 - VEGA Cezhraničné fúzie a akvizície v kontexte ekonomických a sociálnych determinantov v rámci európskeho priestoru Vedúci projektu: doc. Ing. Jaroslava Hečková, PhD. Zástupca vedúceho: doc. Ing. Alexandra Chapčáková, PhD. Doba riešenia: 1.1.2017 - 31.12.2019</p> <ul style="list-style-type: none">• Pracovisko má publikačné výstupy na špičkovej národnej i medzinárodnej úrovni: <p>1. AAA ŠTEFKO, R., KRAJŇÁK, J. 2013. <i>An analytical view on fine arts marketing</i>. 1. vyd. Katowice: Publishing house of Jerzy Kukuczka Academy of physical education in Katowice, 2013. 140 s. ISBN 978-83-64063-21-7.</p> <p>2. ADC HEČKOVÁ, J., CHAPČÁKOVÁ, A., LITAVCOVÁ, E., 2016. Ekonomická integrácia a jej vplyv na cezhraničné fúzie a akvizície v európskom priestore [Economic integration and its influence on cross-border mergers and acquisitions within the European area]. In: <i>Politická ekonomie</i>. Roč. 64, č. 1 (2016), s. 19-33. ISSN 0032-3233.</p> <p>3. ADC LYÓCSA, Š., FEDORKO, I., 2016. What drives intermediation costs? A case of tennis betting market.. In: <i>Applied economics</i>. Vol. 48, no. 22 (2016), online, s. 2037-2053. ISSN 1466-4283.</p> <p>4. ADC LYÓCSA, Š., MOLNÁR, P., FEDORKO, I., 2016. Forecasting exchange rate volatility: The case of the Czech Republic, Hungary and Poland. In: <i>Finance a úvěr=Czech journal of economics and finance</i>. Roč. 66, č. 5 (2016), s. 453-475. ISSN 0015-1920</p> <p>5. ADM RAJNOHA, R., ŠTEFKO, R., MERKOVÁ, M., DOBROVIČ, J., 2016. Business intelligence as a key information and knowledge tool for strategic business performance management. In: <i>E+M. Ekonomie a management=Economics and management</i>. Vol. 19, no. 1 (2016), s. 183-203. ISSN 1212-3609.</p>																												
A2	<p>Splnené:</p> <p>Knižničné služby sú v dominantnej miere zabezpečované Univerzitnou knižnicou PU (UK), ul. 17. novembra 1, 080 01 Prešov. UK je vedecko-informačným, bibliografickým, koordinačným a poradenským pracoviskom univerzity, ktoré poskytuje knižnično-informačné služby predovšetkým študentom univerzity a zamestnancom univerzity a v rámci svojich možností aj ďalšej odbornej verejnosti.</p> <p>Pracovisko na Ukrajine disponuje vlastnou knižnicou, ktorá poskytuje tieto hlavné a špeciálne knižničné a informačné služby: výpožičné služby, bibliografické informačné služby, poradenské služby, reprografické služby a ďalšie služby. Pracovisko pozostáva z: požičovne literatúry, centrálného štúdia literatúry a periodik, multimedialnej a čitateľskej miestnosti pre databázy a kníhkupectva. Knižničný fond obsahuje 41 108 knižničných jednotiek. Knižnica realizuje ročne okolo 3 tisíc pôžičiek. Úrady majú 60 študijných miest (vrátane 1 databázy). Každoročne navštevuje školiace miestnosti približne 1 000 čitateľov. Od roku 2000 buduje knižnica digitálnu knižnicu - databázu elektronických textových dokumentov vytvorených pracovníkmi vysokých škôl, ktorá obsahuje 7 104 elektronických vydání. Študenti majú možnosť prístupu k internetu</p>																												
A3	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none">• pomer doktori (profesori 1 +docenti 21 +PhD 43) : študenti je = 65/100 – 0,65- na ustanovený týždenný PČ pracuje 65 učiteľov- počet študentov DŠ a EŠ - 100• prednášajú 1 profesori, 21 docenti v odbore <p>Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:</p> <table><tr><td colspan="4">prof/doc 1</td></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Ladislav Suhányi</td><td>tituly</td><td>doc. Ing. PhD. MBA</td></tr><tr><td>študijný odbor (funkcia)</td><td colspan="3">Docent pre odbor Manažment</td></tr><tr><td>študijný odbor (titul prof.)</td><td></td><td>rok udelenia</td><td></td></tr><tr><td>študijný odbor (titul doc.)</td><td>Manažment</td><td>rok udelenia</td><td>2015</td></tr><tr><td>veľkosť prac. úväzok</td><td colspan="3">100</td></tr><tr><td colspan="4">prof/doc 2</td></tr></table>	prof/doc 1				meno, priezvisko	Ladislav Suhányi	tituly	doc. Ing. PhD. MBA	študijný odbor (funkcia)	Docent pre odbor Manažment			študijný odbor (titul prof.)		rok udelenia		študijný odbor (titul doc.)	Manažment	rok udelenia	2015	veľkosť prac. úväzok	100			prof/doc 2			
prof/doc 1																													
meno, priezvisko	Ladislav Suhányi	tituly	doc. Ing. PhD. MBA																										
študijný odbor (funkcia)	Docent pre odbor Manažment																												
študijný odbor (titul prof.)		rok udelenia																											
študijný odbor (titul doc.)	Manažment	rok udelenia	2015																										
veľkosť prac. úväzok	100																												
prof/doc 2																													

	<i>meno, priezvisko</i>	Zuzana Birknerová	tituly	doc. PaedDr. PhD. MBA																																																																																																									
	<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docent pre odbor Manažment																																																																																																											
	<i>habilitácia v odbore</i>	Manažment	rok	2015																																																																																																									
	<i>inaugurácia v odbore</i>		rok																																																																																																										
	<i>prac. úväzok</i>	100																																																																																																											
	prof/doc 3																																																																																																												
	<i>meno, priezvisko</i>	Jenčová Sylvia	tituly	doc. Ing. PhD.																																																																																																									
	<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docentka pre odbor Financie																																																																																																											
	<i>habilitácia v odbore</i>	Financie	rok	2019																																																																																																									
	<i>inaugurácia v odbore</i>		rok																																																																																																										
	<i>prac. úväzok</i>	100																																																																																																											
	Personálna štruktúra akademických pracovníkov - profesorov, docentov a odborných asistentov (aj ďalších pracovníkov) je primeraná potrebám kvalitného zabezpečenia študijného programu, jeho dlhodobej udržateľnosti a potrebám jeho rozvoja.																																																																																																												
A4	Splnené: • Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce: Počet študentov DŠ aj EŠ – 100, počet vedúcich ZP - 84, čo predstavuje 1,2 študenta na 1 učiteľa vedúceho ZP Počet záverečných prác na 1 stupni štúdia vedených jedným akademickým zamestnancom nepresiahne v jednom akademickom roku desať .																																																																																																												
A5	Splnené: V predloženej žiadosti sú podrobne uvedené podmienky a kritéria pre zloženie skúšobných komisií, priebeh a výsledky vyhlasovania záverečnej skúšky, v súlade so Zákomom o vysokých školách.																																																																																																												
A6	Splnené: <table border="1"> <tr> <td colspan="5">garant</td> </tr> <tr> <td><i>meno, priezvisko</i></td> <td>Suhányi Ladislav</td> <td>tituly</td> <td colspan="2">doc. Ing. PhD. MBA</td> </tr> <tr> <td><i>rok narodenia</i></td> <td colspan="4">1982</td> </tr> <tr> <td><i>funkčné miesto v odbore</i></td> <td colspan="4">Docent pre odbor Manažment</td> </tr> <tr> <td><i>habilitácia v odbore</i></td> <td>Docent pre odbor Manažment</td> <td>rok</td> <td colspan="2">2015</td> </tr> <tr> <td><i>inaugurácia v odbore</i></td> <td></td> <td>rok</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td><i>prac. úväzok</i></td> <td colspan="4">100</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Spolugarant*</td> </tr> <tr> <td><i>meno, priezvisko</i></td> <td>Birknerová Zuzana</td> <td>tituly</td> <td colspan="2">doc. PaedDr. PhD. MBA</td> </tr> <tr> <td><i>rok narodenia</i></td> <td colspan="4">1970</td> </tr> <tr> <td><i>funkčné miesto v odbore</i></td> <td colspan="4">Docentka pre odbor Manažment</td> </tr> <tr> <td><i>habilitácia v odbore</i></td> <td>Manažment</td> <td>rok</td> <td colspan="2">2015</td> </tr> <tr> <td><i>inaugurácia v odbore</i></td> <td></td> <td>rok</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td><i>prac. úväzok</i></td> <td colspan="4">100</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Spolugarant*</td> </tr> <tr> <td><i>meno, priezvisko</i></td> <td>Jenčová Sylvia</td> <td>tituly</td> <td colspan="2">Doc. Ing. PhD.</td> </tr> <tr> <td><i>rok narodenia</i></td> <td colspan="4">1973</td> </tr> <tr> <td><i>funkčné miesto v odbore</i></td> <td colspan="4">Docentka pre odbor Financie</td> </tr> <tr> <td><i>habilitácia v odbore</i></td> <td>Financie</td> <td>rok</td> <td colspan="2">2019</td> </tr> <tr> <td><i>inaugurácia v odbore</i></td> <td></td> <td>rok</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td><i>prac. úväzok</i></td> <td colspan="4">100</td> </tr> </table> <p>Uznesenie zo 79. ZAK: Uviesť z formulára minimálne päť aktivít garanta, resp. spolugaranta (výstupy výskumu, garanta a iné)</p>				garant					<i>meno, priezvisko</i>	Suhányi Ladislav	tituly	doc. Ing. PhD. MBA		<i>rok narodenia</i>	1982				<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docent pre odbor Manažment				<i>habilitácia v odbore</i>	Docent pre odbor Manažment	rok	2015		<i>inaugurácia v odbore</i>		rok			<i>prac. úväzok</i>	100				Spolugarant*					<i>meno, priezvisko</i>	Birknerová Zuzana	tituly	doc. PaedDr. PhD. MBA		<i>rok narodenia</i>	1970				<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docentka pre odbor Manažment				<i>habilitácia v odbore</i>	Manažment	rok	2015		<i>inaugurácia v odbore</i>		rok			<i>prac. úväzok</i>	100				Spolugarant*					<i>meno, priezvisko</i>	Jenčová Sylvia	tituly	Doc. Ing. PhD.		<i>rok narodenia</i>	1973				<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docentka pre odbor Financie				<i>habilitácia v odbore</i>	Financie	rok	2019		<i>inaugurácia v odbore</i>		rok			<i>prac. úväzok</i>	100			
garant																																																																																																													
<i>meno, priezvisko</i>	Suhányi Ladislav	tituly	doc. Ing. PhD. MBA																																																																																																										
<i>rok narodenia</i>	1982																																																																																																												
<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docent pre odbor Manažment																																																																																																												
<i>habilitácia v odbore</i>	Docent pre odbor Manažment	rok	2015																																																																																																										
<i>inaugurácia v odbore</i>		rok																																																																																																											
<i>prac. úväzok</i>	100																																																																																																												
Spolugarant*																																																																																																													
<i>meno, priezvisko</i>	Birknerová Zuzana	tituly	doc. PaedDr. PhD. MBA																																																																																																										
<i>rok narodenia</i>	1970																																																																																																												
<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docentka pre odbor Manažment																																																																																																												
<i>habilitácia v odbore</i>	Manažment	rok	2015																																																																																																										
<i>inaugurácia v odbore</i>		rok																																																																																																											
<i>prac. úväzok</i>	100																																																																																																												
Spolugarant*																																																																																																													
<i>meno, priezvisko</i>	Jenčová Sylvia	tituly	Doc. Ing. PhD.																																																																																																										
<i>rok narodenia</i>	1973																																																																																																												
<i>funkčné miesto v odbore</i>	Docentka pre odbor Financie																																																																																																												
<i>habilitácia v odbore</i>	Financie	rok	2019																																																																																																										
<i>inaugurácia v odbore</i>		rok																																																																																																											
<i>prac. úväzok</i>	100																																																																																																												

	<p>Najvýznamnejšie výsledky garanta a spolugarantov:</p> <p>(AAB) SUHÁNYI, L. 2011. Strategické investičné rozhodovanie na úrovni regiónu : monografia. Prešov: Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, 2011. 210 s. ISBN 978-80-555-0312-7</p> <p>(ADM) HUDEC, O., SUHÁNYI, L., URBANČÍKOVÁ, N. 2014. Regional decision-making criteria : strategic investment in the Central Europe - 2014. In: Theoretical and Empirical Researches in Urban Management. Vol. 9, no. 2 (2014), p. 104-117. - ISSN 2065-3921</p> <p>(ADM) SUHÁNYIOVÁ, A., SUHÁNYI, L., KOREČKO, J. 2016. Analysis of the wage level development in Slovakia and the wage gaps in the European union. In: Journal of applied economic sciences. Vol. 11, no. 7(45) (2016), p. 1290-1299. - ISSN 2393-5162</p> <p>Výskum determinantov rozhodovania v rámci obchodného manažmentu, manažmentu predaja, pri súčasnom zohľadňovaní personálnych a psychologických aspektov obchodu a analýza možných implikácií v neuromarketingu (VEGA č. 1/0909/16) – 2016-2018 – Vedúci riešiteľského kolektívu Suhányi</p> <p>Rozvoj spolupráce Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove so zamestnávateľmi, skvalitnenie odbornej praxe študentov a zvýšenie uplatniteľnosti absolventov fakulty na trhu práce (KEGA č. 058PU-4/2015) – 2015-2017 – Vedúci riešiteľského kolektívu Suhányi</p> <p>AAA Benefits of coaching in management in terms of social intelligence enhancement [print] / Zuzana Birknerová, Lucia Zbihlejová, Miroslav Frankovský. - 1. vyd. - New York : NOVA Science Publishers, 2018. - 139 s. - ISBN 978-1-53613-381-3.</p> <p>ADC Cezhraničné fúzie a akvizície v kontexte vnímania faktorov ich realizácie v pred- a postfúzijskom a akvizičnom procese = Cross-border mergers and acquisitions in the context of perception of the factors of their implementation in the pre- and post-merger-and-acquisition process [print] / Jaroslava Hečková, Miroslav Frankovský, Zuzana Birknerová ... [et al.]. - In: Politická ekonomie [electronic]. - ISSN 0032-3233. - ISSN 2336-8225. - Roč. 66, č. 5 (2018), s. 609-632.</p> <p>Česko-slovenský medzinárodný výskumný grant vedecko-technickej spolupráce MVTS APVV (SK-CZ-0173-11): Examination of social phenomena in a cultural context - comparisom of Czech and Slovak university students - vedúca výskumného tímu projektu Birknerová: 1.1.2012 - 31.12.2013 (úspešne ukončený 2013)</p> <p>JENČOVÁ, S. LITAVCOVÁ, E., VAŠANIČOVÁ, P. (2018). Implementation of Du Pont Model in Non-Financial Corporations. Montenegrin Journal of Economics. 14(2): 131-141. ISSN 1800-5845 DOI: 10.14254/1800-5845/2018.14-2.8 (http://www.mnje.com/en)</p> <p>JENČOVÁ, S. LITAVCOVÁ, E., LITAVEC, T. (2015). Quantification of funding and analysis of the financial position of engineering companies in the Slovak republic. Polish journal of management studies. ISSN 2081-7452. 12(2): 79-90</p> <p>KEGA 037PU-4/2014 -Príprava študijných podkladov na e-learningovej báze a ich implementácia vo výučbe disciplín z oblasti kvantitatívnych metód, manažérskej informatiky a financií. Zástupca vedúceho projektu Jenčová, , 2014-2016</p>
B1	<p>Splnené</p> <p>Počet kreditov za povinné predmety, ktorý je potrebné získať na riadne skončenie štúdia – 158</p> <p>Počet kreditov za jadro študijného odboru – 108, 60%</p>

B2	Splnené: Štruktúra študijného programu, obsah jednotlivých predmetov a foriem výučby zabezpečujú splnenie charakteristiky prvého stupňa VŠ štúdia. Preskúmaním informačných listov jednotlivých predmetov ako i študijného plánu programu konštatujem, že program napĺňa zámer na získanie teoretických ako i praktických poznatkov potrebných na zvládnutie výkonu povolania.
B3	Splnené: Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi, ako i profilom absolventa a uvedeným obsahom študijného odboru a je odôvodnená.
B4	Nie je to tento prípad
B5	Splnené: Univerzita má vypracovaný ucelený systém procesov zabezpečujúcich postup pre prípravu a organizáciu záverečných prác vo všetkých stupňoch štúdia. Uvedený štandard vypracovania a obhajoby záverečnej práce zabezpečuje, že študent získa potrebné znalosti absolventa 1. st. štúdia.
B6	Nie je to tento prípad
B7	Nie je to tento prípad
B8	Splnené: Na Fakultu manažmentu PU v Prešove sú uchádzači o bakalárske štúdium prijímaní v prijímacom konaní (aj v nasledujúcom období predpokladáme rovnaký systém) na základe schválených podmienok prijímacieho konania a súčasne na základe rigorózneho presného algoritmu vyhodnocujúceho výsledky uchádzačov a stanovujúceho poradie, a to v poradí od uchádzačov, ktorí na najvyššej úrovni spĺňajú kvalitatívne podmienky a predpoklady pre prijatie na štúdium, bez vykonávania prijímacej skúšky (s výnimkou uchádzačov o štúdium zo zahraničia). Algoritmus ráta v bonifikačnom systéme s možnosťou zarátania výsledkov nepovinného testu SCIO (viac na www.scio.cz). Poradie vytvára algoritmus, ktorý je zverejnený na webovom sídle fakulty. V prvom kroku algoritmu sa poradie vytvára na základe aritmetických priemerov znáмок z maturitného vysvedčenia so zohľadnením typu strednej školy. Pre prijatie na bakalárske štúdium budú posudzované výsledky maturitných skúšok všetkých typov, zo všetkých typov škôl v kategóriách „absolventi gymnázia“ a „absolventi inej strednej odbornej školy“.
B9	Splnené: Procesy implementácie systémov kvality začala univerzita implementovať už od roku 2009, výsledkom čoho bolo ocenenie Univerzity v súťaži Národná cena Slovenskej republiky za kvalitu 2011. Univerzita aj fakulta vypracovala v roku 2011 samohodnotiace správy podľa modelu CAF. V roku 2013 bola zriadená Rada pre kvalitu vzdelávania Prešovskej univerzity v Prešove a Rada pre kvalitu vzdelávania Fakulty manažmentu PU v Prešove, bol vypracovaný Vnútny systém hodnotenia kvality vzdelávania na Prešovskej univerzite v Prešove. Kontinuálne sa optimalizujú procesy implementovaného vnútorného systému kvality. V ostatnom období prijaté napr. tieto opatrenia, ktoré dopĺňajú existujúcu štruktúru interných predpisov v oblasti vnútorného systému kvality: Kritériá a pravidlá hodnotenia študentov; Prijímacie konanie; Tvorba, schvaľovanie, monitorovanie a pravidelné hodnotenie študijných programov; Zabezpečovanie kvality vysokoškolských učiteľov; i mnohé ďalšie interné vykonávacie predpisy. Fakulta má vytvorený a funkčný systém hodnotenia vedecko-pedagogických pracovníkov.
B10	Nie je to tento prípad
B11	Splnené: U absolventov fakulty v študijnom programe Manažment toto štúdium vytvára vzdelanostné predpoklady pre možnosti uplatniť sa na trhu práce v manažmente a ekonomike podnikov a ďalších organizácií v konkrétnych pozíciách a činnostiach organizácií a v prípade ďalších osobnostných a skúsenostných predpokladov aj v manažérskych oblastiach rôzneho stupňa v závislosti od týchto schopností.

	<p>Štúdium vytvára u svojich absolventov predpoklady a možnosti, aby sa títo absolventi v prípade svojich ďalších špecifických osobnostných a skúsenostných atribútov mohli úspešne uplatniť v manažmente a ekonomike podnikov aj ďalších organizácií. Súčasne sú u absolventov rozvíjané predpoklady aj kvalifikovane vytvárať nové ďalšie podniky a v nich realizovať manažérske operácie, vytvárať tak nové pracovné miesta a znižovať tak nezamestnanosť najmä v regióne.</p> <p>Možno konštatovať na základe opisu obsahu štúdia zabezpečenie súladu vedomostí absolventov s uvedeným požadovaným profilom ich vzdelania a predpokladaným spôsobom uplatnenia v praxi už po absolvovaní 1. stupňa štúdia.</p>
--	--

Závery:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<p>Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola splňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a utvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti na štandardnú dĺžku štúdia.</p> <p>Odôvodnenie: nový ŠP</p>
Návrh odporúčania ministerstvu:	Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul "Bc".
Odporúčanie vysokej škole:	

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Elektronické hlasovanie (od ..do)	7.10. – 11. 10. 2019
Počet členov PS: Zúčastnili sa: (prezenčná listina)	16 14 K. Achimský, S. Hittmár, V. Šoltés, L. Kabát, J. Kita, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová, J. Holécy, R. Hindls, V. Kupec, J. Sinay, J. Zavadský, M. Fendek.
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 13 Proti: 0 Zdržal sa: 1
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.