

**Hodnotiaca správa**

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program  
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	<b>2019/321-9070</b> (zmena existujúceho ŠP)
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne Fakulta sociálnych a ekonomických vied
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

**V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:**

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
Ľudské zdroje a personálny manažment	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment	<b>2.</b>	denná aj ex- terná	2 / 3	slovenský	Ing.

**Posúdenie žiadosti:**

A1	nezmenené			
A2	nezmenené			
A3	<b>Splnené:</b> Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:			
	<b>prof/doc 1</b>			
	meno, priezvisko	Navickas Valentinas	tituly	prof. Ing. Dr.
	študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)		
	študijný odbor (titul prof.)	ekonómia	rok udelenia	2012
	študijný odbor (titul doc.)	ekonómia	rok udelenia	1991
	veľkosť prac. úväzok	100 %		
	<b>prof/doc 2 - nezmenené</b>			
	<b>prof/doc 3- nezmenené</b>			
	<b>Komentár:</b> Zmena garanta - ku zmene garanta dochádza z dôvodu úmrtia pôvodného garanta prof. Ing. Mag. Dr. Strunza Herberta, PhD.			
A4	Nezmenené			
A5	Nezmenené			
A6	<b>Garant prof. Ing. Mag. Dr. Strunza Herberta, PhD. - pôvodný</b>			
	meno, priezvisko	Navickas Valentinas	tituly	prof. Ing. Dr.
	rok narodenia	1958	narodený do konca augusta	
	funkčné miesto v odbore	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)		
	habilitácia v odbore	ekonómia	rok	1991
	inaugurácia v odbore	ekonómia	rok	2012
	prac. úväzok	100%		
	<b>Komentár:</b> Zmena garanta - ku zmene garanta dochádza z dôvodu úmrtia pôvodného garanta prof. Ing. Mag. Dr. Strunza Herberta, PhD.			
Najvýznamnejšie výsledky garanta: NAVICKAS, V. – MALAKAUSKAITE, A. (2009): <i>The Possibilities for the Identification and Evaluation of Tourism Sector Competitiveness Factors</i> . In: <i>INZINERINE EKONOMIKA-</i>				

	<p><i>ENGINEERING ECONOMICS. Issue 1. str.37-44. ISSN 1392-2785 (časopis WoS)</i></p> <p><i>NAVICKAS, V. – MALAKAUSKAITE, A. (2010): Relation between the Level of Clusterization and Tourism Sector Competitiveness. In: INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS. Vol. 21, Issue 1. str.60-67. ISSN 1392-2785 (časopis WoS – IF 2,168)</i></p> <p><i>NAVICKAS, V. – KONTAUTIENE, R. (2010): The Initiatives of Corporate Social Responsibility as Sources of Innovations. In: BUSINESS: THEORY AND PRACTICE. Vol. 14, Issue 1. str. 27-34. (SCOPUS)</i></p> <p><i>Krajnakova, E. - Navikaite, A. - Navickas, V. (2015). Paradigm Shift of Small and Medium-Sized Enterprises Competitive Advantage to Management of Customer Satisfaction. In: INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS Volume: 26 Issue: 3 str. 327-332 (WoS IF - 0,806, SCOPUS)</i></p> <p><i>Navickas, V. - Simkus, A. - Strunz, H. (2016). The Impact of Volunteering as a Form of Leisure on Students' Life Quality. In: TRANSFORMATIONS IN BUSINESS &amp; ECONOMICS Volume: 15 Issue: 3 str. 96-112 (WoS IF - 0,556, SCOPUS)</i></p> <p><i>Gruzauskas, V. - Baskutis, S. - Navickas, V. (2018). Minimizing the Trade-off between Sustainability and Cost Effective Performance by Using Autonomous Vehicles. In: JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION Volume: 184 str. 709-717 (WoS IF - 5,651, SCOPUS)</i></p> <p><i>Haviernikova, K. - Kordos, M. - Navickas, V. (2018). The Motivation of Slovak Small and Medium Entrepreneurs towards Cluster Cooperation. In: TRANSFORMATIONS IN BUSINESS &amp; ECONOMICS Volume: 17 Issue: 3 str. 91-101 (WoS IF - 1,112)</i></p> <p><i>Vytautas, S.- Navickas, V. – Jegelaviciute, R. (2019). The Interaction between the Migration of Human Resources and the Prices of Housing: Lithuanian Case. In: TRANSFORMATIONS IN BUSINESS &amp; ECONOMICS. Vol. 18, Issue 1, str. 199-213 (WoS IF - 1,112)</i></p> <p><i>GA/5/2019: Analytický pohľad na manažment konfliktov v MSP.</i>  <i>Grantová agentura Academia aurea. Nadační fond podnikavosti k prosperitě – řešitel'.</i>  <i>VEGA 1/0953/16: Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky – riešitel'</i>  <b>Splnené</b></p>
<b>B1</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B2</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B3</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B4</b>	<i>Nie je to tento prípad</i>
<b>B5</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B6</b>	<i>Nie je to tento prípad</i>
<b>B7</b>	<i>Nie je to tento prípad</i>
<b>B8</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B9</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B10</b>	<i>Nie je to tento prípad</i>
<b>B11</b>	nezmenené

## Záver:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	Na základe komplexného posúdenia sa akceptuje zmena garanta a naplnenie minimálnej podmienky personálneho zabezpečenia ŠP, preto vysoká škola <b>spĺňa</b> kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a <b>utvára</b> dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti <b>do najbližšej komplexnej akreditácie</b> .
Návrh odporúčania ministerstvu:	Vysoká škola <b>je</b> spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul „Ing.“.
Odporúčanie vysokej škole:	

**Zasadnutie pracovnej skupiny:**

Elektronické hlasovanie (od ..do)	20. – 25. 8. 2019
Počet členov PS:	16
Zúčastnili sa: <i>(prezenčná listina)</i>	13 K. Achimský, V. Šoltés, L. Kabát, J. Kita, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová, J. Holécy, R. Hindls,
Pri elektronickom hlasovaní uviesť počty zúčastnených	V. Kupec, J. Sinay, J. Zavadský, M. Fendek.
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 13    Proti: 0                          Zdržal sa: 0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.