

# Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program  
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

pČíslo žiadosti:	2018/109-68AA
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Slovenská technická univerzita v Bratislave Materiálovotechnologická fakulta STU so sídlom v Trnave
Predseda pracovnej skupiny:	Jozef Mihok
Pracovná skupina (názov):	OV14 Strojárstvo

Vysoká škola podala žiadosť na akreditáciu **existujúceho** študijného programu, pre ktorý boli doteraz priznané práva na štandardnú dĺžku štúdia.

## V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
personálna práca v priemyselnom podniku	2645 (5.2.52) Priemyselné inžinierstvo	2	denná	2	slovenský a anglický	Ing.

## Posúdenie žiadosti:

<b>A1</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Pracovisko preukazuje nepretržitú vedecko-výskumnú činnosť zapadajúcu do rámcov študijného odboru a programu štúdia. Výstupy činnosti sú priebežne aplikované v praxi aj formou patentu a široko publikované na národnej aj medzinárodnej úrovni. Študenti fakulty sú zapájaní do riešenia vedecko-výskumných úloh a touto formou profilovaní v súlade s požiadavkami európskej podnikovo-hospodárskej praxe.</p> <p>Pracovisko preukazuje vedecko-výskumnú činnosť akceptovanú na národnej aj medzinárodnej úrovni, vrátane publikačných výstupov.</p> <p>Prehľad najvýznamnejších výstupov (publikácie, výskumné projekty):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Chlpeková Andrea - Večeřa Pavel - Šurinová Yulia. Enhancing the effectiveness of problem-solving processes through employee motivation and involvement. In International Journal of Engineering Business Management. Vol. 6 (2014), s. 1-9. ISSN 1847-9790. V databáze: SCOPUS; [ADM]</li><li>2. Lorincová Silvia - Hitka Miloš - Čambál Miloš - Szabó Peter - JAVORČÍKOVÁ, Jana. Motivational factors influencing senior managers in the forestry and wood-processing sector in Slovakia. In BioResources. Vol. 11, no. 4 (2016), s. 10339-10348. ISSN 1930-2126. V databáze: MLJ: CCC:000391801300164 ; WOS; [ADC]</li><li>3. Dušák Marko - Jelačič Denis - Pirc Andreja - Nováková Renáta. Improvements to the Production Management System of Wood-processing in Small and Medium Enterprises in Southeast Europe. In BioResources. Vol. 12, iss. 2 (2017), s. 3303-3315. ISSN 1930-2126. V databáze: DOI: DOI: 10.15376/biores.12.2. ; WOS ; MLJ: CCC:000402883700079; [ADC]</li><li>4. Fidlerová Helena - Prachař Jan - Sakál Peter. Application of material requirements planning as method for enhancement of production logistics in industrial company. In Applied Mechanics and Materials : Novel Trends in Production Devices and Systems. Vol. 474 (2014), s. 49-54. ISSN 1660-9336. V databáze: WOS; SCOPUS; [ADM]</li><li>5. Cagaňová, Dagmar: Multiculturalism and Industrial Enterprises. - 1st Edition. - Köthen : Hochschule Anhalt, 2011. - 156 s. - ISBN 978-3-86011-041-6 ; [BAA]</li><li>6. Vplyv koexistencie rôznych generácií zamestnancov na udržateľnú výkonnosť organizácií. - grantová úloha MŠ SR VEGA 1 / 0348 / 17 (2017 - 2019)- získané finančné prostriedky : 6 179,- EUR – zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Čambál Miloš, CSc., -</li></ol>
-----------	---

	<p><a href="http://evega.minedu.sk/e-vega">http://evega.minedu.sk/e-vega</a> - <a href="http://www.minedu.sk">www.minedu.sk</a></p> <p>7. Identifikácia kľúčových parametrov udržateľnej výkonnosti priemyselných podnikov v podmienkach multikultúrneho prostredia. - grantová úloha MŠ SR VEGA 1 / 0787 / 12 (2012 - 2014) – získané finančné prostriedky: .6 394,- EUR– zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Čambál Miloš, CSc., - <a href="http://evega.minedu.sk/e-vega">http://evega.minedu.sk/e-vega</a> - <a href="http://www.minedu.sk">www.minedu.sk</a></p> <p>8. Next Generation of Young Scientists: Towards a Contemporary Spirit of R&amp;D (2013-2017), COST, TN1301 Sci – Generation, hlavná riešiteľka za MTF STU- doc. Mgr. Cagánová Dagmar, PhD. -</p> <p>9. Koncept HSC modelu 3 E vs. koncept Corporate Social Responsibility (CSR) (2009 – 2012) - Agentúra na podporu výskumu a vývoja APVV č.LPP-0384-09 – získané finančné prostriedky: 73 286,- EUR – zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Peter Sakál, CSc. - <a href="http://www.apvv.sk">www.apvv.sk</a></p> <p>10. South East Europe Transnational Cooperation Programme : The international cooperation network of educational and research institution with subcontractors and other bodies active in Automotive Industry, Acronym: AUTOCLUSTERS (01/12 2009 – 28/02/ 2012 ) - medzinárodný projekt - Program cezhraničnej spolupráce Slovenská republika - Rakúsko (Automobilový klaster - západné Slovensko) - získané finančné prostriedky: 159 550,63 EUR - zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Miloš Čambál, CSc. - <a href="http://www.autoklusters.eu">www.autoklusters.eu</a></p>																				
A2	<p><b>Splnené</b></p> <p>Fakulta má knižnicu a študovňu s možnosťou prezenčného prístupu k základnej študijnej literatúre pre študijný program:</p> <p>Akademická knižnica (AK) ako súčasť Odboru poznatkového manažmentu MTF STU so sídlom Ulici Jána Bottu 25, má v súčasnosti fond 75 954 knižničných jednotiek so zameraním najmä na materiálové vedy a strojárské technológie, priebežne aktualizovaných podľa študijných programov. Vo vzťahu k posudzovanému študijnému programu AK disponuje knižničným fondom 1050 titulov (nie exemplárov). K dispozícii je 1 študovňa so 60-imi miestami, 1 multimediálna študovňa s 50 notebookmi a zariadeniami (dataprojektor, plátna, kopírka) plne prepojených na všetky databázy, ďalej, 6 PC, 4 scannary, 1 ScanMaker, 4 tlačiarne, 4 čítačky kódov.</p> <p>Okrem iného zabezpečuje:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>prístup k vonkajším elektronickým zdrojom cez virtuálnu knižnicu: Web of Science, Scopus a ďalších 12 svetových databáz; prístup k patentovým databázam, databáza elektronických skriptov</li><li>zabezpečuje informačné produkty zo svetových databáz, zabezpečuje informačnú výchovu a organizuje navigačné školenia a poradenstvo 1x za týždeň pri rešeršovaní v svetových databázach,</li><li>prístup k elektronickým normám SÚTN;</li><li>prístup k elektronickým časopisom a e-bookom.</li></ul>																				
A3	<p><b>Splnené</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>pomer doktori (profesori +docenti +PhD.) : študenti je 33:105</li><li>prednášajú 4 profesori, 10 docenti v odbore,</li><li>prednášajú celkovo 4 profesori, 10 docenti, 18 doktori (PhD.), 1 bez PhD.</li></ul> <p>Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:</p> <table><tr><th colspan="4">prof/doc 1</th></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Sakál Peter</td><td>tituly</td><td>Prof. Ing. CSc.</td></tr><tr><td>študijný odbor (funkcia)</td><td colspan="3">Priemyselné inžinierstvo (prof.)</td></tr><tr><td>študijný odbor (titul doc.)</td><td>Ekonomika a riadenie strojárskej výroby</td><td>rok udelenia</td><td>1993</td></tr><tr><td>študijný odbor (titul prof.)</td><td>Priemyselné inžinierstvo a manažment</td><td>rok udelenia</td><td>2005</td></tr></table>	prof/doc 1				meno, priezvisko	Sakál Peter	tituly	Prof. Ing. CSc.	študijný odbor (funkcia)	Priemyselné inžinierstvo (prof.)			študijný odbor (titul doc.)	Ekonomika a riadenie strojárskej výroby	rok udelenia	1993	študijný odbor (titul prof.)	Priemyselné inžinierstvo a manažment	rok udelenia	2005
prof/doc 1																					
meno, priezvisko	Sakál Peter	tituly	Prof. Ing. CSc.																		
študijný odbor (funkcia)	Priemyselné inžinierstvo (prof.)																				
študijný odbor (titul doc.)	Ekonomika a riadenie strojárskej výroby	rok udelenia	1993																		
študijný odbor (titul prof.)	Priemyselné inžinierstvo a manažment	rok udelenia	2005																		

	veľkosť prac. úväzok		37,5 h.	
	prof/doc 2			
	meno, priezvisko	Chlpeková Andrea	tituly	Doc. Ing. PhD.
	rok narodenia	1969		
	funkčné miesto v odbore	Priemyselné inžinierstvo (doc.)		
	habilitácia v odbore	Priemyselné inžinierstvo a manažment	rok	2004
	inaugurácia v odbore	-	rok	-
	prac. úväzok	37,5 h.		
	prof/doc 3			
	meno, priezvisko	Cagánová Dagmar	tituly	Doc. Mgr. PhD.
	rok narodenia	1971		
	funkčné miesto v odbore	Priemyselné inžinierstvo (doc.)		
	habilitácia v odbore	Priemyselné inžinierstvo	rok	2011
	prac. úväzok	37,5 h.		
A4	<b>Splnené</b> Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce: 32:15 Personálne zabezpečenie študijného programu na druhom stupni štúdia zaručuje, že počet vedení záverečných prác jedným akademickým zamestnancom nepresiahne v jednom akademickom roku 10.			
A5	<b>Splnené</b> Z pohľadu splnenia kritéria KSP-A5 sú skúšobné komisie na vykonanie štátnych skúšok na MTF STU vytvárané podľa pravidiel zostavených v súlade so Zákonom o VŠ 131/2002 Z.z. a v zmysle čl. 19 Študijného poriadku STU. Tým bude zabezpečené, že v skúšobnej komisii budú iba vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov, prípadne ďalší odborníci v danom študijnom odbore z iných vysokých škôl, z právnických osôb vykonávajúcich výskum a vývoj na území Slovenskej republiky alebo z praxe, ktorí boli schválení vo Vedeckej rade MTF STU, pričom minimálne dvaja členovia skúšobnej komisie pre štátne skúšky budú vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov alebo docentov a minimálne jeden člen komisie bude z prostredia mimo STU.  Vzhľadom na kvalifikačnú a vekovú štruktúru zamestnancov fakulty a najmä zabezpečujúceho pracoviska, ako aj dlhodobú spoluprácu s odborníkmi z praxe v danej oblasti sú vytvorené predpoklady aj na udržateľnosť plnenia tohto kritéria navrhovaného študijného programu.			
A6	garant			
	meno, priezvisko	Sakál Peter	tituly	Prof. Ing. CSc.
	rok narodenia	1951 (po začiatku septembra)		
	funkčné miesto v odbore	Priemyselné inžinierstvo (prof.) – zmluva uzatvorená dňa 1. 9. 2012, do 31. 8. 2022		
	habilitácia v odbore	Ekonomika a riadenie strojárskej výroby	rok	1993
	inaugurácia v odbore	Priemyselné inžinierstvo a manažment	rok	2005
	prac. úväzok	37,5 h.		
	Navrhnutý garant prof. Ing. Peter Sakál, CSc. spĺňa v súčasnosti všetky požiadavky určené ako minimálnu podmienku pre toto kritérium. Má uzavretý pracovný pomer do 31.8.2022.			
	<b>Súhrnná charakteristika odborných výstupov a ocenení garanta:</b>			
		Celkovo	Za posl. 6 rokov	
Počet výstupov vo Web of Science alebo Scopus	19	13		
Počet výstupov kategórie A	5	4		
Počet výstupov kategórie B	81	56		
Počet citácií Web of Science alebo Scopus	11	6		
Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby	5	2		
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	9 / 10	6 / 6		

<p>Charakteristika aktivít garanta:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Garant študijných programov na bakalárskom, inžinierskom a doktorandskom stupni štúdia „Priemyselné manažérstvo“;</li> <li>Člen Odborovej komisie v študijnom odbore 5.2.52 „Priemyselné inžinierstvo“ na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave;</li> <li>Člen Vedeckej rady Materiálovotechnologickej fakulty STU v Bratislave so sídlom v Trnave.</li> </ol> <p>Člen vedeckých rád vedeckých konferencií:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Procesné riadenie (SAPRIA, Slovenská republika)</li> <li>- Výkonnosť organizácie (VUSEM, Slovenská republika);</li> <li>- InLookDays (INTER M &amp; K, spol. s r.o., Slovenská republika);</li> <li>- TRENDY A INOVATÍVNE PRÍSTUPY V PODNIKOVÝCH PROCESOCH (Košice, Slovenská republika);</li> <li>- International Conference on IT Solutions in Logistics (Zelona Gora, Polsko);</li> <li>- 6th European Conference on Intellectual Capital ECIC 2014 (Slovak University of Technology (STU), Trnava, Slovak Republic);</li> <li>- ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНОВ РОССИИ (ISEI UNC RAN, Ufa, Ruská federácia);</li> <li>- «УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ: МЕТОДЫ, МОДЕЛИ, ТЕХНОЛОГИИ» (UGATU ufa, Ruská federácia);</li> <li>- VI. a VII. medzinárodná vedecká konferencia Paradigmy zmien v 21. storočí (spoluorganizátormi konferencie boli Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach, Materiálovotechnologická fakulta STU v Trnave, Институт социально-экономических исследований Уфимского научного центра Русской академии наук a Институт экономики и управления Уфимского государственного авиационного технического университета).</li> </ul> <p>Predseda a člen komisií pre štátne skúšky bakalárskeho, inžinierskeho, magisterského a doktorandského štúdia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Materiálovotechnologická fakulta STU v Bratislave,</li> <li>- Strojnícka fakulta STU Bratislava,</li> <li>- Strojnícka fakulta ŽU v Žiline,</li> <li>- Ekonomická fakulta UMB Banská Bystrica,</li> <li>- Fakulta metalurgie a materiálového inžinierstva VŠB-Technická univerzita Ostrava,</li> <li>- Provozně ekonomická fakulta Mendelovy univerzity v Brně, Ústav managementu.</li> </ul> <p>Člen komisií a oponent habilitačných konaní a vymenúvacieho konania za profesora v odboroch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Priemyselné inžinierstvo a manažment (Materiálovotechnologická fakulta STU v Bratislave),</li> <li>- Priemyselné inžinierstvo (Strojnícka fakulta TU Košice),</li> <li>- Masmediálne štúdiá (Fakulta masmediálnej komunikácie Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave),</li> <li>- Ekonomia a manažment podniku (Ekonomická fakulta UMB Banská Bystrica).</li> </ul> <p>Predseda a člen komisií pre obhajoby dizertačných prác v študijných odboroch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Priemyselné inžinierstvo (Materiálovotechnologická fakulta STU v Bratislave),</li> <li>- Podnikový manažment (Materiálovotechnologická fakulta STU v Bratislave),</li> <li>- Podnikový manažment (Strojnícka fakulta Žilinskej univerzity v Žiline),</li> <li>- Masmediálne štúdiá (Fakulta masmediálnej komunikácie Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave),</li> <li>- Ekonomia a manažment podniku (Ekonomická fakulta UMB Banská Bystrica),</li> <li>- Fakulta metalurgie a materiálového inžinierstva VŠB-Technická univerzita Ostrava,</li> </ul>
---

	<p>- Provozně ekonomická fakulta Mendelovy univerzity v Brně, Ústav managementu.</p> <p>- 3 oficiálne pozvania na krátkodobé stáže a prednáškové pobyty v roku 2007:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• University of Iowa (USA) – marec;</li> <li>• Moskovský energetický inštitút – MEI Moskva (RF) – december,;</li> <li>• Ufinská štátna letecká technická univerzita – UGATU Ufa – (RF) – december.</li> </ul> <p>- 2 oficiálne pozvania na krátkodobé stáže a prednáškové pobyty v roku 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufinská štátna letecká technická univerzita – UGATU Ufa, ISEI UNC RAN Ufa – (RF) – október;</li> <li>• Moskovský energetický inštitút – MEI Moskva (RF) – november.</li> </ul> <p>Najvýznamnejšie výsledky garanta:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FIDLEROVÁ, Helena - PRACHAŘ, Jan - SAKÁL, Peter. Application of material requirements planning as method for enhancement of production logistics in industrial company. In Applied Mechanics and Materials : Novel Trends in Production Devices and Systems. Vol. 474 (2014), s. 49-54. ISSN 1660-9336. V databáze: WOS ; SCOPUS.</li> <li>2. PRACHAŘ, Jan - FIDLEROVÁ, Helena - SAKÁL, Peter - ZBOJOVÁ, Tatiana. Improving the sustainability and effectiveness of the inventory management in manufacturing company. In Applied Mechanics and Materials : Novel Trends in Production Devices and Systems II. Special topic volume with invited peer reviewed papers only. Vol. 693 (2014), s. 141-146. ISSN 1660-9336. V databáze: SCOPUS</li> <li>3. HRDINOVÁ, Gabriela - SAKÁL, Peter - FIDLEROVÁ, Helena. Sustainable logistics and its role in value chain of industrial business with context of CSR and CSV. In Carpathian Logistics Congress 2012 : November 7th - 9th 2012, Priessnitz Spa, Jeseník, Czech Republic. 1. vyd. Ostrava : Tanger, 2012, s.[6]. ISBN 978-80-87294-33-8. V databáze: SCOPUS.</li> <li>4. MORAVČÍK, Oliver - SEKERA, Branislav - BEŇO, Rastislav - SAKÁL, Peter - ŠMIDA, Lubomír. Perspectives for Utilization of Multicriteria Decision Methods AHP/ANP to Create a National Energy Strategy in Terms of Sustainable Development. In Advanced Materials Research : The 2nd International Conference on Energy, Environment and Sustainable Development (EESD 2012), October 12-14, 2012, China. Vol. 616-618 (2013), s.1585-1590. ISSN 1022-6680. V databáze: SCOPUS ; WOS.</li> <li>5. MORAVČÍK, Oliver - SAKÁL, Peter - DRIENIKOVÁ, Katarína - HRDINOVÁ, Gabriela - ŠTEFÁNKOVÁ, Jana. From Sustainable Science in the European Universities towards Sustainable Competitiveness of the European Industry. In Lecture Notes in Management Science : International Conference on Management Innovation and Business Innovation (ICMIBI 2013). April 21-21, 2013, Singapore. s.421-426. ISSN 2251-3051. V databáze: WOS.</li> </ol>
<b>B1</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Z celkového počtu 120 kreditov za oblasti jadra študijného odboru je potrebné získať 101 kreditov. Jadro znalostí a špecifické spôsobilosti uvedené v opise študijného odboru sú premietnuté signifikantne do študijného programu. Profil absolventa je definovaný jasne a relevantne k súčasnému stupňu poznania v odbore, vrátane predpokladaného uplatnenia absolventov. Profil zahŕňa najdôležitejšie vedomosti, schopnosti a zručnosti, ktoré musí absolvent študijného programu nadobudnúť v súvislosti so svojim uplatnením v praxi.</p>
<b>B2</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Obsah a štruktúra študijného programu a formy výučby zabezpečujú naplnenie kritérií druhého stupňa vzdelávania v danom odbore.</p> <p>V priebehu prvého ročníka štúdia získava študent prehĺbené teoreticko-metodické vedomosti z oblasti operačnej analýzy, ergonómie, analýzy a racionalizácie práce, technickej príprav výroby, strategického, informačného a inovačného manažmentu a zo špecifickej oblasti personálnej práce v priemyselnom podniku.</p> <p>V druhom ročníku je dôraz kladený na poznatky študijného odboru predovšetkým v ďalších odborných predmetoch súvisiacich s jadrom znalostí definovaných študijným odborom (ekonomická analýza podniku, manažment kvality, projektový manažment) a v špecifických oblastiach personálnej práce v priemyselnom podniku (riadenie výkonnosti zamestnancov, personálne poradenstvo, interkultúrne</p>

	<p>manažment). Povinne voliteľnými predmetmi sa študent môže profilovať podľa vlastného záujmu, pričom si môže rozšíriť vedomosti a rozvinúť zručnosti z oblasti podnikovej kultúry, daňového a odvodového systému v personálnej práci a jazykových kompetencií (jeden z povinne voliteľných predmetov vyučovaný iba v cudzom jazyku), resp. rozvinúť vybrané zručnosti absolvovaním odbornej praxe v reálnych podmienkach priemyselného podniku.</p> <p>Študenti majú možnosti užšej profilácie prostredníctvom výberových predmetov, ktoré si môže zvoliť buď z ponúkaných predmetov, alebo podľa vlastného výberu v súlade s jeho predpokladanou odbornou profiláciou z predmetov v rámci Slovenskej technickej univerzity, inej univerzity na Slovensku alebo v rámci výmenných programov aj zo zahraničnej univerzity.</p>
<b>B3</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s platnou legislatívou a je opodstatnená.</p>
<b>B4</b>	<p>Nejde o taký prípad.</p>
<b>B5</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Študent musí v záverečnej práci preukázať schopnosť samostatne pracovať s informačnými zdrojmi, používať získané informácie a na základe teoretických vedomostí z celého štúdia a získaných informácií riešiť problémy v zvolenej oblasti. Úroveň jeho schopností musí byť taká, aby správnou voľbou vhodných metód vykonal kvalifikovanú analýzu zadaného problému, navrhol riešenie a ekonomicky ho zhodnotil. Diplomovou prácou musí študent tiež preukázať, že vie prakticky používať odbornú terminológiu, formulovať v nej problém, opísať a navrhnúť jeho riešenie.</p>
<b>B6</b>	<p>Podiel celkovej projektovej práce (v študijnom programe obsiahnutej najmä vo vzdelávacích činnostiach - záverečná práca, projektová práca, odborná prax) dostatočne významný na to, aby umožnil rozvinutie tvorivosti v oblasti tvorby inžinierskych diel a procesov - v kreditovom vyjadrení:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• záverečná práca 12 kreditov</li> <li>• projektová práca: 28 kreditov</li> <li>• odborná prax: 5 kreditov</li> </ul> <p>Vzhľadom na skutočnosť, že sa jedná o inžiniersky stupeň štúdia, najmä v odborných predmetoch je dôraz kladený na samostatnú prácu študenta predovšetkým formou riešenia komplexných projektov. Podiel celkovej projektovej práce v študijnom programe je natoľko významný, aby umožnil tvorivosť študentov v oblasti tvorby inžinierskych diel a procesov.</p> <p>Projektová práca je významnou črtou študijného programu „Personálna práca v priemyselnom podniku“. Má charakter aktívnej formy štúdia z hľadiska študenta a individuálneho prístupu z hľadiska učiteľa. Projektová práca v jednotlivých predmetoch je koncipovaná tak, že predstavuje komplexné riešenie vybraného problému na inžinierskej úrovni, pri ktorom si študent overuje svoje aplikačné schopnosti naakumulovaných vedomostí z jednotlivých disciplín a tým získava inžiniersku zručnosť a praktické návyky v relatívne samostatnej inžinierskej práci. Na základe výsledkov projektovej práce možno posúdiť, ako je študent schopný riešiť aj úlohy komplexného charakteru. Projektová práca môže mať (mimo diplomového projektu a diplomovej práce) aj tímový charakter. V takom prípade je cieľom práce aj rozvíjanie schopností študentov pracovať v tíme, spolupracovať pri riešení problému a učiť sa riadiť tím.</p>
<b>B7</b>	<p><b>Nie je to tento prípad.</b></p>
<b>B8</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Pravidlá a podmienky prijímania uchádzačov na štúdium študijných programov prvého, druhého a tretieho stupňa štúdia na STU v Bratislave sa riadia v zmysle Vnútného predpisu č. 5/2013 Pravidlá a podmienky prijímania na štúdium študijných programov prvého, druhého a tretieho stupňa na STU v Bratislave. Tieto podmienky boli schválené Akademickým senátom STU v Bratislave v súlade s § 15 odst. 1 písm. l) v spojení s § 55 až 59 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle čl. 32a bod 2 písm. b) Štatútu STU v Bratislave.</p> <p>Vnútny predpis č. 5/2013 je verejne dostupný na web stránke univerzity <a href="http://www.stuba.sk/sk/informacie-pre-uchadzacov/prijimacie-konanie-pre-akad.-rok-2014-2015.html?page_id=187">http://www.stuba.sk/sk/informacie-pre-uchadzacov/prijimacie-konanie-pre-akad.-rok-2014-2015.html?page_id=187</a></p> <p>V súlade so Zákonom č. 131/2002 Z.z. a v súlade s Vnútnym predpisom č. 5/2013 STU v Bratislave, schváleným AS STU s účinnosťou 1. 9. 2013 vydáva dekan fakulty smernicu pre prijímanie uchádzačov na inžinierske štúdium.</p> <p>Smernica dekana pre prijímanie uchádzačov na inžinierske štúdium je verejne dostupná na web stránke</p>

	<p>fakulty <a href="http://www.mtf.stuba.sk/sk/uchadzacov/prijimacie-konanie-na-inziniersky-stupen-studia.html?page_id=9046">http://www.mtf.stuba.sk/sk/uchadzacov/prijimacie-konanie-na-inziniersky-stupen-studia.html?page_id=9046</a></p> <p>Dekan fakulty vymenuje prijímaciu komisiu dekana pre prijímanie uchádzačov na inžinierske štúdium (minimálne 5-člennú), v ktorej je spravidla zastúpený prodekan pre vzdelávanie, garanti študijných programov, predseda AS fakulty, zástupca študentov AS a ďalší členovia.</p> <p>Prijímacie konanie sa uskutoční bez prijímacích skúšok. Prijímacia komisia dekana bude posudzovať spôsobilosť uchádzačov na základe výsledkov štúdia z I. stupňa štúdia, resp. z výsledkov II. stupňa štúdia (v prípade súvislého štúdia).</p> <p>Prijímacia komisia pre prijímanie uchádzačov na II. stupeň štúdia navrhne dekanovi, v súlade s plánovanými počtami prijatých uchádzačov podľa bodu D), koľko najúspešnejších uchádzačov podľa kvalitatívneho poradia odporúča na prijatie na jednotlivé študijné programy v danej metóde štúdia. Dekan fakulty rozhodne o prijatí uchádzačov na študijné programy. Rozhodnutie dekana bude písomne oznámené uchádzačom. Prijatému uchádzačovi bude doručené rozhodnutie o prijatí s uvedením študijného programu a formy štúdia.</p> <p>V prípade nedostatočného počtu prihlásených uchádzačov na určitý študijný program, môže dekan fakulty na odporúčenie komisie pre prijímanie uchádzačov študijný program neotvoriť. Uchádzača neprijatého z tohto dôvodu, resp. uchádzača neprijatého na ním vybraný študijný program z kapacitných dôvodov, môže dekan prijať na neobsadený študijný program.</p> <p>Uchádzač, ktorý nepreukáže splnenie základných podmienok prijatia na štúdium v čase overovania splnenia podmienok na prijatie, môže byť na štúdium prijatý podmienne. Najneskôr v deň určený na zápis na štúdium, je povinný preukázať splnenie základných podmienok prijatia na štúdium.</p> <p>Dekan fakulty môže rozhodnúť odoslať uchádzačom informáciu o splnení podmienok pre podmienne prijatie na štúdium prostredníctvom e-mailu.</p> <p>Prijímacie konanie končí vydaním rozhodnutia o výsledku prijímacieho konania. Uchádzač môže podať žiadosť o preskúmanie rozhodnutia o výsledku prijímacieho konania orgánu, ktorý rozhodnutie vydal (dekanovi fakulty) v lehote do ôsmich dní odo dňa jeho doručenia. Dekan, resp. rektor zmení rozhodnutie, ak bolo vydané v rozpore so zákonom, s vnútorným predpisom vysokej školy alebo s podmienkami podľa §57, odst. 1. Inak žiadosť zamietne a potvrdí pôvodné rozhodnutie (Zákon č. 131/2002, §58, odst. 8).</p>
<b>B9</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby neumožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni.</p> <p>Slovenská technická univerzita (STU) má vypracovaný, zavedený a používaný funkčný vnútorný systém kvality. Na každej úrovni vzdelávacieho procesu prebieha zber relevantných dát, ich vyhodnocovanie a analýza. Pri poskytovaní študijného programu „Personálna práca v priemyselnom podniku“ na druhom stupni štúdia je možné predpokladať najmä nasledujúce riziká:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- riziká priemerných výsledkov dosiahnutých na druhom stupni štúdia,</li> <li>- riziká nečestnosti zo strany študentov pri absolvovaní písomných skúšok,</li> <li>- riziká nečestnosti zo strany študentov pri vypracovaní zadania a projektov vrátane záverečných projektov,</li> <li>- nedostatočné pedagogické skúsenosti nových učiteľov.</li> </ul> <p>Sú definované konkrétne opatrenia na elimináciu uvedených rizík s možnosťami na zabezpečenie požadovanej kvality daného študijného programu.</p> <p>Na zvýšenie zaangažovanosti študentov a zamestnancov na zabezpečení kvality vzdelávania sa pravidelne realizujú študentské elektronické ankety. Študenti i zamestnanci majú možnosť vyjadriť svoje názory, podnety, sťažnosti aj prostredníctvom Black Boxu na web stránke fakulty. Tieto námety sa zbierajú a analyzujú priebežne počas celého akademického roka a podľa závažnosti sa operatívne riešia. V rámci AIS majú študenti možnosť hodnotiť pedagogický proces pre daný predmet a konkrétneho vyučujúceho.</p>
<b>B10</b>	<b>Nejde o taký prípad.</b>
<b>B11</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Získané vedomosti, schopnosti a zručnosti absolventa študijného programu „Personálna práca v priemyselnom podniku“ sú v súlade s jeho profilom a predpokladaným uplatnením. Vzhľadom na uplatňované metódy vzdelávania a hodnotenia študentov a vnútorný systém riadenia kvality na MTF STU sú vytvorené vhodné predpoklady na zabezpečenie tohto súladu u všetkých absolventov (teda od najlepšieho až po najslabšieho).</p> <p>Daný študijný program sa zameriava na získanie teoretických a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania alebo pri pokračovaní v nadväzu-</p>

	<p>júcom doktorandskom štúdiu.</p> <p>Absolvent je schopný na úrovni stredného a po nadobudnutí praktických skúseností aj vrcholového manažmentu robiť strategické rozhodnutia v oblasti personálneho zabezpečenia, v nadväznosti na vnútro podnikovú situáciu a vývoj na medzinárodných trhoch práce. Je spôsobilý pripravovať metodické usmernenia pre líniových manažérov, poskytovať podporu pri implementácii a prijímaní zmien, poskytovať poradenstvo v riadení kariéry, vytvárať systémy nástupníctva a systémy vyhľadávania a riadenia talentov, pripraviť a organizovať interný personálny audit, vytvárať kompetenčné modely, systémy hodnotenia zamestnancov, komplexné systémy vzdelávania a rozvoja zamestnancov a uplatňovať jednotlivé personálistické ukazovatele v kontexte s princípmi spoločensky zodpovedného podnikania. Absolvent je schopný pracovať v medzinárodných a interdisciplinárnych tímoch.</p> <p>Absolvent nájde uplatnenie najmä na pozíciách stredného manažmentu predovšetkým priemyselného podniku, v HR útvaroch, ako manažér na špecializovaných oddeleniach personálneho útvaru v stredných a veľkých firmách, v oblasti mzdového a finančného manažmentu, na útvaroch vzdelávania a rozvoja, kariérneho poradenstva, plánovania, náboru a výberu zamestnancov alebo v oblasti sociálnej práce v rámci priemyselných podnikov.</p>
--	--

### **Záver:**

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<i>Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola <b>spĺňa</b> v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a <b>utvára</b> dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti <b>do najbližšej komplexnej akreditácie</b>.</i>
Návrh odporúčania ministerstvu:	<i>Vysoká škola <b>je</b> spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul <b>inžinier (Ing.)</b>.</i>
Odporúčanie vysokej školy:	

### **Zasadnutie pracovnej skupiny:**

Dňa: Pri elektronickom hlasovaní uviesť interval určený na hlasovanie (od ..do)	od 10. do 16.05.2018
Počet členov PS: Zúčastnili sa: (prezenčná listina) Pri elektronickom hlasovaní uviesť počty zúčastnených	14 11
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 11    Proti: 0    Zdržal sa:-
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	Jozef Mihok v.r.