

## Stanovisko

stálej pracovnej skupiny AK k správe vysokej školy predloženej podľa § 83 ods. 8  
- právo priznané s časovým obmedzením

Číslo žiadosti:	2019/444-9070
Vysoká škola / fakulta:	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici / Ekonomická fakulta
Správa postúpená z MŠVVaŠ SR komisii dňa:	1.7.2019
Predseda pracovnej skupiny:	Dr. h. c. prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

### Informácie o študijnom programe, ktorého sa správa týka:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Jazyk poskytovania	Forma	Štandardná dĺžka štúdia (v rokoch)	Akade- mický titul
ekonomika a manažment podniku	6284 ekonomika a manažment podniku	3.	1. slovenský 2. anglický	denná	3	PhD.

**Dôvod ČO:** Garantka študijného programu dovŕši na konci akademického roka vek 70 rokov.

### Vyhodnotenie výsledkov prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov v kritériu KSP-A6

A6

<b>Garant</b> ( pôvodný garant prof. Ing. Ľubica Lesáková, PhD., )			
meno, priezvisko	Hussam Musa	tituly	prof., Ing., PhD.
rok narodenia	1968		
funkčné miesto v odbore	Financie, bankovníctvo a investovanie (docent)		
habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2011
inaugurácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2019
prac. úväzok	100 % (37,5 hod. týždenne)		
Uznesenie zo 79. ZAK: Uviesť z formulára minimálne päť aktivít garanta, resp. spolugaranta (výstupy výskumu, garanta a iné)			
Najvýznamnejšie výsledky garanta:			
IV.1 Prehľad výstupov		Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus		21 WoS , 6 Scopus	20 WoS, 6 Scopus
Počet výstupov kategórie A		12	11
Počet výstupov kategórie B		35	21
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, v umeleckých študijných odboroch počet ohlasov v kategórii A		70	66
Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby		12	4
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni		15/16	9.10
IV.2 Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony. Maximálne päť.			

	1.	MUSA, H. 2011. <i>Islamské financie a bankovníctvo</i> . Bratislava: Iura Edition, 2011. 118 s. ISBN 978-80-8078-412-6. 5,91 AH.
	2.	MUSA, H., MUSOVÁ, Z., DEBNÁROVÁ, L. 2018. <i>Importance of Corporate Governance in Socially Responsible Behaviour of Enterprises</i> . In: <i>Entrepreneurship Development Tendencies and Empirical Approach</i> . London: InTech Open, 2018. pp. 247-265. ISBN:978-953-51-3761-0, 978-953-51-3760-3. S [1,36AH]. <a href="http://dx.doi.org/10.5772/intechopen.70536">http://dx.doi.org/10.5772/intechopen.70536</a> .
	3.	MUSA, H., MUSOVÁ, Z., DEBNÁROVÁ, L., KRIŠTOFÍK, P. 2017. <i>Gender equality and corporate governance in Slovakia</i> . In <i>E+M. Economics and Management</i> . - Liberec : Technická univerzita v Liberci, Ekonomická fakulta, 2017. - ISSN 1212-3609. - Roč. 20, č. 1 (2017), s. 98-100. Článok je evidovaný v databáze WoS a Scopus.
	4.	KRIŠTOFÍK, P., LAMENT, M., MUSA, H., WOLAK-TUZIMEK, A. 2015. <i>Financial tools in management of small and medium-sized enterprises</i> . London : Sciemcee Publishing, 2015. - 245 s. [12,25 AH]. - ISBN 978-0-9928772-7-9.
	5.	MUSA, H., MUSOVÁ, Z., DEBNÁROVÁ, L. 2015. <i>Responsibility in the corporate governance framework and financial decision making process</i> . In <i>Procedia economics and finance : 2nd Global conference on business, economics, management and tourism, 30-31 October 2014, Prague, Czech Republic</i> . - Amsterdam : Elsevier, 2015. - ISSN 2212-5671. - Vol. 23 (2015), s. 1023-1029.
		<b>IV.3 Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov. Maximálne päť výstupov.</b>
	1.	MUSOVÁ, Z., MUSA, H., LUDHOVÁ L., 2018. <i>Environmentally responsible purchasing in Slovakia</i> . In <i>Economics &amp; Sociology: journal of scientific papers</i> . - Szczecin : Centre of Sociological Research, 2018. - ISSN 2071-789X. - online, vol. 11, no. 4 (2018), pp. 289-305.
	2.	MUSA, H., MUSOVÁ, Z., DEBNÁROVÁ, L. 2018. <i>Importance of Corporate Governance in Socially Responsible Behaviour of Enterprises</i> . In: <i>Entrepreneurship Development Tendencies and Empirical Approach</i> . London: InTech Open, 2018. pp. 247-265. ISBN:978-953-51-3761-0, 978-953-51-3760-3. S.[1,36AH]. <a href="http://dx.doi.org/10.5772/intechopen.70536">http://dx.doi.org/10.5772/intechopen.70536</a> .
	3.	MUSA, H., MUSOVÁ, Z., DEBNÁROVÁ, L., KRIŠTOFÍK, P. 2017. <i>Gender equality and corporate governance in Slovakia</i> . In <i>E+M. Economics and Management</i> . - Liberec : Technická univerzita v Liberci, Ekonomická fakulta, 2017. - ISSN 1212-3609. - Roč. 20, č. 1 (2017), s. 98-100. Článok je evidovaný v databáze WoS a Scopus.
	4.	KRIŠTOFÍK, P., LAMENT, M., MUSA, H., WOLAK-TUZIMEK, A. 2015. <i>Financial tools in management of small and medium-sized enterprises</i> . London : Sciemcee Publishing, 2015. - 245 s. [12,25 AH]. - ISBN 978-0-9928772-7-9.
	5.	MUSA, H. a kol. 2017. <i>Medzinárodné financie</i> . Bratislava : Wolters Kluwer, 2017. 248 s. ISBN 978-80-8168-648-1.
		<b>IV.4 Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov. Maximálne päť projektov.</b>
	1.	VEGA 1/0749/18 <i>Výskum možností aplikácie princípov Corporate Governance v podnikoch na Slovensku. Zodpovedný riešiteľ.</i>

### Závery:

Celkové zhodnotenie prijatých opatrení	Prijaté opatrenia <b>zaručujú</b> udržanie zodpovedajúcej spôsobilosti až do najbližšej komplexnej akreditácie. <u><b>Odôvodnenie</b> (uviesť v obidvoch prípadoch):</u> Nový garant spĺňa požadované kritéria.
--	---

Návrh odporúčania ministerstvu:	<b>Zrušiť</b> časové obmedzenie a priznať právo vysokej do NKA.
---------------------------------	---

**Zasadnutie pracovnej skupiny:**

Elektronické hlasovanie (od – do)	20. 8. – 25. 8. 2019
Počet členov PS: Zúčastnili sa:	16 13 K. Achimský, V. Šoltés, L. Kabát, J. Kita, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová, J. Holécy, R. Hindls, V. Kupec, J. Sinay, J. Zavadský, M. Fendek.
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 13                      Proti: 0                      Zdržal sa: 0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.