

**Hodnotiaca správa**

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program  
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	<b>2019/321-9070</b> (zmena existujúceho ŠP)
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne Fakulta sociálnych a ekonomických vied
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

**V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:**

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
Ľudské zdroje a personálny manažment (( <i>Human Resources and Personnel Management</i> ))	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment	<b>2.</b>	denná	2	anglický	Ing.

**Posúdenie žiadosti:**

A1	nezmenené			
A2	nezmenené			
A3	<b>Splnené:</b> Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:			
	<b>prof/doc 1</b>			
	meno, priezvisko	Navickas Valentinas	tituly	prof. Ing. Dr.
	študijný odbor (funkcia)	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)		
	študijný odbor (titul prof.)	ekonómia	rok udelenia	2012
	študijný odbor (titul doc.)	ekonómia	rok udelenia	1991
	veľkosť prac. úväzok	100 %		
	<b>prof/doc 2- nezmenené</b>			
	<b>prof/doc 3- nezmenené</b>			
	<b>Komentár:</b> Zmena garanta - ku zmene garanta dochádza z dôvodu úmrtia pôvodného garanta prof. Ing. Mag. Dr. Strunza Herberta, PhD.			
A4	Nezmenené			
A5	Nezmenené			
A6	<b>Garant prof. Ing. Mag. Dr. Strunza Herberta, PhD.- pôvodný</b>			
	meno, priezvisko	Navickas Valentinas	tituly	prof. Ing. Dr.
	rok narodenia	1958	narodený do konca augusta	
	funkčné miesto v odbore	Ľudské zdroje a personálny manažment (profesor)		
	habilitácia v odbore	ekonómia	rok	1991
	inaugurácia v odbore	ekonómia	rok	2012
	prac. úväzok	100%		
	<b>Komentár:</b> Zmena garanta - ku zmene garanta dochádza z dôvodu úmrtia pôvodného garanta prof. Ing. Mag. Dr. Strunza Herberta, PhD.			
Najvýznamnejšie výsledky garanta:				

	<p>NAVICKAS, V. – MALAKAUSKAITE, A. (2009): <i>The Possibilities for the Identification and Evaluation of Tourism Sector Competitiveness Factors</i>. In: <i>INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS</i>. Issue 1. str.37-44. ISSN 1392-2785 (časopis WoS)</p> <p>NAVICKAS, V. – MALAKAUSKAITE, A. (2010): <i>Relation between the Level of Clusterization and Tourism Sector Competitiveness</i>. In: <i>INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS</i>. Vol. 21, Issue 1. str.60-67. ISSN 1392-2785 (časopis WoS – IF 2,168)</p> <p>NAVICKAS, V. – KONTAUTIENE, R. (2010): <i>The Initiatives of Corporate Social Responsibility as Sources of Innovations</i>. In: <i>BUSINESS: THEORY AND PRACTICE</i>. Vol. 14, Issue 1. str. 27-34. (SCOPUS)</p> <p>Malakauskaite, A. – Navickas, V. (2011). <i>Contribution of Clusters to the Competitiveness of Companies: Revelation and Evaluation</i>. In: <i>INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS</i> Volume: 22 Issue: 1 str. 50-57 (WoS – IF 1,468)</p> <p>Krajnakova, E. - Navikaite, A. - Navickas, V. (2015). <i>Paradigm Shift of Small and Medium-Sized Enterprises Competitive Advantage to Management of Customer Satisfaction</i>. In: <i>INZINERINE EKONOMIKA-ENGINEERING ECONOMICS</i> Volume: 26 Issue: 3 str. 327-332 (WoS IF - 0,806, SCOPUS)</p> <p>Navickas, V. - Simkus, A. - Strunz, H. (2016). <i>The Impact of Volunteering as a Form of Leisure on Students' Life Quality</i>. In: <i>TRANSFORMATIONS IN BUSINESS &amp; ECONOMICS</i> Volume: 15 Issue: 3 str. 96-112 (WoS IF - 0,556, SCOPUS)</p> <p>Gruzauskas, V. - Baskutis, S. - Navickas, V. (2018). <i>Minimizing the Trade-off between Sustainability and Cost Effective Performance by Using Autonomous Vehicles</i>. In: <i>JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION</i> Volume: 184 str. 709-717 (WoS IF - 5,651, SCOPUS)</p> <p>Haviernikova, K. - Kordos, M. - Navickas, V. (2018). <i>The Motivation of Slovak Small and Medium Entrepreneurs towards Cluster Cooperation</i>. In: <i>TRANSFORMATIONS IN BUSINESS &amp; ECONOMICS</i> Volume: 17 Issue: 3 str. 91-101 (WoS IF - 1,112)</p> <p>Vytautas, S.- Navickas, V. – Jegelaviciute, R. (2019). <i>The Interaction between the Migration of Human Resources and the Prices of Housing: Lithuanian Case</i>. In: <i>TRANSFORMATIONS IN BUSINESS &amp; ECONOMICS</i>. Vol. 18, Issue 1, str. 199-213 (WoS IF - 1,112)</p> <p>GA/5/2019: <i>Analytický pohľad na manažment konfliktov v MSP</i>. Grantová agentura Academia aurea. Nadační fond podnikavosti k prosperitě – řešitel'.</p> <p>VEGA 1/0953/16: <i>Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky – riešiteľ</i></p> <p>003TnUAD-2/2016: <i>Internacionalizácia vzdelávania na TnUAD</i>. Rozvojový projekt Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky – riešiteľ.</p> <p><b>Splnené</b></p>
<b>B1</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B2</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B3</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B4</b>	nejde o taký prípad
<b>B5</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B6</b>	Nie je to tento prípad

<b>B7</b>	<i>Nie je to tento prípad</i>
<b>B8</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B9</b>	<b>Nezmenené</b>
<b>B10</b>	<i>Nie je to tento prípad</i>
<b>B11</b>	<b>Nezmenené</b>

### **Závery:**

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<i>Na základe komplexného posúdenia sa akceptuje zmena garanta a naplnenie minimálnej podmienky personálneho zabezpečenia ŠP, preto vysoká škola <b>spĺňa</b> kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a <b>utvára</b> dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti <b>do najbližšej komplexnej akreditácie</b>.</i>
Návrh odporúčania ministerstvu:	<i>Vysoká škola <b>je</b> spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul „Ing.“.</i>
Odporúčanie vysokej škole:	

### **Zasadnutie pracovnej skupiny:**

Elektronické hlasovanie (od ..do)	20. – 25. 8. 2019
Počet členov PS: Zúčastnili sa: (prezenčná listina) Pri elektronickom hlasovaní uviesť počty zúčastnených	16 13 K. Achimský, V. Šoltés, L. Kabát, J. Kita, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová, J. Holécy, R. Hindls, V. Kupec, J. Sinay, J. Zavadský, M. Fendek.
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 13                      Proti: 0                      Zdržal sa:0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.