

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program
podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	87/2017 – AK (nový)
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Trenčín
Predseda pracovnej skupiny:	Prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8. ekonómia a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia (v rokoch)	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources and Personnel Management)	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment	2.	denná	2	anglický	Ing.

Posúdenie žiadosti:

A1	<p>Splnené:</p> <p>Pracovisko preukazuje nepretržitú výskumnú činnosť v problematike študijného odboru na medzinárodnej a národnej úrovni, čo dokumentujú publikačné výstupy a riešené vedecko-výskumné projekty:</p> <p>a) publikačné výstupy:</p> <ul style="list-style-type: none">- The impact of emigration on unemployment in Slovakia. In: Transformations in Business & Economics;- Increasing business transparency by corporate social reporting: development and problems in Lithuania. In: Inžinierina ekonomika-Engineering economics;- The research of the causal relationship between unemployment and emigration in Lithuania. In Business: Theory and Practice <p>b) riešené vedecko-výskumné projekty:</p> <ul style="list-style-type: none">- Trendy v migrácii pracovnej sily do krajín EÚ a ich dopad na hospodársky a sociálny rozvoj SR;- Flexibilita trhu práce v podmienkach rozvoja znalostnej ekonomiky;- Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky;- Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej skupiny;- Digitalizácia TnUAD: Rozvoj inovatívnych foriem vzdelávania a skvalitnenie študijných programov. <p>Okrem uvedených výstupov pracovisko preukazuje aj ďalšie výstupy, ktoré podporujú študijný program:</p> <ul style="list-style-type: none">- Factors affecting competitiveness of services provided by sports clubs: A case of Kaunas City sports clubs. In: Transformations in Business & Economics.- Paradigm shift of small and medium-sized enterprises competitive advantage to management of customer satisfaction. In: Inžinierina ekonomika-Engineering economics.- Economic contribution of sports event: analysis of Eurobasket 2011 example. In: Transformations in business & economics
A2	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vysoká škola má knižnicu a študovňu s možnosťou prezenčného prístupu k základnej študijnej literatúre pre študijný program;• Študenti majú možnosť prístupu k internetu <p><i>Spôsob zabezpečenia knižničných služieb v mieste uskutočňovania študijného programu.</i></p>

	<p>Ako sa uvádza v predloženej žiadosti, knižničný fond okrem univerzitnej knižnice je k dispozícii aj v rámci fakultnej knižnice, ktorý sa neustále dopĺňa o nové skriptá, vysokoškolské učebnice a monografie.</p> <p><i>Materiálne a technické zabezpečenie študijného programu</i> Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov disponuje počítačovými laboratóriami, video-konferenčnými miestnosťami, bezdrôtovým wi-fi internetom pre študentov a počítačovým vybavením pedagógov.</p> <p><i>Priestorové zabezpečenie študijného programu.</i> Podľa predloženej správy je priestorové zabezpečenie študijného programu na dostatočnej úrovni a je predpokladom pre jeho poskytovanie.</p> <p><i>Informácie o informačnom zabezpečení študijného programu</i> Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov disponuje prístupom k medzinárodným databázam , má softvérové vybavenie pre zabezpečenie študijného programu.</p>																																																																								
A3	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none">pomer doktori (profesori +docenti +PhD.) : študenti je 1, 90 Na ustanovený pracovný čas pracuje 21 pedagógov. Predpokladaný počet študentov: 40. Primeraný pomer pedagógov k počtu študentov (na 1 pedagóga pripadajú dvaja študenti) Učitelia celkovo: 5 profesori, 5 docenti a 11 odborní asistenti. Minimálna podmienka pôsobenia, udržovania kvality a preukázateľného rozvíjania: <table><tr><td colspan="4">prof/doc 1</td></tr><tr><td><i>meno, priezvisko</i></td><td>Strunz Herbert</td><td>tituly</td><td>prof. Ing. Mag. Dr. PhD.</td></tr><tr><td><i>študijný odbor (funkcia)</i></td><td colspan="3">profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment</td></tr><tr><td><i>študijný odbor (titul prof.)</i></td><td>Ekonomika a riadenie</td><td>rok udelenia</td><td>1993</td></tr><tr><td><i>študijný odbor (titul doc.)</i></td><td></td><td>rok udelenia</td><td></td></tr><tr><td><i>veľkosť prac. Úväzok</i></td><td colspan="3">100</td></tr><tr><td colspan="4">prof/doc 2</td></tr><tr><td><i>meno, priezvisko</i></td><td>Vojtovič Sergej</td><td>tituly</td><td>doc. Mgr. DrSc. mimoriadny profesor</td></tr><tr><td><i>funkčné miesto v odbore</i></td><td colspan="3">profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment</td></tr><tr><td><i>habilitácia v odbore</i></td><td></td><td>rok</td><td></td></tr><tr><td><i>inaugurácia v odbore</i></td><td>Manažment</td><td>rok</td><td>2000</td></tr><tr><td><i>prac. úväzok</i></td><td colspan="3">100</td></tr><tr><td colspan="4">prof/doc 3</td></tr><tr><td><i>meno, priezvisko</i></td><td>Grenčíková Adriana</td><td>tituly</td><td>doc. Ing. PhD.</td></tr><tr><td><i>funkčné miesto v odbore</i></td><td colspan="3">docent v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment</td></tr><tr><td><i>habilitácia v odbore</i></td><td>Manažment a ekonomika</td><td>rok</td><td>2016</td></tr><tr><td><i>inaugurácia v odbore</i></td><td></td><td>rok</td><td></td></tr><tr><td><i>prac. úväzok</i></td><td colspan="3">100</td></tr></table> <p>Poznámka: Počet a štruktúra osôb, ktoré majú zabezpečovať študijný program je primeraná. Minimálna podmienka personálneho zabezpečenia študijného programu je splnená.</p>	prof/doc 1				<i>meno, priezvisko</i>	Strunz Herbert	tituly	prof. Ing. Mag. Dr. PhD.	<i>študijný odbor (funkcia)</i>	profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment			<i>študijný odbor (titul prof.)</i>	Ekonomika a riadenie	rok udelenia	1993	<i>študijný odbor (titul doc.)</i>		rok udelenia		<i>veľkosť prac. Úväzok</i>	100			prof/doc 2				<i>meno, priezvisko</i>	Vojtovič Sergej	tituly	doc. Mgr. DrSc. mimoriadny profesor	<i>funkčné miesto v odbore</i>	profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment			<i>habilitácia v odbore</i>		rok		<i>inaugurácia v odbore</i>	Manažment	rok	2000	<i>prac. úväzok</i>	100			prof/doc 3				<i>meno, priezvisko</i>	Grenčíková Adriana	tituly	doc. Ing. PhD.	<i>funkčné miesto v odbore</i>	docent v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment			<i>habilitácia v odbore</i>	Manažment a ekonomika	rok	2016	<i>inaugurácia v odbore</i>		rok		<i>prac. úväzok</i>	100		
prof/doc 1																																																																									
<i>meno, priezvisko</i>	Strunz Herbert	tituly	prof. Ing. Mag. Dr. PhD.																																																																						
<i>študijný odbor (funkcia)</i>	profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment																																																																								
<i>študijný odbor (titul prof.)</i>	Ekonomika a riadenie	rok udelenia	1993																																																																						
<i>študijný odbor (titul doc.)</i>		rok udelenia																																																																							
<i>veľkosť prac. Úväzok</i>	100																																																																								
prof/doc 2																																																																									
<i>meno, priezvisko</i>	Vojtovič Sergej	tituly	doc. Mgr. DrSc. mimoriadny profesor																																																																						
<i>funkčné miesto v odbore</i>	profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment																																																																								
<i>habilitácia v odbore</i>		rok																																																																							
<i>inaugurácia v odbore</i>	Manažment	rok	2000																																																																						
<i>prac. úväzok</i>	100																																																																								
prof/doc 3																																																																									
<i>meno, priezvisko</i>	Grenčíková Adriana	tituly	doc. Ing. PhD.																																																																						
<i>funkčné miesto v odbore</i>	docent v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment																																																																								
<i>habilitácia v odbore</i>	Manažment a ekonomika	rok	2016																																																																						
<i>inaugurácia v odbore</i>		rok																																																																							
<i>prac. úväzok</i>	100																																																																								
A4	<p>Splnené Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce:40/ 21</p> <p>Poznámka:</p>																																																																								

	V prílohe č. 2 pre doplnenie podkladov kritéria KSP – A4 jeden pedagóg pod poradovým č. 20 (Tupá Magdaléna) vykazuje 11 záverečných prác. Napriek tomu možno kritérium považovať za splnené.			
A5	Splnené. Zloženie komisií zodpovedá požiadavkám zákona.			
	Garant			
	meno, priezvisko	Strunz Herbert	tituly	prof. Ing. Mag. Dr. PhD.
	rok narodenia	1961		
	funkčné miesto v odbore	profesor v odbore Ľudské zdroje a personálny manažment		
	habilitácia v odbore		rok	
	inaugurácia v odbore	Ekonomika a riadenie	rok	1993
	prac. úväzok	100		
	Profil kvality tvorivej činnosti garanta za posledných 6 rokov:			
	Počet výstupov vo WOS alebo Scopus : 5 Počet výstupov kategórie A: 2 Počet výstupov kategórie B: 9 Počet citácií vo WOS alebo Scopus: 13 Počet projektov: 4 Počet pozvných prednášok na Medzinárodnej/národnej úrovni: 1/1			
	A6	Najvýznamnejšie výsledky garanta: STRUNZ, H. – MIKALASUSKAS, R. – AFIFI, G. M. H. (2014): <i>Relationship between sport events and destination image: Some theoretical approaches</i> . In: <i>Transformations in Business & Economics</i> . Vol.13,No2A, s. 297 – 310. ISSN 1648-4460 (Časopis WoS – IF = 0,374) A NAVICKAS, V. - SIMKUS, A. - STRUNZ, H. (2016). <i>The Impact of Volunteering as a Form of Leisure on Students' Life Quality</i> . In: <i>Transformations in Business & Economics</i> . Vol. 15, No 3 (39), s. 96-112. ISSN 1648-4460. (Časopis WoS – IF=0,462) A VOJTOVIČ, S. - STRUNZ, H. (2012). <i>Personalmanagement aus historischer Perspektive</i> . Mercur-Verlag, Wien/Berlin. 140 s. ISBN 978-3-9503470-0-5(AAA) STRUNZ, H. - VOJTOVIČ, S. (2014). <i>Vocational Training and Employment in the Creative Industry</i> . In: <i>International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts – SGEM: Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism, Conference Proceedings</i> . Vol. III, Albena, Bulgaria, September 1st until 10th, 2014. pp. 787 – 794. ISBN 978-619-7105-28-5 (WoS) STRUNZ, H. - HAVIERNIKOVÁ, K. (2014). <i>The Comparison of Selected Methods Used for Identification of Cluster Potential in the Regions of the Slovak republic</i> . In: <i>International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts. SGEM Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism, Conference Proceedings</i> . Vol. IV, Albena, Bulgaria, September 1st until 10th, 2014. pp. 693 – 700. ISBN 978-619-7105-28-5 Garant študijného programu je uvedený ako zodpovedný riešiteľ v prípade jedného národného výskumného projektu VEGA a troch medzinárodných (Rakúsko) projektov.		
B1	Splnené Obsah študijného programu zodpovedá v postačujúcej miere obsahu študijného odboru. Z uvedeného prehľadu vyplýva, že predmety jadra študijného odboru tvoria predpísaný podiel obsahu študijného programu, t.j. minimálne 3/5.Z predložených podkladov vyplýva, že celkový počet kreditov študijného programu je 120.			
B2	Splnené Štruktúra študijného programu, obsah jednotlivých predmetov študijného programu a foriem výučby zabezpečujú splnenie charakteristiky druhého stupňa vysokoškolského štúdia.			

	Poznámka: Po preskúmaní informačných listoch treba konštatovať, že vzhľadom na to, že ide o študijný program v anglickom jazyku treba doplniť literatúru v anglickom jazyku v predmetoch, v ktorých nie je uvedená.
B3	Splnené Navrhnutá štandardná dĺžka je v súlade s predpismi a je odôvodnená. Je v súlade s profilom absolventa a obsahom študijného odboru.
B4	Nejde o taký prípad.
B5	Splnené: Záverečná práca zabezpečuje, že študent preukáže osvojeniu metodologického inštrumentária vedného odboru a v neposlednom rade aj zručnosti ich využívania pri riešení konkrétnych vedeckých a praktických problémov.
B6	Absolventom bude udeľovaný akademický titul „inžinier“ (v skratke „Ing.“): podiel celkovej projektovej práce (v študijnom programe obsiahnutej najmä vo vzdelávacích činnostiach - záverečná práca, projektová práca, odborná prax) dostatočne významný na to, aby umožnil rozvinutie tvorivosti v oblasti tvorby inžinierskych diel a procesov - v kreditovom vyjadrení: <ul style="list-style-type: none"> • záverečná práca: 14 kreditov • projektová práca: 16 kreditov
B7	Nie je to tento prípad
B8	Splnené
B9	Splnené: Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby umožnili absolvovanie študentovi, ktorý získal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni: <ul style="list-style-type: none"> • vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality
B10	Nejde o taký prípad.
B11	Splnené: Ide o nový študijný program.

Závery:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola splňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti na ŠDŠ .
Návrh odporúčania ministerstvu:	Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul
Odporúčanie vysokej škole:	1. Z odporúčanej literatúry v informačných listoch k jednotlivým predmetom nie je jasné, z akého dôvodu je uvedená literatúra v slovenskom, českom, prípadne nemeckom jazyku, keďže ide o študijný program v anglickom jazyku. 2. Zúžiť rozsah výskumu na príslušný študijný odbor a viac sústrediť publikačné výstupy z oboru, v ktorom je akreditovaný študijný program. 3. Venovať pozornosť plneniu kritéria KSP – A4: „Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce“

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Elektronické hlasovanie (od ..do)	11. 8. – 21. 8. 2018
Počet členov PS: Zúčastnili sa: Pri elektronickom hlasovaní uviesť počty zúčastnených	16 11 Hittmár, Holécy, Rievajová, Šoltés, Hindls, Kupec, Fendek, Kabát, Kuvíková, Majtán, Zavadský
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 9 Proti: 1 Zdržal sa: 1
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v.r.