

**Hodnotiaca správa**

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program  
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

<b>Číslo žiadosti:</b>	505/2017-AK (#2327800)
<b>Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):</b>	Ekonomická univerzita v Bratislave (703000000) Fakulta podnikového manažmentu (703020000) ŠP poskytovaný v sídle vysokej školy
<b>Predseda pracovnej skupiny:</b>	prof. Ing. Michal Fendek, CSc.
<b>Pracovná skupina (názov):</b>	PS AK pre oblasť výskumu 8 Ekonomie a manažment

**V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:**

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
Personálny manažment podniku	6284 (3.3.16) Ekonomika a manažment podniku	2.	denná	2	slovenský	Ing.
Personálny manažment podniku	6284 (3.3.16) Ekonomika a manažment podniku	2.	externá	3	slovenský	Ing.

\*Žiadosť bola podaná len pre dennú formu

**Posúdenie žiadosti:**

<b>A1</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Pracovisko preukazuje nepretržitú výskumnú činnosť alebo primeranú umeleckú činnosť zodpovedajúcich pracovísk v problematike študijného odboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>sledovateľskú,</b></li> <li>– <b>a akceptovanú na medzinárodnej a národnej úrovni.</b></li> </ul> <p>V predloženej žiadosti sú uvádzané iba národné projekty VEGA:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. VEGA č. 1/0053/12 Personálny marketing a personálny manažment v kontexte globálnych zmien. Podrobné informácie sú uvedené v časti hodnotenie výskumu.</li> <li>2. VEGA 1/0662/15 Ekonomicko-sociálne nástroje ako faktor tvorby pracovných miest v podnikoch.</li> <li>3. VEGA 1/0316/14 Moderné trendy v manažmente a ich uplatňovanie v podnikoch na Slovensku.</li> <li>4. VEGA 1/0019/15 Podnikateľské modely a podnikateľské stratégie startupov.</li> <li>5. VEGA 1/0466/11 – Krízový manažment podniku.</li> </ol> <p><b>Poznámka:</b></p> <p>Aj keď sú v žiadosti uvádzané iba národné projekty VEGA, majú medzinárodný rozmer. Garant študijného programu je uvedený ako zodpovedný riešiteľ v prípade projektu VEGA a ako zástupca zodpovedného riešiteľa taktiež v prípade jedného projektu VEGA. Riešené výskumné projekty zodpovedajú zameraniu študijného programu.</p> <p>Pracovisko má publikačné výstupy na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>medzinárodnej úrovni.</b></li> </ul> <p>V predloženej žiadosti vysoká škola uvádza týchto 5 najvýznamnejších výstupov za posledných 6 rokov:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. SZARKOVÁ, Miroslava - ANDREJČÁK, Martin - MATKOVČÍKOVÁ, Natália. Personnel</li> </ol>
-----------	--

	<p>audit as a function of personnel marketing and personnel management. Reviewers of the monograph: Marta Matulčíková, Jozef Králik. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2014. 189 s. [8,5 AH]. ISBN 978-80-263-0809-6. Vedecká monografia vydaná v zahraničných vydavateľstvách</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. SZARKOVÁ, Miroslava. Forms of communication in the process of improving education. In Quality management system of universities an the quality of education. - Baja : Eötvös József College, 2012. ISBN 978-963-7290-95-4, s. 103-106. Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách.</li> <li>3. JANKELOVÁ, Nadežda - MORICOVÁ, Štefánia. Personálne motivačné nástroje pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti. Recenzenti: Miroslav Grznár, Andrej Kováč. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2017. 131 s. [5,23 AH]. VEGA 1/0109/17. ISBN 978-80-263-1162-1. Vedecká monografia vydaná v zahraničných vydavateľstvách</li> <li>4. MATULČÍKOVÁ, Marta. Základné vlastnosti osobnosti z pohľadu potrieb trhu práce. In Vzdelávaní dospelých : príležitosti a úskali v globalizovanom svete. - Praha : Educa service, 2013. ISBN 978-80-87306-12-3, s. 311-326, [1 AH]. Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách.</li> <li>5. MIŠUNOVÁ HUDÁKOVÁ, Ivana - MIŠÚN, Juraj - JANKELOVÁ, Nadežda. Možnosti zvyšovania konkurencieschopnosti v zložitom a turbulentom podnikateľskom prostredí v podnikoch SR. Recenzenti: Monika Hudáková, Miroslav Majtán. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2016. 150 s. [9,36 AH]. VEGA 1/0128/15. ISBN 978-80-263-1108-9. Vedecká monografia vydaná v zahraničných vydavateľstvách</li> </ol> <p><b>Poznámka:</b> Publikačná činnosť uvedené v žiadosti je dominantná v kategórii vedeckých monografií vydaných najmä v zahraničných vydavateľstvách. Publikačná činnosť autorov zo sídla, kde sa bude poskytovať študijný program, je primeraná s akcentom na medzinárodné výstupy. Tematicky sú orientované najmä na personálny manažment podniku. Rozsah a zameranie zodpovedá študijnému programu v inžinierskom stupni štúdia.</p>
A2	<p><b>Splnené</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vysoká škola <b>má knižnicu a študovňu s možnosťou prezenčného prístupu</b> k základnej študijnej literatúre pre študijný program;</li> <li>– Študenti majú <b>možnosť prístupu k internetu</b>.</li> </ul> <p><b>Poznámka:</b> Používateľské priestory: Požičovňa, 3 študovne (Všeobecná, Časopisecká, Záverečné práce) a Archív publikačnej činnosti. Počet študijných a čitateľských miest: 207, celková plocha knižnice: 3 733 m<sup>2</sup>. Knižnično-informačný fond obsahuje viac ako 372 000 knižničných jednotiek domácej a zahraničnej proveniencie. Fakulta má pre potreby pedagogického procesu vybudované štyri učebne, v ktorých sa nachádza celkovo 73 počítačov. Na výučbu všetkých študijných programov sa používa štandardný softvér: MS Windows 2000, MS Windows 7, MS Office 2007 Professional a Office 2010 Professional. Na výučbu niektorých študijných programov sa využívajú špeciálne softvérové produkty: Statgraphics, SAS, Lindo, Lingo, Soritec, MS Visual Studio.NET, MS Visual Studio 6, Rational Rose, GPSS, Visio R2000, Visual FoxPro, Oracle Develop Suite, BlueJ, GAMS, MS Soap, E-view, Fidelio. V rámci pedagogického procesu je využívaný aj špecifický softvér, ktorý fakulta nadobudla kúpou alebo zapožičaním: - LUDUS - simulačný softvér pre potreby predmetu „Manažérske simulácie“; - JUNIOR ACHIEVEMENT - simulačný softvér pre potreby predmetu „Manažérske simulácie“; - SPSS - neobmedzené použitie vo všetkých predmetoch; - EFINA 3.0 - použitie v predmete „Podnikateľské riziko“; - MILLENIUM - použitie v predmete „Manažérska informatika“; - Omega Alfa Olymp - použitie v predmete „Manažérska informatika“; - Stratex Evalent - použitie v predmetoch „Riadenie hodnoty podniku“; „Znalcstvo“; „Ohodnocovanie duševného vlastníctva“ Výučba na všetkých študijných programoch sa realizuje vo vlastných priestoroch EU v Bratislave na Dolnozemskej ulici 1/b v Bratislave s celkovým počtom 112 učební v nasledujúcej kapacitnej štruktúre: - 25</p>

	poslucháčov »34, - 26-50 poslucháčov » 48, - 51-100 poslucháčov» 19, - 101-200 poslucháčov » 7, - nad 200 poslucháčov » 4.																																																																
A3	<p><b>Splnené</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– pomer doktori (profesori + docenti + PhD.) : študenti Denná forma: 35 (7 profesorov + 7 docentov + 21 OA s PhD.) : 98 študentov = 0,36 Externá forma 35 (7 profesorov + 7 docentov + 21 OA s PhD.) : 0 študentov = X Spolu 35 (7 profesorov + 7 docentov + 21 OA s PhD.) : 98 študentov = 0,36</li><li>– prednášajú 7 profesori a 7 docenti v odbore,</li><li>– prednášajú celkovo 7 profesori, 12 docenti, 21 doktorov (PhD.), 1 OA bez PhD.</li></ul> <p>Minimálna podmienka pôsobenia, udržovania kvality a preukázateľného rozvíjania:</p> <table><tr><td colspan="4"><b>prof/doc 1</b></td></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Matulčíková Marta</td><td>tituly</td><td>doc., Ing., PhD.</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)</td></tr><tr><td>habilitácia v odbore</td><td>Podnikový manažment</td><td>rok</td><td>2004</td></tr><tr><td>prac. úväzok</td><td colspan="3">100%</td></tr><tr><td colspan="4"><b>prof/doc 2</b></td></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Jankelová Nadežda</td><td>tituly</td><td>doc., Ing., PhD.</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)</td></tr><tr><td>habilitácia v odbore</td><td>Ekonomika a manažment podniku</td><td>rok</td><td>2011</td></tr><tr><td>inaugurácia v odbore</td><td>-</td><td>rok</td><td></td></tr><tr><td>prac. úväzok</td><td colspan="3">100%</td></tr><tr><td colspan="4"><b>prof/doc 3</b></td></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Mišúnová Hudáková Ivana</td><td>tituly</td><td>doc., Ing., PhD.</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)</td></tr><tr><td>habilitácia v odbore</td><td>Ekonomika a manažment podniku</td><td>rok</td><td>2015</td></tr><tr><td>prac. úväzok</td><td colspan="3">100%</td></tr></table> <p><b>Poznámka:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Počet a štruktúra osôb, ktoré majú zabezpečovať študijný program <b>je primeraná.</b></li><li>– Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu <b>je splnená.</b></li></ul>	<b>prof/doc 1</b>				meno, priezvisko	Matulčíková Marta	tituly	doc., Ing., PhD.	funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)			habilitácia v odbore	Podnikový manažment	rok	2004	prac. úväzok	100%			<b>prof/doc 2</b>				meno, priezvisko	Jankelová Nadežda	tituly	doc., Ing., PhD.	funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)			habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2011	inaugurácia v odbore	-	rok		prac. úväzok	100%			<b>prof/doc 3</b>				meno, priezvisko	Mišúnová Hudáková Ivana	tituly	doc., Ing., PhD.	funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)			habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2015	prac. úväzok	100%		
<b>prof/doc 1</b>																																																																	
meno, priezvisko	Matulčíková Marta	tituly	doc., Ing., PhD.																																																														
funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)																																																																
habilitácia v odbore	Podnikový manažment	rok	2004																																																														
prac. úväzok	100%																																																																
<b>prof/doc 2</b>																																																																	
meno, priezvisko	Jankelová Nadežda	tituly	doc., Ing., PhD.																																																														
funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)																																																																
habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2011																																																														
inaugurácia v odbore	-	rok																																																															
prac. úväzok	100%																																																																
<b>prof/doc 3</b>																																																																	
meno, priezvisko	Mišúnová Hudáková Ivana	tituly	doc., Ing., PhD.																																																														
funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto docenta)																																																																
habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2015																																																														
prac. úväzok	100%																																																																
A4	<p><b>Splnené</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce je v pomere <b>73 : 9</b>, čo predstavuje 8 študentov na jedného vysokoškolského učiteľa vedúceho záverečné práce.</li></ul> <p>Počet záverečných prác na 2. stupni štúdia vedených jedným akademickým zamestnancom <b>nepresiahne v jednom akademickom roku desať</b> záverečných prác.</p>																																																																
A5	<p><b>Splnené</b></p> <p>V predloženej žiadosti sú uvedené podmienky a kritériá pre zloženie skúšobných komisií, pričom na zabezpečenie ŠP sú predpokladané 2 komisie (riadok II.26 žiadosti). Uvedené pravidlá vysokej školy sú v súlade s §63 ods. 3 až 6 Zákona č. 131/2002 Z.z.</p> <p><b>Poznámka:</b></p> <p>Garant študijného programu bol podľa prílohy III.4 žiadosti predsedom komisie.</p>																																																																
A6	<p><b>Splnené</b></p> <table><tr><td colspan="4"><b>garant</b></td></tr><tr><td>meno, priezvisko</td><td>Szarková Miroslava</td><td>tituly</td><td>prof. PhDr., CSc.</td></tr><tr><td>rok narodenia</td><td colspan="3">1951</td></tr><tr><td>funkčné miesto v odbore</td><td colspan="3">Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto profesor)</td></tr></table>	<b>garant</b>				meno, priezvisko	Szarková Miroslava	tituly	prof. PhDr., CSc.	rok narodenia	1951			funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto profesor)																																																		
<b>garant</b>																																																																	
meno, priezvisko	Szarková Miroslava	tituly	prof. PhDr., CSc.																																																														
rok narodenia	1951																																																																
funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku (funkčné miesto profesor)																																																																

habilitácia v odbore	Prierezové a odvetvové ekonomiky	rok	1989
inaugurácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2009
prac. úväzok	100%		

  

- Garant študijného programu je vysokoškolský učiteľ zaradený na funkčnom mieste profesora v študijnom odbore Ekonomika a manažment podniku (vymenúvacie konanie ukončil v tom istom odbore).
- Pedagogický a vedecký profil a výsledky zaručujú odbornú kvalitu a jeho skutočnú angažovanosť a aktivitu pri garantovaní študijného programu (vyučuje predmety odboru: Psychológia, 1st., P; Psychológia v obchode. 1st., P; Komunikácia v manažmente, 2st., P/S/K; Komunikácia v marketingu, 2st., P; Personálny marketing, 2st., P/S; Personálny manažment, 2st., P/S; Psychológia práce, 3st., K; Riadenie ľudských zdrojov, 3st., K).
- Garant študijného programu je zamestnaný na vysokej škole na ustanovený týždenný pracovný čas a je zaradený na fakulte, na ktorej sa študijný program uskutočňuje.
- Vek garanta je 67 rokov.
- Garant negarantuje a nepracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekana, vedúceho zamestnanca (§ 14 a 32 zákona) a ani nevykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí.

**Najvýznamnejšie výsledky garanta**

**Výstupy garanta celkovo/za posledných 6 rokov:**  
 Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus: 6/4  
 Počet výstupov kategórie A: 10/8  
 Počet výstupov kategórie B: 30/17  
 Počet citácií Web of Science alebo Scopus, v umeleckých študijných odboroch počet ohlasov v kategórii A: 8/3  
 Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby: 13/3  
 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej-národnej úrovni: 65-82/22-16

**Najvýznamnejšie publikačné výstupy za posledných 6 rokov:**

1. SZARKOVÁ, Miroslava. Psychológia pre manažérov. Recenzovali: Teodor Kollárik, Jozef Papula. 1. vyd. Praha : Wolters Kluwer, 2016. 259 s. [28 AH]. ISBN 978-80-7552-175-0.
2. MATULČÍKOVÁ, Marta - BREVENÍKOVÁ, Daniela - SZARKOVÁ, Miroslava - GAŽOVÁ ADAMKOVÁ, Hana - MATKOVČÍKOVÁ, Natália. Manažérske kompetencie a podnikateľské zručnosti vo vybraných študijných programoch v zdravotníckych odboroch ako prostriedok rozvíjania interdisciplinárneho prístupu vo vysokoškolskom vzdelávaní v Slovenskej republike. Redakčné a zostavovateľské práce: Janka Bursová, Marta Matulčíková, Miroslava Szarková. 1. vyd. Warszawa : Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, 2016. [272 s.] [10,63 AH]. KEGA 014EU-4/2016. ISBN 978-83-87897-46-9.
3. SZARKOVÁ, Miroslava. Štruktúra vnútropodnikových komunikačných nástrojov v podnikoch pôsobiacich v SR. In Ekonomické rozhľady : vedecký časopis Ekonomickej univerzity v Bratislave. - Bratislava : Ekonomická univerzita v Bratislave, 2010. ISSN 0323-262X, 2010, roč. 39, č. 1, s. 120-132.
4. SZARKOVÁ, Miroslava - ANDREJČÁK, Martin - MATKOVČÍKOVÁ, Natália. Personnel audit as a function of personnel marketing and personnel management. Reviewers of the monograph: Marta Matulčíková, Jozef Králik. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2014. 189 s. [8,5 AH]. ISBN 978-80-263-0809-6.
5. SZARKOVÁ, Miroslava - POSOLDOVÁ, Iveta - TRNOVCOVÁ, Daniela. Kultúrne odlišnosti v hodnotení pracovného výkonu zamestnancov v nadnárodnej spoločnosti. Recenzenti: Marta Matulčíková ... [et al.]. 1. vyd. České Budějovice : Vysoká škola evropských a regionálních studií, 2016. 174 s. [9,46 AH]. ISBN 978-80-87472-94-1.

**Projekty, kde je garant vedúci alebo zástupca vedúceho riešiteľa za posledných 6 rokov:**

	<p>1. Vedúca riešiteľka VEGA č. 1/0053/12 : Personálny marketing a personálny manažment v kontexte globálnych zmien (trvá)</p> <p>2. Zástupca vedúceho riešiteľa VEGA č. 1/0415/10 : Optimalizácia finančného riadenia podnikov pôsobiach v SR v kontexte súčasných globálnych procesov.</p>
<b>B1</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>96/120 = 80 % je podiel počtu kreditov za povinné a povinne voliteľné predmety, ktoré sú identifikovateľné ako predmety jadra študijného odboru 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku.</p>
<b>B2</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Štruktúra študijného programu, obsah jednotlivých predmetov študijného programu a foriem výučby zabezpečujú splnenie charakteristiky druhého stupňa vysokoškolského štúdia. Po preskúmaní informačných listov predmetov a študijného plánu programu možno konštatovať, že študijný program napĺňa zámer na získanie teoretických a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy a na zvládnutie ich aplikácie pri výkone povolania.</p>
<b>B3</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená. Taktiež je v súlade s profilom absolventa a obsahom študijného odboru.</p>
<b>B4</b>	<b>Nie je to tento prípad.</b>
<b>B5</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Záverečná práca zabezpečuje, že sú splnené požiadavky vyplývajúce z opisu študijného odboru, záverečná práca je v primeranom rozsahu a náročnosti vyjadrené počtom kreditov v študijnom pláne a študent v nej preukazuje schopnosť samostatne získavať teoretické a praktické poznatky a používať ich. Diplomová práca ako študijný predmet Záverečná práca a jej obhajoba je ohodnotená v kreditovom vyjadrení a to počtom 4 kredity.</p>
<b>B6</b>	<b>Nie je to tento prípad.</b>
<b>B7</b>	<b>Nie je to tento prípad.</b>
<b>B8</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>V žiadosti a jej prílohe sú ustanovené Spoločné zásady prijímacieho konania na Ekonomickú univerzitu v Bratislave. Základnou podmienkou pre prijatie na 2. stupeň štúdia na FPM je ukončené štúdium 1. stupňa v niektorom študijnom programe študijných odborov 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku, alebo 3.3.13 Finančný manažment, resp. v príbuznom študijnom odbore v rámci podskupiny študijných odborov 3.3 Ekonómia a manažment. V prípade, že uchádzač absolvoval príbuzný študijný odbor, môže mu dekan fakulty po prijatí do 2. stupňa štúdia určiť vykonanie diferenčných skúšok.</p> <p>Ďalšie podmienky prijatia na štúdium študijného programu 2. stupňa štúdia Fakulty podnikového manažmentu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– uchádzač, ktorý absolvoval na FPM EU v Bratislave študijný program 1. stupňa štúdia má odpustenú prijímaciu skúšku,</li> <li>– uchádzač, ktorý nesplnil podmienku podľa predchádzajúceho bodu (1. stupeň štúdia absolvoval na inej fakulte EU v Bratislave alebo na inej vysokej škole) alebo uchádzač, ktorý absolvoval študijný program 1. stupňa štúdia v niektorom príbuznom študijnom odbore podskupiny 3.3 musí úspešne vykonať prijímaciu skúšku na 2. stupeň štúdia formou písomného testu, ktorého obsah tvoria otázky a úlohy v rozsahu vybraných predmetov 1. stupňa štúdia na FPM. Ide o tieto predmety - Manažment, Podnikové hospodárstvo, Podnikové financie, Nákladový controlling (Kalkulácie a rozpočty), Riadenie ľudských zdrojov, Firemné plánovanie, Finančno-ekonomická analýza podniku, Manažment výroby.</li> </ul>
<b>B9</b>	<p><b>Splnené</b></p> <p>Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby neumožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni, pričom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– absolventi s najslabším prospechom sú na štandardnej úrovni,</li> <li>– a vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality.</li> </ul>

