

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	361_17 AK
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku pracovisko Poprad
Predseda pracovnej skupiny:	prof. RNDr. Michal Fendek, CSc.
Pracovná skupina (názov):	8 - pre ekonómiu a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia	Jazyk uskutočňovania	Akad. titul
ekonomika a manažment podniku	3.3.16 Ekono- mika a manažment podniku	2.	denná	2 roky	slovenský	Mgr.

Existujúci študijný program

Posúdenie žiadosti:

A1	<p>Splnené:</p> <p>Pracovisko preukazuje výskumnú činnosť v problematike študijného odboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - v žiadosti uvádza výskumné aktivity na národnej úrovni (Iprojekt) a na nadnárodnej úrovni (4 projekty z r. 2010 – 17): zahraničný výskumný projekt EÚ Erasmus+, KA2, zahraničný výskumný projekt EÚ Erasmus+ European Eastern University, zahraničný výskumný projekt. EEIG-EU/P-Kr/11.65/12. <p>Pracovisko má publikačné výstupy na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - národnej a nadnárodnej úrovni – 4x akred. kategória A, 12x kategória B <p>Nie všetky preukázané výskumné a publikačné aktivity v žiadosti uvedených zamestnancov - autorov spadajú do odbornej problematiky programu.</p> <p>Pracovisko od poslednej KA (2015) dostatočne nepreukázalo progres vo výskumnej a publikačnej činnosti na medzinárodne akceptovateľnej úrovni.</p>
	<p>Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu.</p>
	<p>[ADN] MADŽÍK, P., DAŇKOVÁ, A., PITEKOVÁ, J., FERENCZ, V.: <i>Effects of the energy and mining industry on management of national competitiveness</i> (Dopad energetického a ťažobného priemyslu na riadenie národnej konkurencieschopnosti) In: <i>Acta Montanistica Slovaca, Technical University in Košice</i>, 2016, Vol. 21, No. 1. ISSN 1335-1788 s. 67-75. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WoS.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: A Scopus SJR (2016): 0,263; IF =0,62; HI=13</p>
	<p>[ADC] HRNČIAR, M., MADŽÍK, P.: <i>A 3D view of issues of quality in higher education</i> (3D pohľad na problematiku kvality na vysokých školách) In: <i>Total Quality Management & Business Excellence</i>, UK, Taylor and Francis, 2017, Vol. 28, No. 5-6. ISSN 1478-3363. s. 633-662, doi: 10.1080/14783363.2015.1105100. Článok je evidovaný v databáze Scopus, WoS aj CCC.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: A Scopus SJR (2016): 0,652; IF=1,59; HI=61</p>

	<p>[ADM] ŽIŽKA, M., BUDAJ, P., MADZÍK, P.: The adequacy of an organisation's measurement system in quality management (Primeranosť meracieho systému v manažérstve kvality) In: <i>Quality – Access to Success</i>, SRAC, 2016, Vol. 17, No. 155. ISSN 1582-2559 s. 60-67. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WoS.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: A Scopus SJR (2016): 0,245; IF =0,294; HI=16</p>
	<p>[ADC] MADZÍK, P.: Increasing accuracy of the Kano model – a case study (Zvyšovanie presnosti modelu Kano – prípadová štúdia) In: <i>Total Quality Management & Business Excellence</i>, UK, Taylor and Francis, online, 2016, ISSN 1478-3363. s. 1-23, doi: 10.1080/14783363.2016.1194197. Článok je evidovaný v databáze Scopus, WoS aj CCC.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: A Scopus SJR (2016): 0,652; IF=1,59; HI=61</p>
	<p>[AFD] DAŇKOVÁ, A., DROPPA, M.: The Impact Of National Culture On Working Style Of Slovak Managers (Dopad národnej kultúry na pracovný štýl slovenských manažérov) In: <i>Procedia Economics and Finance</i>, Vol. 34, 2015, ISSN 2212-5671. s. 164-171. Článok je evidovaný v databáze WoS pod č. WOS: 000381118100023</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p>
	<p>[ADN] MIKUŠ, P.: Innovations through vertical dyad linkage model (Inovácie prostredníctvom VDL modelu) In: <i>Quality Innovation Prosperity</i>, Technical University in Košice, 2014, Vol. 12, No. 2. ISSN 1335-1745 s. 130-146. Článok je evidovaný v databáze Scopus.</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: A Scopus SJR (2014): 0,315; IF=0,97; HI=8</p>
	<p>[AFD] MADZÍK, P., ČARNOGURSKÝ, K., DAŇKOVÁ, A., DROPPA, M., PITEKOVÁ, J.: Irrational components of quality – what big brands can afford? (Iracionálny komponent kvality – čo si môžu dovoliť veľké značky?) In: <i>Marketing Identity 2016</i>, Smolenice, Univ Ss Cyril & Methodius Trnava, Fac Mass Media Communication, 2014, ISBN 978-80-8105-546-1. s. 178-188. Článok je evidovaný v databáze WoS pod č. WOS: 000405153400018</p> <p style="text-align: right;">Akred. kat.: B</p>
	<p>Výstupy v príslušnom študijnom odbore s najvýznamnejšími ohlasmi a prehľad ohlasov na tieto výstupy. Maximálne päť výstupov a desať najvýznamnejších ohlasov na jeden výstup.</p>
	<p>1 AAB BUDAJ, P.-FILO, M.: <i>Manažment operácií</i>. Prešov : Vydavateľstvo Michala Vaška, 2008. - 152 s. - ISBN 978-80-7165-710-1.</p> <p>Ohlasy:</p> <p>[3] MIKUŠ, P. Identification Of Eligible Customer Requirements. In <i>International Journal of Computational Engineering Research</i>. - Online časopis, 2013, Vol. 3, Issue 11, p. 18, 22.</p> <p>[3] MIKUŠ, P. Les facteurs de développement de l'entreprise = Factors of company development. In <i>Revue Internationale des Sciences humaines et naturelles</i>, 2011, Année 1, Num. 3, p. 40, 47.</p> <p>[3] ŠPÁNIK, M. Some Aspects of Managing Knowledge-producing Workplaces in the Social Sphere. In <i>New trends in Humanities and Science in the Eastern European Region</i>. Moscow : Academy of Professional Development and Re-Training of Educators, 2010, p. 127, 128.</p> <p>[3] JENČO, M. Les tendances dans le domaine des systèmes informatiques d'entreprise. In <i>La solution des problèmes sociaux en Europe centrale</i>. Fribourg : Assotiation internationale SÉCT, 2009, s. 347, 351.</p> <p>[3] MIKUŠ, P. Les critères et les manières de réaliser des changements au sein de l'entreprise. In <i>Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles</i>. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 205.</p> <p>[3] DROPPA, M. Le choix des employés justes - l'aspect clé du succès de l'organisation. In <i>Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles</i>. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 238.</p> <p>[3] DROPPA, M. Le profit du manager dans l'interactions à la crise économique. In <i>La solution des problèmes sociaux en Europe centrale</i>. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 311.</p> <p>[4] JENČO, M. Informačné systémy organizácie. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2011, s. 39, 234.</p> <p>[4] VYHNAL, P. Sociálne siete - hrozba alebo pokrok. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z II. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou : 26. a 27. apríla 2010. [elektronický zdroj]</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2010, s. 289.</p> <p>[4] MADZÍK, P. Vývoj poznatkov v oblasti riadenia kvality. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z II. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou : 26. a 27. apríla 2010. [elektronický zdroj]</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2010, s. 331, 333, 337.</p>

- 2 AAB BUDAJ, P.-FILO, M.: *Manažment operácií*. Prešov : Vydavateľstvo Michala Vaška, 2008. - 152 s. – ISBN 978-80-7165-710-1.
- Ohlasy:
- [1] HRNCIAR, M., MADZIK, P. 2017. A 3D view of issues of quality in higher education. *Total quality management and business excellence*, Volume 28, Issue 5-6. Pages 633-662.
- [1] CHOVANCOVA, M., K LAPITA, V. 2017. Modeling the Supply Process Using the Application of Selected Methods of Operational Analysis. *Open Engineering*, Volu. 7 No. 1 p. 50-54
- [1] STOPKA, O., CHOVANCOVA, M., LIZBETIN, J., K LAPITA, V. 2016. Proposal for optimization of the inventory level using the appropriate method for its procurement. *Nase More*. Vol. 63 No. 3 p. 195-199
- [3] MIKUŠ, P. Identification Of Eligible Customer Requirements. In *International Journal of Computational Engineering Research*. - Online časopis, 2013, Vol. 3, Issue 11, p. 18, 22.
- [3] MIKUŠ, P. Les facteurs de développement de l'entreprise = Factors of company development. In *Revue Internationale des Sciences humaines et naturelles*, 2011, Année 1, Num. 3, p. 40, 47.
- [3] ŠPÁNIK, M. Some Aspects of Managing Knowledge-producing Workplaces in the Social Sphere. In *New trends in Humanities and Science in the Eastern European Region*. Moscow : Academy of Professional Development and Re-Training of Educators, 2010, p. 127, 128.
- [3] JENČO, M. Les tendances dans le domaine des systèmes informatiques d'entreprise. In *La solution des problèmes sociaux en Europe centrale*. Fribourg : Association internationale SÉCT, 2009, s. 347, 351.
- [3] MIKUŠ, P. Les critères et les manières de réaliser des changements au sein de l'entreprise. In *Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles*. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 205.
- [3] DROPPA, M. Le choix des employés justes - l'aspect clé du succès de l'organisation. In *Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles*. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 238.
- [3] DROPPA, M. Le profit du manager dans l'interactions à la crise économique. In *La solution des problèmes sociaux en Europe centrale*. Fribourg : Association Internationale SÉCT, 2009, s. 311.
- 3 AAB -LYSA, L : *Kvantitatívne metódy v manažmente (monografia)* Liptovský Mikuláš 2004. Vojenská akadémia, Fakulta pozemného vojska. ISBN 80-8040-229-9.
- Ohlasy :
- [3] BUDAJ, P. at.al. : *Gestion des opérations*, S.É.C.T-Association internationale Sciences, Éducation, Cultures, Traditions, Fribourg, Suisse, Fribourg 2013, str.191, ISBN 978-2-9700892-3-0
- [3] DROPPA, M., BUDAJ P., MIKUŠ, P. An organisational culture and the process performance of the organisation. Editeur S.É.C.T. Association internationale Sciences, Éducation, Cultures, Traditions – Fribourg – Suisse. CP 1045, 1701 Fribourg, SUISSE. Courriel :
- [3] MIKUŠ, P.: *Les criteres et les manières de réaliser des changements au sein de l'entreprise*. Francois Miche: *Nouveaux trends dans le domaine des Sciences humaines et naturelles*, SÉCT, Fribourg, 2009, ISBN 978-2-8399-0609-8
- [4] BUDAJ, P.; VARHOLÁK, P.: *Operačný manažment*, VERBUM, Ružomberok, KU v Ružomberku, 2011, ISBN 978-80-7165-860-3
- 4 ACD - MIKUŠ, P. – DROPPA, M: *Základy manažmentu*. Ružomberok : Katolícka univerzita, 2008. - 237 s. - ISBN 978-80-8084-309-0.
- Ohlasy:
- [1] DAVIDEKOVÁ, M., DAVIDEKOVÁ, S., GREGUS, M. 2015. A case study of application of managerial techniques of a selected team manager in the business practice. *Ad alta-journal of interdisciplinary research*. Vol. 5, No. 20-26 s. 20-26.
- [1] GRECMANOVÁ, H., DOPITA, M.: *Determinants of organizational climate of universities and faculties*. Olomouc : Palacky University. 2013, s. 5
- [3] JENČO, M.: *Corporate Information System = Podnikový informačný systém*: In *Informační technologie pro praxi 2008 : sborník přednášek*. Ostrava : Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, 2008, s. 56.
- [4] AMBRÓZY, M.: *Matematická prírodoveda a Martin Heidegger*. In *Fyzika a etika VI : Komunikácia v globalizačných procesoch a zmeny v kvalite života : zborník monografických štúdií z vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou konanej v Kongresovom centre SAV v Starej Lesnej 30. júna - 1. júla 2011*. Nitra : Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, 2012, s. 266, 269.
- [4] JENČO, M., VYHNAL, P.: *Informačné systémy organizácie*. 1. vyd. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2011, s. 27, 236.
- [4] ŠPÁNIK, M.: *Znalostný pracovník v neziskovej organizácii*. In *Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 161.
- [4] BUDAJ, P., FILO, M.: *Manažment operácií*. 1. vyd. Prešov: Vydavateľstvo Michala Vaška, 2008, s. 151.

	<p>5 AAB - MIKUŠ, Pavel.: <i>Teória procesu zmeny a jeho riadenie</i>. Ružomberok : Katolícka univerzita, 2008. – 203 s. ISBN 978-80-8084-287-1.</p> <p>Ohlasy:</p> <p>[4] HREBENÁROVÁ, B.: <i>Neziskové organizácie v SR</i>. In <i>Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 94.</p> <p>[4] JACKOVÁ, J. - ŠPÁNIK, M.: <i>Marketingová komunikácia a jej potreba v neziskovej organizácii</i>. In <i>Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 210, 213.</p> <p>[4] JANIGOVÁ, E.: <i>Možnosti financovania mimovládnych organizácií pôsobiach v sociálnej sfére</i>. In <i>Manažment neziskových organizácií v prostredí verejného sektora : zborník referátov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 116.</p> <p>[4] DROPPA, M.: <i>Riadenie ľudských zdrojov 2: [vybrané problémy riadenia ľudských zdrojov v podmienkach SR]</i>. 1. vyd. - Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2013, s. 65, 104.</p> <p>[4] JENČO, M., VYHNAL, P.: <i>Informačné systémy organizácie</i>. 1. vyd. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2011, s. 27, 236.</p> <p>[4] VYHNAL, P.: <i>Sociálne siete - hrozba alebo pokrok</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z II. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou</i>. Ružomberok : Verbum - vydavateľstvo Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2010, s. 289, 290.</p> <p>[4] JENČO, M.: <i>Trends in the field of corporate information systems</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z I. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou</i>, 22. - 23. apríl 2009. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 105, 109.</p> <p>[4] VYHNAL, P.: <i>Využitie internetu pre potreby manažéra</i>. In <i>Organizácia založená na vedomostiach v období globalizácie a internacionalizácie : zborník príspevkov z I. ročníka vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou</i>, 22. - 23. apríl 2009. Ružomberok : Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku, 2009, s. 261, 262.</p> <p>[4] MAZUREK, J.: <i>Historicko-politické aspekty vývoja národného a svetového hospodárstva</i>. 1. vyd. Banská Bystrica : Koprnt, 2008, s. 509.</p>
	<p>Najvýznamnejšie uznanie vedeckých výstupov alebo umeleckých výstupov v študijnom odbore, v ktorom sa uskutočňuje študijný program.</p> <p><i>Uznanie vedeckých výstupov v študijnom odbore Ekonomika a manažment podniku možno preukázať najmä: (1) pozvanými referátmi na domácich a zahraničných vedeckých podujatiach, (2) oceneniami a vyznamenaniami vedeckej práce od renomovaných inštitúcií, a (3) ohlasmi na publikované diela. Uvádzame najvýznamnejšie uznanie vedeckých výstupov pracovníkov, ktorí zabezpečovali, resp. budú zabezpečovať študijný program Ekonomika a manažment podniku.</i></p> <p>(1) Pozvané referáty na domácich a zahraničných vedeckých podujatiach (22):</p> <p>DAŇKOVÁ, A. (4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) DAŇKOVÁ, A.: <i>Contemporary position of cross – border managers and acquisitions in Western Europe</i>. In: <i>Zborník vedeckých prác zo VII. medzinárodnej vedeckej konferencie Gospodarka Regionalna i Turystyka Staropolskiej szkoły Wyzszej w Kielcach</i>, zeszyt 13/2014. s. 35-40. ISSN 1733-4314 2) DAŇKOVÁ, A.: <i>Ľudský kapitál – hybná sila podniku</i>. Zborník príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie <i>Ľudský kapitál a spoločnosť 2014 UPJŠ Fakulta verejnej správy Košice</i>, 2014. ISBN 978-80-8152-210-9 (C ROM) ISBN 978-80-8152-211-6 (e-publikácia) 3) DAŇKOVÁ, A.: <i>Sakrálné stavby a marketing vybraného regiónu</i>. <i>Ekonomické aspekty v územnej samospráve – V. ročník vedeckej konferencie</i>, Univerzita Pavla Jozefa Šafárika, 13. november 2015 4) DAŇKOVÁ, A., DIAČIKOVÁ, A.: <i>Practical experience of the international business management. 7th International Conference on Management (ICoM 2017) „MANAGERIAL TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES IN GLOBALIZATION ERA“</i> <p>PITEKOVÁ, J. (2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) PITEKOVÁ, J.: <i>Mesto Kežmarok a kultúrny turizmus – projekt Slovenské kráľovské mestá. Medzinárodná vedecká konferencia „Rozvoj kultúrneho a prírodného turizmu slovensko-poľskom pohraničí“</i>. Poľsko, Nowy Targ, 18.-20. apríl 2012. 2) PITEKOVÁ, J.: <i>Cestovný ruch ako kľúčový faktor formovania územného celku</i>. <i>Ekonomické aspekty v územnej samospráve – V. ročník vedeckej konferencie</i>, Univerzita Pavla Jozefa Ša-

	<p>fárika, 13. november 2015</p> <p>MADŽÍK, P. (1)</p> <p>1) MADŽÍK, P.: <i>Vzťah medzi praxou a vzdelávaním na vysokej škole</i>. In: XXII. ročník medzinárodnej konferencie pri príležitosti Svetového dňa kvality, Slovenská spoločnosť pre kvalitu. 12.-13. novembra 2015, Tatranská Lomnica</p> <p>DIAČIKOVÁ, A. (2)</p> <p>1) DIAČIKOVÁ, A., LACH, M. <i>Corporate Sustainable Development based on Principles of Business Social Responsibility</i>. Zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie Spoločenská zodpovednosť podnikov a manažment ľudských zdrojov v krajinách V4. 4. – 5. jún 2015, Nitra, s.151. Slovenská poľnohospodárska univerzita, Fakulta ekonomiky a manažmentu. 2015. ISBN 978-80-552-1432-0</p> <p>2) DIAČIKOVÁ, A., LACH, M. <i>Budovanie konkurencieschopnej firmy</i>. Zborník vedeckých statí pri príležitosti 60.výročia založenia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave „Ekonomika, financie a manažment podniku – rok 2013“. Zborník abstraktov 2013. ISBN 978-80-225-3650-9</p> <p>LISNIK, A. (13)</p> <p>1) <i>Panstwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie, Chełm, Poľsko: Współczesne strategie i wyzwania edukacyjne (6x - roky 2010-2015)</i></p> <p>2) <i>Vasyl Stefanyk Precarpathian National University Ivano-Frankivsk, Ukraine: „Kapnamu-Annapalachi: формування особистості в контексті сталого розвитку гірських регіонів”</i>. Ivano-Frankovsk, Ukrajina, (2x – roky 2013-2014)</p> <p>3) <i>Vysoká škola Karlovy Vary, ČR: Bezpečná Evropa (2x - roky 2013-2014)</i></p> <p>4) <i>Educational establishment, Brest State University named after A. S. Pushkin, Social and Pedagogic Department, Brest Bielorusko. Социально-педагогическая и медико-психологическая поддержка развития личности в онтогенезе. (2x - roky 2013-2014)</i></p> <p>5) <i>ŠÚDTaRCH, Instytut Gruźlicy i Chorób Płuc - Oddział w Rabce, D. Smokovec: XXV. Slovensko-Poľské Vojtekove-Rudnikove dni. 2012</i></p> <p>(2) <i>Ocenenia a vyznamenania vedeckej práce od renomovaných inštitúcií (celkovo 2):</i></p> <p>MADŽÍK, P. (2)</p> <p>a. <i>Cena za najlepšiu dizertačnú prácu na tému kvality. 2014. Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR.</i></p> <p>b. <i>Cena za najlepší vedecký príspevok na tému kvality. 2016. Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR.</i></p> <p>(3) <i>Ohlasy na publikované diela v databáze Scopus a Web of Science (kategória ohlasov 01 resp. 02) (96):</i></p> <table> <tr> <td>DAŇKOVÁ, A.</td><td>13 ohlasov</td></tr> <tr> <td>PIŤKOVÁ, J.</td><td>9 ohlasov</td></tr> <tr> <td>DROPPA, M.</td><td>15 ohlasov</td></tr> <tr> <td>LISNIK, A.</td><td>2 ohlasy</td></tr> <tr> <td>LYSÁ, E.</td><td>7 ohlasov</td></tr> <tr> <td>JENČO, M.</td><td>4 ohlasy</td></tr> <tr> <td>BUDAJ, P.</td><td>13 ohlasov</td></tr> <tr> <td>ČARNOGURSKÝ, K.</td><td>3 ohlasy</td></tr> <tr> <td>DIAČIKOVÁ, A.</td><td>16 ohlasov</td></tr> <tr> <td>DIRGOVÁ, E.</td><td>4 ohlasy</td></tr> <tr> <td>JANIČKOVÁ, J.</td><td>5 ohlasov</td></tr> <tr> <td>MADŽÍK, P.</td><td>5 ohlasov</td></tr> </table>	DAŇKOVÁ, A.	13 ohlasov	PIŤKOVÁ, J.	9 ohlasov	DROPPA, M.	15 ohlasov	LISNIK, A.	2 ohlasy	LYSÁ, E.	7 ohlasov	JENČO, M.	4 ohlasy	BUDAJ, P.	13 ohlasov	ČARNOGURSKÝ, K.	3 ohlasy	DIAČIKOVÁ, A.	16 ohlasov	DIRGOVÁ, E.	4 ohlasy	JANIČKOVÁ, J.	5 ohlasov	MADŽÍK, P.	5 ohlasov
DAŇKOVÁ, A.	13 ohlasov																								
PIŤKOVÁ, J.	9 ohlasov																								
DROPPA, M.	15 ohlasov																								
LISNIK, A.	2 ohlasy																								
LYSÁ, E.	7 ohlasov																								
JENČO, M.	4 ohlasy																								
BUDAJ, P.	13 ohlasov																								
ČARNOGURSKÝ, K.	3 ohlasy																								
DIAČIKOVÁ, A.	16 ohlasov																								
DIRGOVÁ, E.	4 ohlasy																								
JANIČKOVÁ, J.	5 ohlasov																								
MADŽÍK, P.	5 ohlasov																								
A2	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knižnica na pracovisku v Poprade obsahuje až 1 085 knižničných jednotiek. Umožňuje prezenčný prístup k základnej študijnej literatúre pre navrhovaný študijný program. Knižnica je pre študentov otvorená denne v týždni. Komplexné knižničné služby zabezpečuje Univerzitná knižnica na centrálnom pracovisku v Ružomberku. Rozsah knižničného fondu, stav zabezpečenia i forma práce sú dostatočné pre zabezpečenie rozvoja študijného programu. Študenti majú možnosť prístupu k internetu a využívať dostatočné informačné vybavenie. <p><i>Medzi najvýznamnejšie zmeny v materiálnom, technickom a informačnom zabezpečení pracoviska je možné v priebehu posledných piatich rokov uviesť nasledovné:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zlepšenie štruktúry odborných titulov s ohľadom na predmety študijného programu, 																								

	<ul style="list-style-type: none">- <i>nárast vlastných učebných textov s ohľadom na požiadavky študijného programu,</i>- <i>softvérová aktualizácia všetkých pracovných staníc pracujúcich pod OS Windows, aktualizácia kancelárskych balíkov, obstaranie uvedených špecializovaných manažérskych softvérov.</i> <p>Priestorové, materiálne a informačné zabezpečenie rozvoja študijného programu je na dostatočnej úrovni.</p>			
A3	Splnené: <ul style="list-style-type: none">- pomer doktori (profesori+docenti+PhD.) 15,4 : študenti 74 je priebežne v dvoch naplnených ročníkoch 2. stupňa štúdia v jednom roku celkom 8,3 študentov na jedného zamestnaného učiteľa;- prednášajú 1 profesor, 5 docenti v odbore,- prednášajú celkovo 1 profesor, 5 docenti, 9,4 doktori (PhD.). <p>Pozn.: Výučbu budú zabezpečovať i ďalší učitelia z iných pracovísk fakulty.</p>			
	Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu			
	Prvý profesor alebo docent			
	Priezvisko a meno	Daňková, Alena	Tituly	<i>prof., Ing., CSc.</i>
	Študijný odbor (funkcia)	<i>3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)</i>		
	Študijný odbor (titul profesor)	<i>Manažment</i>	Rok udelenia	<i>2012</i>
	Študijný odbor (titul docent)	<i>Ekonomika a manažment v poľnohospodárstve a potravinárstve</i>	Rok udelenia	<i>2000</i>
	Veľkosť pracovného úväzku	<i>100</i>		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná forma</i> <i>Manažment, 1. stupeň, externá forma</i>	
	Druhý profesor alebo docent			
	Priezvisko a meno	Pitéková, Jana	Tituly	<i>doc., Ing., PhD.</i>
	Študijný odbor (funkcia)	<i>3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (docent)</i>		
	Študijný odbor (titul profesor)	-	Rok udelenia	-
	Študijný odbor (titul docent)	<i>Odvetvové a prierezové ekonomiky</i>	Rok udelenia	<i>2005</i>
	Veľkosť pracovného úväzku	<i>100</i>		
Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná a externá forma</i>		
Tretí profesor alebo docent				
Priezvisko a meno	Dropa, Milan	Tituly	<i>doc., Ing., Mgr., CSc.</i>	
Študijný odbor (funkcia)	<i>3.3.16 Ekonomika a manažment podniku (profesor)</i>			
Študijný odbor (titul profesor)	-	Rok udelenia	-	
Študijný odbor (titul docent)	<i>Operačné a boj. použitie druhov vojsk, technické a tylové zabezpečenie</i>	Rok udelenia	<i>1996</i>	
Veľkosť pracovného úväzku	<i>100</i>			
Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná a externá forma</i>		
A4	Splnené: <ul style="list-style-type: none">- Počet záverečných prác v posudzovanom stupni v študijnom programe v jednom akademickom roku: 74 : 16 = 4,6 (nezarátané zabezpečovanie externými vedúcimi) <i>(počet záverečných prác na všetkých stupňoch na pracovisku v jednom akademickom roku: počet ich vedúcich – predpoklad cca 15 vrátane externých vedúcich).</i> <p><i>Predpokladaný prepočítaný počet záverečných prác na jedného interného vysokoškolského</i></p>			

	učiteľa nepresahuje 10 záverečných prác.			
A5	Splnené: - v žiadosti je uvedený plánovaný počet štátnych komisií: 3, súčasne sú uvedené rámcové podmienky zloženia a práce komisií.			
A6	Splnené:			
	<i>Garant</i>			
	Priezvisko a meno	<i>Daňková, Alena</i>	Tituly	<i>prof., Ing., CSc.</i>
	Rok narodenia	<i>1949</i>		
	Študijný odbor (titul profesor)	<i>Manažment</i>	Rok udele- nia	<i>2012</i>
	Študijný odbor (titul docent)	<i>Ekonomika a manažment v poľnohospodárstve a potravinárstve</i>	Rok udele- nia	<i>2000</i>
	Veľkosť pracovného úväzku	<i>100</i>		
	Pôsobenie v tejto pozícii v ďalších študijných programoch		<i>Manažment, 1. stupeň, denná a externá forma</i>	
	Garantuje študijný program na inej vysokej škole		<i>Nie</i>	
	Pracuje pre inú vysokú školu v pozícii rektora, prorektora, dekana, prodekana, vedúceho zamestnanca vysokej školy alebo vedúceho zamestnanca fakulty alebo vykonáva obdobnú prácu pre vysokú školu v zahraničí		<i>Nie</i>	
	Najvýznamnejšie publikované vedecké práce alebo umelecké práce garanta v príslušnom študijnom odbore s uvedením kategórie výstupu:			
	Profil kvality tvorivej činnosti garanta			
	Prehľad výstupov			
		Celkovo	Za posledných šesť rokov	
	Počet výstupov evidovaných vo Web of Science alebo Scopus	8	7	
	Počet výstupov kategórie A	6	2	
	Počet výstupov kategórie B	36	12	
	Počet citácií Web of Science alebo Scopus, v umeleckých študijných odboroch počet ohlasov v kategórii A	13	9	
	Počet projektov získaných na financovanie výskumu, tvorby	18	6	
	Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	10/11	4/3	
	Najvýznamnejšie publikované vedecké práce, verejne realizované alebo prezentované umelecké diela a výkony.			
	<i>[ADD] DAŇKOVÁ, A. - BOSÁKOVÁ, Z.: Konkurencieschopnosť výrobných odborov slovenského potravinárskeho priemyslu. In: Ekonomický časopis, roč. 53, 2005, č. 4, s. 415 – 426. ISSN 0013-3035</i> <i>Článok je evidovaný v databáze Scopus, WoS aj CCC.</i> <div>Akred. kat.: A Scopus SJR (2005): 0,191; HI=12</div>			
	<i>[ADF] DAŇKOVÁ, A.: Inovačné podnikanie v malých a stredných podnikoch. Ekonomické rozhľady 3/1997. s 276 - 283. ISSN 0323-262X</i> <div>Akred. kat.: B</div>			
	<i>[ADE] DAŇKOVÁ, A.- BOSÁKOVÁ, Z. : Small and Medium Sized enterprises in Slovak Part of Carpatian Euroregion. In: VADYBA Management, vedecký časopis Vilnius University Nr.1, 2005, s. 29-33. ISSN 1822-3133</i> <div>Akred. kat.: B</div>			
	<i>[AFC] DAŇKOVÁ, A.: Management of Cross-Borden Cooperation of Small and Medium Enterprises – Regional Development Faktor. In: Zborník vedeckých prác „Gospodarka i Finanse“ zeszyt 2. Kielce, Wyzsza Szlola Ekonomii,Turystyki i Nauk Spolecznych w Kielcach. 2012, s.7-12. ISSN 2084-7904</i> <div>Akred. kat.: B</div>			
	DAŇKOVÁ, A.: <i>Economic Aspects of Quality Management in the Enterprise.</i> In: Zborník vedeckých prác „Gospodarka i Finanse“ zeszyt 3. Wyzsza Szlola Ekonomii,Turystyki i Nauk Spolecznych w Kielcach. 2013, s. 39-44. ISSN 2084-7904			

	Akred. kat.: B
	Najvýznamnejšie publikované vedecké práce verejne realizované alebo prezentované umelecké diela alebo výkony za posledných šesť rokov.
	[ADN] MADŽÍK, P., DAŇKOVÁ, A., PITEKOVÁ, J., FERENCZ, V.: <i>Effects of the energy and mining industry on management of national competitiveness</i> (Dopad energetického a ťažobného priemyslu na riadenie národnej konkurencieschopnosti) In: Acta Montanistica Slovaca, Technical University in Košice, 2016, Vol. 21, No. 1. ISSN 1335-1788 s. 67-75. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WoS.
	Akred. kat.: A Scopus SJR (2016): 0,263; IF =0,62; HI=13
	[AFD] MADŽÍK, P., ČARNOGURSKÝ, K., DAŇKOVÁ, A., DROPPA, M., PITEKOVÁ, J.: <i>Irrational components of quality – what big brands can afford?</i> (Iracionalný komponent kvality – čo si môžu dovoliť veľké značky?) In: Marketing Identity 2016, Smolenice, Univ Ss Cyril & Methodius Trnava, Fac Mass Media Communication, 2014, ISBN 978-80-8105-546-1. s. 178-188. Článok je evidovaný v databáze WoS pod č. WOS: 000405153400018
	Akred. kat.: B
	[AFC] MADŽÍK, P., DROPPA, M., DAŇKOVÁ, A., GRIGEROVÁ, A.: <i>Expected Level of State, Entrepreneurship and Individual Responsibility for Improving Quality of Life.</i> In: Current Trends in Public Sector Research. Brno : Masaryk University, 2016. 293-301 s. ISBN 978-80-210-8082-9. Článok je evidovaný v databáze WoS pod č. WOS: 000379382400036
	Akred. kat.: B
	[AFD] DAŇKOVÁ, A., DROPPA, M.: <i>The Impact of National Culture on Working Style of Slovak Managers.</i> In: Procedia Economics and Finance. Zvolen : Technical University in Zvolen, 2015. Vol. 32, p. 164-171. ISSN 2212-5671. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WoS. pod č. WOS: 000381118100023
	Akred. kat.: B
	[AFD] DAŇKOVÁ, A., DIRGOVÁ, E., GRIGEROVÁ, A.: <i>Marketing in an environment of the social networks.</i> In: Marketing Identity: Digital life (part I). Smolenice: UCM Trnava, 2015. s Zvolen : Technical University in Zvolen, 2015. Vol. 32, p. 500-507. ISSN 2212-5671. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WoS. pod č. WOS: 000381118100023
	Akred. kat.: B
Funkcie a členstvo vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach	
<ul style="list-style-type: none"> - Členka redakčnej rady zahraničného vedeckého časopisu „Gospodarka i Finanse“ - Staropolska szkola wyzsza v Kielcach. Poľsko (od r. 2013 doteraz) - Členka redakčnej rady vedeckého časopisu REFLEXIE Kompendium teórie a praxe podnikania ISSN 2585-7428 č.1 -4/2017 časopis Katedry manažmentu PF KU v Ružomberku - Členka Vedeckej rady Staropolskej školy wyzszej v Kielcach – DP Myślenice, Poľsko (od r. 2013 doteraz) - Členka spoločnej odborovej komisie pre doktorandské štúdium na Technickej univerzite , Fakulte BERG pre študijný odbor 8.5.1 logistika (od r. 2010 - 2015) - Členka Vedeckej rady VŠEMvs v Bratislave (od r. 2008 - 2015) - Členka pracovnej skupiny Akreditačnej komisie – poradného orgánu vlády SR (2000-2001) - Členka Akreditačnej komisie Ekonomickej univerzity v Bratislave (2000-2005) - Členka Vedeckej rady PHF EU so sídlom v Košiciach (2000-2006) - Členka Slovenskej rektorskej konferencie (2005-2008) - Predsedníčka Vedeckej rady VŠMP ISM Slovakia v Prešove (2005-2008) - Členka Vedeckej rady Katolíckej univerzity v Ružomberku - Členka Vedeckej rady Pedagogickej fakulty KU v Ružomberku 	
Doplňujúce informácie	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Garantka študijného programu I. stupňa štúdia odboru Ekonomika a manažment podniku na PHF EU so sídlom v Košiciach (2004-2005) 2) Garantka študijného programu I. stupňa štúdia Medzinárodné podnikanie v obchode a službách v študijnom odbore 3.3.9 obchodné podnikanie na VŠMP ISM Slovakia v Prešove (2005-2008) 3) Predseda a členka komisie pre štátne skúšky I. a II. stupňa štúdia (Podnikovo hospodárska fakulta Ekonomická univerzita Košice, Fakulta BERG Technická univerzita Košice, Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove, Fakulta manažmentu Prešovská univerzita Prešov, Ekonomická fakulta UMB Banská Bystrica, VŠEMvs Bratislava) 4) Členka komisie pre doktorandské štúdium (Podnikovo – hospodárska fakulta Ekonomickej univerzity Košice, Fakulta manažmentu - Prešovská univerzita Prešov, Fakulta BERG - Technická 	

	<p>univerzita Košice, Fakulta verejnej správy - UPJŠ Košice)</p> <p>5) Recenzentka 18 dizertačných prác na uvedených VŠ</p> <p>6) Predseda habilitačnej komisie pre habilitačné konanie na Fakulte manažmentu PU v Prešove</p> <p>7) Recenzentka 6 habilitačných prác na Fakulte manažmentu PU v Prešove</p> <p>8) Recenzentka viacerých vysokoškolských učebníc a skript z odboru manažment, ekonomika podniku</p> <p>9) Prednáškový pobyt v rámci Erasmus na zahraničnej univerzite – Masarykova univerzita Brno, Ekonomicko – správni fakulta(2010/11)</p> <p>10) Zodpovedná riešiteľka medzinárodného výskumného projektu č. 118/084 „Vývoj malých a stredných podnikov v ČR a SR“, 2002-2003 realizovaného v rámci Česko – slovenskej medzinárodnej vedecko – technickej spolupráce</p> <p>11) Členka medzinárodného vedeckého a programového výboru „The 4th Carpathian Logistics Congress CLC 2014“ na TU BERG Košice</p> <p>12) Členka medzinárodného vedeckého výboru medzinárodnej vedeckej konferencie „Ľudský kapitál a spoločnosť“, 2014 na UPJŠ FVS v Košiciach</p> <p>13) celkový počet získaných citácií na vedecké a edukačné publikácie: 123, z toho 4 SCI</p> <p>14) aktívna spolupráca so zahraničnými univerzitami a vysokými školami (Česká zemědělská univerzita Praha, Masarykova univerzita Brno, Európsky polytechnický inštitút Kunovice, Staropolska szkoła wyższa w Kielcach. Poľsko, The College of Hotel Management Belgrade a s mnohými univerzitami a VŠ v SR</p>
B1	<p>Splnené:</p> <p>96/120 = 80 percent obsahu študijného programu je venovaných študijnému odboru 3.3.16 ekonomika a manažment podniku .</p>
B2	<p>Splnené:</p> <p>Študijný program naplňa zámer na získanie (na 2. stupni) teoretických poznatkov a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy alebo umenia a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania alebo pri pokračovaní v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu.</p>
B3	<p>Splnené:</p> <p>Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená. Študijný program z pohľadu dĺžky štúdia naplňa zámer na získanie (na 2. stupni) teoretických poznatkov a praktických poznatkov založených na súčasnom stave vedy alebo umenia a na zvládnutie ich použitia pri výkone povolania alebo pri pokračovaní v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu.</p>
B4	<p>Nejde o taký prípad, spojenie nie je navrhované.</p>
B5	<p>Splnené:</p> <p>Záverečná práca zabezpečuje, že študent preukáže (na 2. stupni) schopnosť samostatne získavať teoretické a praktické poznatky a používať ich.</p> <p>Pozn.: Počet kreditov za záverečnú prácu, vrátane obhajoby je 20. Počet kreditov za projektovú prácu je 33. Celkový počet hodín odbornej praxe je 6 (3 kredity)</p>
B6	<p>Nejde o taký prípad.</p>
B7	<p>Nejde o taký prípad.</p>
B8	<p>Uchádzači sú prijatí na štúdium ak splnia všetky podmienky prijímacieho konania školy, ktorý sa vykonáva formou odborno-motivačného pohovoru.</p> <p>Ďalšie podmienky prijatia na štúdium v žiadosti nie sú uvedené.</p>
B9	<p>Splnené:</p> <p>Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby umožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni: <i>v žiadosti nie je konkrétne uvedené</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> - absolventi s najslabším prospechom sú na štandardnej úrovni - vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality.
B10	Nejde o taký prípad.
B11	<p>Splnené – nemožno posúdiť</p> <ul style="list-style-type: none"> - Náročnosť úloh, ktoré dokáže preukázateľne každý absolvent samostatne riešiť je primeraná stupňu štúdia a navrhnutému profilu absolventa. - Vysoká škola zbiera údaje o uplatnení svojich absolventov. - Absolventi sa uplatňujú po skončení (<i>podielu nie sú v žiadosti uvedené</i>): <ul style="list-style-type: none"> . pokračujú v štúdiu na vyššom stupni . podnikajú vo vlastnej firme alebo sú samostatne zárobkovo činní . zamestnávajú sa v odbore . zamestnávajú sa mimo odbor . nezamestnávajú sa.

Závery:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	<p><i>Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola spĺňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a neutvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti do najbližšej komplexnej akreditácie.</i></p> <p><u>Odôvodnenie:</u> KSP-A1 –od poslednej KA (2015) pracovisko nedostatočne preukázalo svoje vedecko-výskumné a publikačné aktivity na medzinárodne akceptovateľnej úrovni.</p>
Návrh odporúčania ministerstvu:	<i>Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul s časovým obmedzením na dva roky.</i>
Odporúčanie vysokej škole:	Zvýšiť kvalitu vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti v problematike odboru na medzinárodne akceptovateľnej úrovni.

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Dňa:	23. októbra 2017
Počet členov PS: Zúčastnili sa: (<i>prezenčná listina</i>)	16 12 K. Achimský, M. Fendek, R. Hindls, Š. Hittmár, J. Holécy, J. Holeček, L. Kabát, J. Kita, V. Kupec, H. Kuvíková, Š. Majtán, E. Rievajová
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 12 Proti: 0 Zdržal sa:0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v. r.