

Stanovisko

stálej pracovnej skupiny AK k správe vysokej školy predloženej podľa § 83 ods. 8
- právo priznané s časovým obmedzením

Číslo žiadosti:	2018/550
Vysoká škola::	Univerzita Komenského v Bratislave Fakulta managementu
Správa postúpená z MŠVVaŠ SR komisii dňa:	20. 11. 2018
V študijnom odbore (názov):	manažment
V študijnom odbore (číslo):	3.3.15.
Konanie:	habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie profesorov
Predseda pracovnej skupiny:	prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

Vyhodnotenie výsledkov opatrení na odstránenie nedostatkov v kritériu KHKV-A5.

Plnenie kritéria KHKV – A5 v prípade spolugaranta 2: málo preukázaná aktivita i úspešnosť v doktorandskom štúdiu.

KHKV - A5	Spolugarant 2			
	<i>meno</i>	<i>Priezvisko</i>	<i>tituly</i>	<i>rok narodenia</i>
	Anna	Lašáková	doc. Mgr. PhD.	1979
	Ďalšie údaje:			
	<i>docent v odbore:</i>		manažment	
	<i>vo funkcii profesora/docenta v študijnom odbore:</i>		docent/manažment	
	<i>(Len) ak sa odbor líši od odboru, v ktorom sa žiadajú práva: Je to k nemu príbuzný odbor podľa opisu v Sústave?:</i>			-
	<i>Je zamestnaný na ustanovený týždenný pracovný čas?:</i>			áno
	<i>Ak nie v prípade výkonného umelca v umeleckom odbore, na aký rozsah?</i>			
	<i>Garantuje habilitačné konania a konanie na vymenúvanie profesorov na inej vysokej škole?:</i>			nie
	<i>Splňal požiadavky aplikované pri výberovom konaní?:</i>			áno

Profil kvality tvorivej činnosti –	Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus	14 (z toho WoS: 12, Scopus: 9)	13 (z toho WoS: 11, Scopus: 9)
Počet výstupov kategórie A	8	8
Počet výstupov kategórie B	10	8
Počet citácií Web of Science alebo Scopus, v umeleckých študijných odboroch počet ohlasov v kategórii A	40	37
Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby	5	3
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	3/0	2/0

Prehľad výstupov:

Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony.	
1.	ADC Lašáková, Anna - Bajžíková, Ľubica - Dedze, Indra (2017). Barriers and drivers of innovation in higher education: Case study-based evidence across ten European universities. In: <i>International Journal of Educational Development</i> , vol. 55, p. 69-79. Registrované vo WoS a Scopus <i>Impact Factor (JCR, 2017) =1,403 SJR (SCOPUS) =0,822 SNIP (SCOPUS) =1,225 Kategória A</i>

2.	ADD Lašáková, Anna - Remišová, Anna (2017): On organizational factors that elicit managerial unethical decision-making. In: <i>Ekonomický časopis/Journal of Economics</i> , vol. 65, no. 4, p. 334-354. Registrované vo WoS a Scopus <i>Impact Factor (JCR, 2017) = 0,327 SJR (SCOPUS) = 0,246 SNIP (SCOPUS) = 0,570 Kategória A</i>
3.	ADD Pučko, Danijel - Remišová, Anna - Lašáková, Anna (2013): Culture and leadership preferences in Slovakia and Slovenia: Comparative study based on the GLOBE Student research. In: <i>Ekonomický časopis/Journal of Economics</i> , vol. 61, no. 4, p. 376-395. Registrované vo WoS a Scopus <i>Impact Factor (JCR, 2013) = 0,343 SJR (SCOPUS) = 0,243 SNIP (SCOPUS) = 0,499 Kategória A</i>
4.	ADM Remišová, Anna - Lašáková, Anna - Schaefer-Krzykala, Renata (2013): Corporate social responsibility in European countries: The keystones of the concept and intercultural connotations. In: <i>Journal for East European Management Studies</i> , vol. 18, no. 4, p. 512-543. Registrované vo WoS a Scopus <i>IF (JCR, 2013) = 0,406 SJR (SCOPUS) = 0,218 SNIP (SCOPUS) = 0,818 Kategória A</i>
5.	ADM Lašáková, Anna - Remišová, Anna - Kirchmayer, Zuzana (2017): Are managers in Slovakia ethical leaders? Key findings on the level of ethical leadership in the Slovak business environment. In: <i>Periodica Polytechnica Social and Management Sciences</i> , vol. 25, no. 2, p. 87-96. Registrované v Scopus <i>SJR (SCOPUS, 2017) = 0,274 SNIP (SCOPUS) = 0,715 Kategória A</i>
Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov.	
1.	AFD Lašáková, A., Remišová, A. (2015). Unethical Leadership: Current Theoretical Trends and Conceptualization. In: <i>Procedia Economics and Finance</i> . Amsterdam: Elsevier, vol. 34, p. 319-328. Registrované vo WoS Kategória A
2.	AFC Remišová, Anna - Lašáková, Anna (2014). CSR-related managerial decision-making preferences in the CEE region. In: <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences</i> . Amsterdam: Elsevier, vol. 110, p. 913-922. Kategória A
3.	ADN Remišová, Anna - Lašáková, Anna (2017). Theoretical foundations of the Bratislava school of business ethics. In: <i>Ethics & Bioethics (in Central Europe)</i> , vol. 7, p. 177-186. Registrované v Scopus Kategória B
4.	AFC Lašáková, A., Remišová, A., Kirchmayer, Z. (2016). Key Findings on Unethical Leadership in Slovakia. In: Okręglicka, M., Gorzeń-Mitka, I., Lemańska-Majdzik, A., Sipa, M., Skibiński, A. (eds.): <i>Proceedings of the 1st International Conference Contemporary Issues in Theory and Practice of Management 2016</i> . Częstochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, p. 252-260. Registrované vo WoS Kategória B
5.	ADC Remišová, A., Lašáková, A., Kirchmayer, Z. (2018). Influence of formal ethics program components on managerial ethical behavior. In: <i>Journal of Business Ethics</i> , https://doi.org/10.1007/s10551-018-3832-3 . Registrované v Scopus <i>Impact Factor (JCR, 2017) = 2,917 SJR (SCOPUS) = 1,276 SNIP (SCOPUS) = 1,639 Kategória A</i>
Účast' na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov.	
1.	Projekt č. APVV-16-0091: Rozvoj podnikateľskej etiky v slovenskom podnikateľskom prostredí (v rokoch 2017 – 2021)
2.	Governance and Adaptation to Innovative Modes of Higher Education Provision (GAIHE), Lifelong Learning Programme, European Commission, projekt č. 539628-LLP-1-2013-1-NL-ERASMUS-EIGF (v rokoch 2013 – 2016).
3.	VEGA 1/0333/13 Kritická analýza vplyvu kultúrnych a etických faktorov na vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí (v rokoch 2013 – 2015).
Výstupy v oblasti poznania príslušného študijného odboru s najvýznamnejšími ohlasmi a prehľad ohlasov na tieto výstupy.	
1.	ADM Remišová, A., Lašáková, A., Krzykala-Schaefer, R. (2013). CSR in European Countries: The Keystones of the Concept and Intercultural Connotations. In: <i>Journal of East European Management Studies</i> , vol. 18, no. 4, pp. 512-543. <i>Ohlasy (8):</i> [o1] 2015 Penger, S. - Dimovski, V. - Peterlin, J.: Rethinking dialogue and education between Slovenia and China: Sustainability - our common language?. In: <i>Journal of East European Management Studies</i> , vol. 20, iss. 2, 2015, s. 153-173 - SSCI [o3] 2015 Popa, M. - Salantă, V.: The social responsibilities of stakeholders who can and should influence the organisations' socially responsible behavior. In: <i>Managerial challenges of the contemporary society: MCCS Journal</i> , Vol. 8, Iss. 1, 2015, s. 15-24 [o1] 2016 Zostautiene, D. - Susniene, D. - Sargunas, G. - Puckyte, I.: Disclosure of social responsibility practices at multinational enterprises: Empirical evidence for Lithuania. In: <i>Proceedings of the 27th</i>

	<p>International Business Information Management Association Conference, IBIMA 2016. Norristown, PA : International Business Information Management Association, IBIMA, 2016, S. 206-217 - SCOPUS</p> <p>[o1] 2017 Lang, Rainhart - Rybníková, Irma: Corporate social responsibility values of managers in transforming societies. In: Exploring the influence of personal values and cultures in the workplace. Hershey, PA : IGI Global, 2017, S. 161 -SCOPUS</p> <p>[o1] 2016 Pfajfar, Gregor - Uhan, Miha - Fang, Tony - Redek, Tjasa: Slovenian business culture - How proverbs shape dynamic leadership styles. In: Journal of East European Management Studies, vol. 21, iss. 4, 2016, s. 433-457 - SSCI</p> <p>[o1] 2017 Copuš, Lukáš - Papík, Mário - Olšavský, František: Corporate social responsibility and societal marketing concept in financial sector (Slovak perspective). In: Education excellence and innovation management through Vision 2020: From regional development sustainability to global economic growth. [Norristown, PA] : IBIMA, 2017, S. 3326 - scopus</p> <p>[o1] 2017 Alt, M.-A. - Săplăcan, Z. - Berács, J.: Social responsibility in bank communication with customers before the economic crisis the case of swiss franc loans in Hungary and Romania. In: Journal for East European Management Studies, vol. 22, no. 3, 2017, s. 289-317 – SCOPUS</p> <p>[o1] 2018 Lang, R. - Rybníková, I.: Social responsibility values of managers in transforming societies. In: Corporate social responsibility : concepts, methodologies, tools, and applications. Hershey : IGI Global, 2018, S. 1299-1318 – SCOPUS</p>
2.	<p>ADC Lašáková, Anna - Bajžíková, Ľubica - Dedze, Indra (2017). Barriers and drivers of innovation in higher education: Case study-based evidence across ten European universities. In: <i>International Journal of Educational Development</i>, vol. 55, p. 69-79.</p> <p>Ohlasy (5):</p> <p>[o1] 2017 Xu, J. - Ren, T.-F. - Wang, Y.-H.: Identification and evaluation for the key factors of innovative education in universities based on grey relational model. In: Eurasia journal of mathematics, science and technology education, Vol.13, No. 12, 2017, s. 8313-8321 - SCOPUS; SSCI</p> <p>[o1] 2018 Abdullah, M.S. - Toyçan, M.: Analysis of the factors for the successful e-learning services adoption from education providers' and students' perspectives: A case study of private universities in Northern Iraq. In: Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education, vol. 14, iss. 3, 2018, s. 1097-1109 - SCOPUS; SSCI</p> <p>[o1] 2017 Sloka, Biruta - Dimants, Justs - Vidruska, Renate: Social networks for higher education export. In: New challenges of economic and business development - 2017: digital economy. Riga : University Latvia, 2017, S. 613-621 - CPCI-SSH</p> <p>[o1] 2017 Jonek-Kowalska, Izabela - Wodarski, Krzysztof: Barriers to employee involvement in the development of academic units - perspective from Poland. In: 10th Annual International Conference of Education, Research and Innovation (ICERI2017). Valencia : IATED, 2017, S. 1934-1940 - CPCI-SSH</p> <p>[o3] 2017 Radianto, Wirawan E. D. - Efrata, Tommy Christian: Innovation and Competitiveness: A Case Study in the Accounting Department of an Entrepreneurial-Based University. In: Proceedings of The 7th Annual International Conference (AIC) Syiah Kuala University and The 6th International Conference on Multidisciplinary Research (ICMR) in conjunction with the International Conference on Electrical Engineering and Informatics (ICELTICs). Washington : IEEE, 2017, S. 516</p>
3.	<p>AFC Remišová, A., Lašáková, A. (2014). CSR-related managerial decision-making preferences in the CEE region (Results of the GLOBE Student research). In: <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences</i>. Amsterdam: Elsevier, vol. 110, p. 913-922.</p> <p>Ohlasy (4):</p> <p>[o1] 2015 Vveinhardt, Jolita - Zygmantaite, Rasa: Influence of CSR policies in preventing dysfunctional behaviour in organizations. In: Procedia - Social and behavioral Sciences, vol. 205. Amsterdam : Elsevier, 2015, S. 348 - CPCI-SSH</p> <p>[o1] 2016 Kovalčíková, Iveta - Lačný, Martin: The case of 'Trust' - Research on social capital in V4 countries. In: Studies of transition states and societies, Vol. 8, Iss. 3, 2016, s. 96 - SCOPUS</p> <p>[o1] 2017 Šlahor, Ľudomír - Barteková, Mária: Corporate social responsibility in Slovak reinsurance companies - Is it a significant factor in their business?. In: Education excellence and innovation management through Vision 2020: From regional development sustainability to global economic growth. [Norristown, PA] : IBIMA, 2017, S. 1614 - scopus</p> <p>[o1] 2017 Kirchmayer, Zuzana - Fratričová, Jana: On the verge of generation Z: Career expectations of current university students. In: Education excellence and innovation management through Vision 2020: From regional development sustainability to global economic growth. [Norristown, PA] : IBIMA, 2017, S. 1852 – scopus</p>

4.	<p>AFD Lašáková, A., Remišová, A. (2015). Unethical leadership: current theoretical trends and Conceptualization. In: <i>Procedia Economics and Finance</i>. Amsterdam: Elsevier, vol. 34 , p. 319-328.</p> <p>Ohlasy (5):</p> <ul style="list-style-type: none"> [o3] 2016 Kesen, Mustafa: Examining the work alienation of academic staff from the perspective of ethical leadership and demographic variables: an empirical study. In: <i>ASOS Journal</i>, roč. 4, č. 22, 2016, s. 118-134 [o1] 2017 Šlahor, Ľudomír - Barteková, Mária: Corporate social responsibility in Slovak reinsurance companies - Is it a significant factor in their business?. In: <i>Education excellence and innovation manangement through Vision 2020 : From regional development sustainability to global economic growth</i>. Norristown : IBIMA, 2017, S. 1614 - scopus [o3] 2018 Hadadian, Zagross - Sayadpour, Zohreh: Relationship between toxic leadership and job related affective well-being: the mediating role of job stress. In: <i>European online journal</i>, roč. 7, č. 1. SI, 2018, s. 137-144 [o1] 2017 Stančík, M.: Unethical leader s identity: A simple model and its methodological application. In: <i>Vision 2020: Sustainable economic development, innovation management, and global growth</i>. Norristown : IBIMA, 2017, S. 3397-3404 - scopus [o1] 2017 Kotuliaková, Z.: Comprehensive overview of the most significant notions related to unethical work behavior in organizations. In: <i>Vision 2020: Sustainable economic development, innovation management, and global growth</i>. Norristown :IBIMA, 2017, S. 4321-4331 - scopus
5.	<p>ADE Remišová, A., Lašáková, A., Kirchmayer, Z. (2014). Ethical-Economic Dilemmas in Business Education. In: <i>Business, Management and Education</i>, Vol. 12, Iss. 2, p. 303-317.</p> <p>Ohlasy (7):</p> <ul style="list-style-type: none"> [o1] 2015 Fong, Michelle: Using technology to support discussions on sensitive topics in the study of business ethics. In: <i>Journal of information technology education: Research</i>, Vol. 14, 2015, s. 254 - ESCI [o3] 2016 Stöber, T. - Kotzian, P. - Weissenberger, B. E. - Hoos, F.: Effective, but not all the time: Experimental evidence on the effectiveness of codes of ethics. In: <i>Social science research network</i>, august 9, 2016 [online], s. 43 [o3] 2015 Sander, T. - Sloka, B.: Information exchange regarding recruiting agencies via on line and offline channels. In: <i>Regional review: Research papers</i>, nr. 14, 2015, s.138 [o3] 2016 Nikitina, Tatjana: Modern trends in business education. In: <i>Scientific conference on economics and entrepreneurship (SCEE 2016)</i>. Proceedings. Riga : Riga technical university, 2016, S. 132 [o3] 2017 Lapina, Inga - Sceulovs, Deniss - Gaile-Sarkane, Elina - Dubickis, Mikus - Nikitina, Tatjana: Contemporary study process for enhacement of employability in the dynamic environment. In: <i>The 21st world multi-conference on systemics, cybernetics and informatics (WMSCI): Proceedings</i>, vol. 2. Winter Garden, Florida : International institute of informatics and systemics, 2017, S. 49-55 [o3] 2017 Nikitina, Tatjana - Lapina, Inga: Overview of the trends and developments in business education. In: <i>The 21st world multi-conference on systemics, cybernetics and informatics (WMSCI): Proceedings</i>, vol. 2. Winter Garden, Florida :International institute of informatics and systemics, 2017, S. 56-61 [o1] 2017 Kronberger, T.: Possibilities of stakeholders in a harmony game to increase ethical behavior shown on basis of expanded game theory. In: <i>Proceedings of the 30th International Business Information Management Association Conference, IBIMA 2017 - Vision 2020: Sustainable Economic development, Innovation Management, and Global Growth Volume 2017-January</i>. Norristown : IBIMA, 2017, S. 3770-3781 - SCOPUS
Funkcie a členstvo vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach	
<ul style="list-style-type: none"> - Executive editor (výkonná redaktorka) vedeckého časopisu <i>Journal of Human Resource Management</i> (www.jhrm.eu). - Členka edičnej rady zahraničného vedeckého časopisu <i>Central European Journal of Management</i> (https://journals.muni.cz/cejm/index). - Členka edičnej rady zahraničného vedeckého časopisu <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> (http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng). - Členka The RENET network (The Researchers' Excellence Network), Šiauliai University, Litva. - Členka poradného výboru <i>Slovak Compliance Circle</i> (http://www.slovakcompliancecircle.sk/). - Členka Akademického senátu Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty managementu. - Členka Vedeckej rady Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty managementu. - Členka vedeckého výboru zahraničných vedeckých konferencií: <ul style="list-style-type: none"> i. CSR: University Builds Country, Praha (2016); ii. International Scientific Conference of Business Economics, Management and Marketing, Brno (2017, 2018); iii. New Trends in Management and Production Engineering, Cieszyn, Brenna, Poľsko (2017, 2018). 	

– Recenzentka pre vedecké časopisy: <i>Reviews for Forum Scientiae Oeconomia, Ekonomický časopis/Journal of Economics, Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, Central European Journal of Management, Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, European Journal of International Management, International Journal of Business Governance and Ethics, International Journal of Human Resources Development and Management.</i>	
Dátum poslednej aktualizácie	Október 2018

Závery:

Celkové zhodnotenie prijatých opatrení	Prijaté opatrenia zaručujú udržanie zodpovedajúcej spôsobilosti až do najbližšej komplexnej akreditácie. <u>Odôvodnenie: kvalita vedeckej a publikačnej činnosti spolugaranta 2. sa zvýšila:</u> <ul style="list-style-type: none"> - publikácie v sledovanom období sú prezentované dostatočne - pôvodné publikácie sú profilované v odbore, - aktivita vo funkciách a členstve vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach.
Návrh odporúčania ministerstvu:	Zrušiť časové obmedzenie a priznať právo vysokej školy do najbližšej komplexnej akreditácie
Odporúčanie vysokej škole:	

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Dňa:	10. 1. 2019
Počet členov PS:	16
Zúčastnili sa: (<i>prezenčná listina</i>)	11
Pri elektronickom hlasovaní uviesť počty zúčastnených	Fendek, Kuvíková, Rievajová, Majtán, Šoltés, Hindls, Tumpach, Hittmár, Kita, Holécy, Kabát
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 11 Proti: 0 Zdržal sa: 0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.