

Hodnotiaca správa

pracovnej skupiny AK

vo veci posúdenia spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijný program podľa § 82 ods. 2 písm. a)

Číslo žiadosti:	438_16/AK
Žiadajúca vysoká škola (aj pracovisko, kde sa ŠP bude uskutočňovať):	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta, pracovisko Poprad Inštitút manažérskych systémov, Francisciho 910/8
Predseda pracovnej skupiny:	Prof. Ing. Michal Fendek, PhD.
Pracovná skupina (názov):	8 Ekonómia a manažment

V žiadosti sa požaduje posúdenie spôsobilosti uskutočňovať študijný program:

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO (v súlade so SŠO)	Stupeň	Forma	Štandardná dĺžka štúdia (v rokoch)	Jazyk uskutočňovania	Akademický titul
podnikové manažérske systémy	(6284) 3.3.16. ekonomika a manažment podniku	2.	denná aj externá	2/3	slovenský	Ing.

Posúdenie žiadosti:

A1	<p>Splnené:</p> <p>Pracovisko preukazuje nepretržitú výskumnú činnosť zodpovedajúcich pracovísk v problematike študijného odboru:</p> <ul style="list-style-type: none">• sledovateľskú• akceptovanú na medzinárodnej alebo národnej úrovni• medzinárodne akceptovanú v takej miere, aby študenti aktívnou účasťou mohli získať nové poznatky, ktoré akceptuje príslušná medzinárodná vedecká pospolitosť <p>Pracovisko má publikačné výstupy na:</p> <ul style="list-style-type: none">• medzinárodnej úrovni• národnej úrovni. <p><i>Uznesenie zo 79. ZAK: Uviesť z formulára minimálne päť aktivít za pracovisko (výstupy výskumu - vedecké práce alebo umelecké práce v príslušnom študijnom odbore, granty a iné).</i></p>
	<p>Najvýznamnejšie publikované vedecké práce v príslušnom študijnom odbore:</p> <p>ADE Take advantage of information systems to increase competitiveness in SMEs/ MÁRIA POMFFYOVÁ, LUCIA BARTKOVÁ. In 19th International Conference Enterprise and Competitive Environment 2016, ECE 2016. 10-11 March 2016, Faculty of Business and Economics, Mendel University in Brno, Czech Republic Elsevier: Procedia - Social and Behavioral Sciences (2016) pp. 346-354. ISSN 1877-0428.</p> <p>[POMFFYOVÁ MÁRIA (60%) - BARTKOVÁ LUCIA (40%)]. Článok je evidovaný v databáze Scopus a WOS.</p> <p>ADM Adjustment of employee evaluation in woodprocessing company Zvolen Corp. = Úprava hodnotenia zamestnancov ŽOS Zvolen a. s. / Miloš Hitka, Veronika Kuchárová MačKayová, Mária Sirotiaková. In Drvná industrija : scientific and professional journal of wood technology. - Zagreb, 2007. - ISSN 0012-6772. - Vol. 58, No 2(2007), p. 69-76.</p> <p>[HITKA, Miloš (40%) - KUCHÁROVÁ MAČKAYOVÁ, Veronika (40%) - SIROTIKOVÁ, Mária (20%)] Evidované v databáze Scopus</p> <p>ADM Selected actual aspects of employees remuneration in small and medium-sized companies / Katarína Zimermanová.</p>

In Ekonomie a Management. - Liberec : Technická univerzita v Liberci, 2010. - ISSN 1212-3609. - Roč. XIII., č. 3 (2010), s. 33-44.

[**ZIMERMANOVÁ, Katarína (100%)**] Evidované v databáze WoS a Scopus

ADM The impact of economic crisis on the change in motivation of furniture company employees : case study / Miloš Hitka, Mária Sirotiaková.

In Drewno = Wood : prace naukowe, doniesienia, komunikaty. - Poznań : Instytut Technologii Drewna, 2011. - ISSN 1644-3985. - Vol. 54, Nr. 185 (2011), s. 119-125.

[**HITKA, Miloš (50%) - SIROTIKOVÁ, Mária (50%)**] Evidované v databáze Scopus a WoS

ADC Utilisation of business process models in managerial practice: An empirical study in Slovak companies certified to the ISO 9001 standard / **Ján Závadský, Zuzana Závadská.**

In Total Quality Management & Business Excellence. - London : Routledge, 2014. ISSN 1478-3363. roč. 24, č. 3-4 (2013), s. 319-337. Evidované v databáze Scopus a WoS

Poznámka: Tiež všetky uvedené publikačné výstupy za posledných 6 rokov sú evidované v databáze Scopus a WoS

Najvýznamnejšie získané a úspešne riešené výskumné projekty za posledných šesť rokov v príslušnom študijnom odbore:

VEGA 1/0654/11 Inovatívne malé a stredné podniky ako súčasť formovania znalostnej ekonomiky v SR

Agentúra: Vedecká grantová agentúra

Suma získaných prostriedkov: 20 290,- €

Rok schválenia: 2011

Zodpovedný riešiteľ: **prof. Ing. Ľubica Lesáková, PhD.**

Odkaz na web: <http://evega.minedu.sk/>

VEGA 1/0691/11 Fluktuácia zamestnancov a jej konzekvencie na podnikateľské subjekty

Agentúra: Vedecká grantová agentúra

Suma získaných prostriedkov: projekt schválený komisiou VEGA bez finančnej dotácie

Rok schválenia: 2010 (obdobie 2011-2014)

Zodpovedný riešiteľ: **doc. RNDr. Ladislav Kulčár, CSc.**

Odkaz na web: <http://evega.minedu.sk/>

VEGA 1/0494/15 Výskum faktorov úspešnosti inovatívnych malých a stredných podnikov v Slovenskej republike

Agentúra: Vedecká grantová agentúra

Suma získaných prostriedkov: 7757,- €

Rok schválenia: 2014 (obdobie 2015-2017)

Zodpovedný riešiteľ: **prof. Ing. Ľubica Lesáková, PhD.**

Odkaz na web: <http://evega.minedu.sk/>

VEGA č. 1/0624/15 Eliminovanie negatívnych dôsledkov nedostatočne efektívnej komunikácie v zahraničnoobchodnej činnosti malých a stredných podnikov vo vybraných krajinách Európy

Agentúra: Vedecká grantová agentúra

Suma získaných prostriedkov: projekt schválený komisiou VEGA bez finančnej dotácie

Rok schválenia: 2014

Zodpovedný riešiteľ: **Ing. Katarína Zimermanová, PhD.**

Odkaz na web: <http://evega.minedu.sk/>

ITMS-26110230021 Zvyšovanie kvality riadenia a vzdelávania v podmienkach UMB.

Agentúra: Operačný program Vzdelávanie – Ministerstvo školstva SR

Suma získaných prostriedkov: 35765,20 €

Rok schválenia: 2010

Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Stanislav Holec, PhD.

Zodpovedný riešiteľ aktivít 2.1 až 2.4.: **prof. Ing. Ján Závadský, PhD.**

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici.

Odkaz na web: <https://www.umb.sk/o-nas/rozvoj/ukoncene-projekty-sf-eu/prehľad-ukončených-projektov-zo-strukturalných-fondov-eu-za-op-vzdelávanie.html>

	<p>Uvádzané ohlasy na publikačné výstupy sú v primeranom počte. Významnejších je 10 (evidované v Scopus).</p> <p>Ocenenia najvýznamnejších publikačných výstupov:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CENA ZA NAJLEPŠÍ PUBLIKAČNÝ VÝSTUP v oblasti kvality, produkcie a života v spoluautorstve za rok 2014 v Slovenskej Republike. Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej Republiky. 2. OCENENIE PREDSEDU SLOVENSKEJ ASOCIÁCIE PROCESNÉHO RIADENIA za rozvoj procesného riadenia ako subdisciplíny manažmentu v podmienkach Slovenskej republiky v roku 2011. 3. TOP MANAŽÉR KVALITY 2013. Cena Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky udelená v sekcii verejnej správy za rozvoj manažérskych systémov na Univerzite Mateja Bela. <p><i>Okrem garanta študijného programu získali ocenenia aj ďalší zamestnanci Inštitútu manažérskych systémov, najmä Ing. Lenka Veselovská, PhD., Ing. Zuzana Závadská, PhD., ktorí sú zapojení do Národného projektu štandardizácie kvality služieb v cestovnom ruchu v gescii Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky.</i></p>
A2	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vysoká škola má knižnicu a študovňu s možnosťou prezenčného prístupu k základnej študijnej literatúre pre študijný program: (miesto, kapacita, primeranosť a aktuálnosť knižničného fondu) • Študenti majú možnosť prístupu k internetu <p><i>Knižnica Inštitútu manažérskych systémov so sídlom v Poprade je čiastkovou knižnicou. Obsahuje 1 841 knižničných jednotiek.. Knižničné služby zabezpečuje Univerzitná knižnica na centrálnych pracoviskách. Fond Univerzitnej knižnice obsahuje 240 942 učebníc, vedeckých a odborných monografií, zborníkov, encyklopédií, slovníkov, záverečných a kvalifikačných prác a špeciálnych dokumentov zo všetkých vedných oblastí, ktoré sú predmetom štúdií na univerzite a priebežne sa aktualizuje. Zabezpečuje prístup k elektronickým scientometrickým databázam (Web of Knowledge, Scopus), vedeckým a odborným databázam (z oblasti ekonomických vied sú to najmä EBSCO – Business Source Premier, Regional Business News, ProQuest Central, ProQuest Entrepreneurship, Emerald Marked Case Studies, Emerald Management eJournals , eBrary – Business and Economics, ScienceDirect, Wiley Online Library), k portálu o verejnej správe VOnline. Univerzitná knižnica poskytuje absenčné vypožičiavanie, prezenčné sprístupňovanie literatúry v študovniach, prístup k e-zdrojom, konzultačné, rešeršné, kopírovacie služby, možnosť tlače a skenovania dokumentov.</i></p> <p><i>Na Inštitúte manažérskych systémov so sídlom v Poprade sú rovnako ako v posluchárňach a učebniach na Ekonomickej fakulte UMB umiestnené počítače s prístupom na internet, datavideoprojektory a premietacie plátna. Okrem počítačov vo všetkých učebniach má Inštitút manažérskych systémov k dispozícii v kanceláriách počítače pre zamestnancov, na pracovisku je 17 počítačov a tri notebooky. V dvoch počítačových učebniach je okrem počítača pre vyučujúceho spolu približne 40 počítačov na podporu výučby pre študentov.</i></p> <p><i>Na zabezpečenie pedagogickej a vedecko-výskumnej činnosti zamestnancov a študentov Ekonomickej fakulty, ktorí pôsobia na Inštitúte manažérskych systémov so sídlom v Poprade, sú k dispozícii priestory v samostatnej budove na Francisciho ulici 910/8. V budove sa v súčasnosti nachádza 12 učební s celkovou kapacitou 561 miest. Budova má však potenciál na zriadenie ďalších učební v prípade potreby. Kapacita učební sa v súčasnosti pohybuje v rozmedzí od 20 do 30 miest (5 učební), od 40 do 60 miest (5 učební) a kapacita dvoch veľkokapacitných učební je 96 miest a 120 miest.</i></p>
A3	<p>Splnené:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomer doktori (profesori +docenti +PhD.) : študenti je 5,29 • prednášajú 4 profesori, 3 docenti v odbore (2 mimo odboru), • prednášajú celkovo 4 profesori, 5 docenti, 11 odborní asistenti (počet s PhD. nemožno jednoznačne určiť – zoznam vyučujúcich je priložený bez titulov – z uvádzaného pomeru doktorov a študentov možno predpokladať, že všetci majú PhD.) <p>Minimálna podmienka pôsobenia, udržiavania kvality a preukázateľného rozvíjania:</p>

	prof/doc 1			
	meno, priezvisko	Závadský Ján	tituly	prof., Ing., PhD.
	študijný odbor (funkcia)	Ekonomika a manažment podniku		
	študijný odbor (titul prof.)	Ekonomika a manažment podniku	rok udelenia	2014
	študijný odbor (titul doc.)	Ekonomika a riadenie podniku	rok udelenia	2005
	veľkosť prac. úväzok	100 % (37,5 týždenne)		
	prof/doc 2			
	meno, priezvisko	Seková Mária	tituly	doc., Ing., PhD.
	rok narodenia	1951		
	funkčné miesto v odbore			
	habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2008
	inaugurácia v odbore		rok	
	prac. úväzok	100 % (37,5 týždenne)		
	prof/doc 3			
	meno, priezvisko	Hiadlovský Vladimír	tituly	doc., Ing., PhD.
	rok narodenia	1978		
	funkčné miesto v odbore			
	habilitácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2014
	inaugurácia v odbore		rok	
	prac. úväzok	100 % (37,5 týždenne)		
A4	Splnené: <ul style="list-style-type: none">Počet záverečných prác študentov/počet zamestnancov, ktorí vedú záverečné práce: $100/21 = 4,76$ (je to len prepočet predpokladaného počtu študentov a vedúcich záverečných prác na danom ŠP).			
	Nakoľko uvádzaní vedúci záverečných prác pôsobia aj v iných ŠP, uvádzame celé znenie vysvetlenia prepočtu zo žiadosti: <p><i>Ekonomická fakulta Univerzity Mateja Bela predkladá študijný program Podnikové manažérske systémy v odbore Ekonomika a manažment podniku. Keďže doposiaľ nikdy v danom študijnom programe neposkytovala vysokoškolské vzdelávanie, uvádza sa v stĺpci „Celkový počet vedených záverečných prác“ v riadku II.23 nulový počet záverečných prác pre bakalársky a inžiniersky študijný program. V riadku II.22 je však predpokladaný počet záverečných prác v počte 100 uvedeného v riadku II.21, doplnený o počet záverečných prác, ktoré viedli vedúci záverečných prác vo všetkých stupňoch štúdia v odbore 6284 Ekonomika a manažment podniku, ale v iných študijných programoch. Vysokoškolskí učitelia uvádzaní pre nový študijný program pôsobili v študijnom programe Ekonomika a manažment podniku v 1. stupni a v študijnom programe Ekonomika a manažment malých a stredných podnikov v 2. stupni štúdia. Aj pri navýšení počtu vedených záverečných prác v inom študijnom programe, prepočítaný počet záverečných prác na jedného vysokoškolského učiteľa nepresahuje 10 záverečných prác.</i></p> <p>Z uvedeného možno predpokladať, že počet záverečných prác na 1. a 2. stupni štúdia vedených jedným akademickým zamestnancom nepresiahne v jednom akademickom roku desať.</p>			
A5	Splnené: <p>Počet a zloženie štátnicových komisií v zmysle textu žiadosti zodpovedá predpisom.</p> Splnené			
A6	garant			
	meno, priezvisko	Závadský Ján	tituly	prof., Ing., PhD.
	rok narodenia	1975		
	funkčné miesto v odbore	Ekonomika a manažment podniku		
	habilitácia v odbore	Ekonomika a riadenie podniku	rok	2005
	inaugurácia v odbore	Ekonomika a manažment podniku	rok	2014

	<p>prac. úväzok</p> <p>100 % (37,5 týždne)</p> <p>Uznesenie zo 79. ZAK: Uviesť z formulára minimálne päť aktivít garanta, resp. spolugaranta (výstupy výskumu, garanta a iné)</p> <p>Najvýznamnejšie výsledky garanta:</p> <p>Najvýznamnejšie publikované vedecké práce:</p> <p>AAA Systémové pojednání o procesním řízení / Ján Závadský ; rec. Alexander Mateides, František Horňák, Ján Kapusta. - 1. vyd. - Praha : Alfa Publishing, 2005. - 80 s. ISBN 80-86851-15-X</p> <p>ADM Process model and its real application in the selected management areas / Zuzana Závadská, Ján Závadský, Mária Sirotiaková.</p> <p>In E+M. Ekonomie a management : vědecký ekonomický časopis = Economics and Management / Hospodářská fakulta Technické univerzity. - Liberec : Technická univerzita v Liberci, Ekonomická fakulta, 2013. - ISSN 1212-3609. - Roč. 16, č. 1 (2013), s. 113-127.</p> <p>ADC Utilisation of business process models in managerial practice: An empirical study in Slovak companies certified to the ISO 9001 standard / Ján Závadský, Zuzana Závadská.</p> <p>In Total Quality Management & Business Excellence. - London : Routledge, 2014. ISSN 1478-3363. roč. 24, č. 3-4 (2013), s. 319-337.</p> <p>ADC How Slovak small and medium manufacturing enterprises maintain quality costs: an empirical study and proposal for a suitable model / Šatanová, A., Závadský, J., Sedliačiková, M., Potkány, M., Závadská, Z., Holíková, M. In Total Quality Management & Business Excellence. - London : Routledge, 2014. ISSN 1478-3363. roč. 25 (2014)</p> <p>ADM Changes of employee motivation of slovak enterprises due to global economic crisis / Ján Závadský, Miloš Hitka, Marek Potkány.</p> <p>In E+M. Ekonomie a management : vědecký ekonomický časopis = Economics and Management / Hospodářská fakulta Technické univerzity. - Liberec : Technická univerzita v Liberci, Ekonomická fakulta, 2015. - ISSN 1212-3609. - Roč. 18, č. 1 (2015), s. 57-66.</p> <p>Účast' na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov projektov za posledných šesť rokov:</p> <p>Udržateľné spoločensky zodpovedné podnikanie. KEGA 037STU-4/2012. Zodpovedný riešiteľ za Ekonomickú fakultu UMB. 2012 – 2014. Materiálovotechnologická fakulta Slovenskej technickej univerzity.</p> <p>Zvyšovanie kvality riadenia a vzdelávania v podmienkach UMB. ITMS-26110230021. Zodpovedný riešiteľ aktivít 2.1 až 2.4. 2011 – 2014. Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici.</p> <p>Vývoj metodiky pre interné zabezpečenie kvality vzdelávania, výskumu a manažmentu. Zástupca zodpovedného riešiteľa. 2014. Projekt aplikovaného výskumu spoločnosti ITMG, s.r.o. pre Prešovskú univerzitu v Prešove.</p> <p>APVV VMSP-P-0116-09 Zlepšovanie kvality a zvyšovanie výkonnosti MSP aplikáciou metód maximalizácie podnikateľského úspechu. Spoluriešiteľ v období 2010 až 2011. Koordinátorom projektu bola Prírodovedecká fakulta UPJŠ v Košiciach.</p> <p>VEGA 1/0527/14 Procesné manažérstvo kvality a meranie výkonnosti procesov. Spoluriešiteľ v období 2014 – 2015. Koordinátorom projektu Drevárska fakulta Technickej univerzity vo Zvolene.</p>
B1	<p>Splnené</p> <p>72/120 kreditov obsahu študijného programu je venovaných danému študijnému odboru. Minimálna podmienka splnená: 3/5 obsahu je venovaných danému študijnému odboru. Možno konštatovať, že obsah študijného programu zodpovedá v postačujúcej miere obsahu študijného odboru.</p>
B2	<p>Splnené</p> <p>Študijný program napĺňa zámer na získanie poznatkov na primeranej úrovni príslušného stupňa vysokoškolského štúdia.</p>
B3	<p>Splnené</p> <p>Dĺžka štúdia je štandardná, je v súlade s predpismi a je odôvodnená.</p>
B4	<p>Nejde o taký prípad</p>

B5	<p>Splnené: Záverečná práca zabezpečuje, že študent preukáže schopnosť samostatne získavať teoretické a praktické poznatky založené na súčasnom stave vedy a tvorivo ich uplatňovať, používať a rozvíjať. Diplomová práca ako študijný predmet je primerane ohodnotená v kreditovom vyjadrení.</p>
B6	<i>Nie je to tento prípad</i>
B7	<i>Nie je to tento prípad</i>
B8	<p>Splnené: Požiadavky na uchádzačov a spôsob ich výberu sú zábezpekou, aby sa na štúdium dostali uchádzači s potrebnými schopnosťami a predpokladmi. ďalšie podmienky prijatia na štúdium:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ďalšou podmienkou je úspešné vykonanie prijímacej skúšky. Prijímacia skúška pozostáva z písomného testu z profilujúcich predmetov bakalárskeho štúdia v príslušnom študijnom odbore na fakulte. Za test na prijímacej skúške môže uchádzač získať maximálne 100 bodov. Bez vykonania prijímacej skúšky budú na štúdium prijatí uchádzači, ktorí absolvovali bakalárske štúdium a uchádzajú sa o druhý stupeň štúdia v rovnakom študijnom odbore, ktorý ukončili v bakalárskom stupni štúdia. Ak sa uchádzač o štúdium inžinierskeho študijného programu uchádza o druhý stupeň štúdia v inom študijnom odbore, ako ukončil v bakalárskom stupni štúdia, o povinnosti vykonať prijímaciu skúšku, resp. o prijatí bez prijímacej skúšky rozhoduje dekan. V prípade, že počet uchádzačov, ktorí splňajú podmienky prijatia bez prijímacej skúšky, prevyšuje predpokladaný počet prijatých uchádzačov, má dekan fakulty právo rozhodnúť o prijatí na štúdium na základe priemerného prospechu v prvom stupni štúdia. Uchádzači, ktorí vykonajú prijímaciu skúšku, budú na štúdium prijatí v poradí podľa celkového počtu bodov dosiahnutých v prijímacom konaní až do naplnenia plánovanej kapacity študijných programov. Uchádzačom, ktorí úspešne vykonali prijímaciu skúšku na fakultu a boli na štúdium prijatí, zapísali sa na štúdium a boli zo štúdia vylúčení, budú prijatí na štúdium bez vykonania prijímacej skúšky.</i>
B9	<p>Splnené: Požiadavky na úspešné absolvovanie štúdia sú dostatočne selektívne, aby neumožnili absolvovanie študentovi, ktorý nezískal v priebehu vzdelávacieho procesu vedomosti, schopnosti a zručnosti na štandardnej úrovni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • absolventi s najslabším prospechom sú/nie sú na štandardnej úrovni – nedá sa posúdiť, ide o nový študijný program • Vysoká škola má vlastný systém zabezpečenia kvality.
B10	Nejde o taký prípad.
B11	Nedá sa zistiť – ide o nový študijný program.

Záver:

Celkové zhodnotenie plnenia kritérií vrátane odôvodnenia	Na základe komplexného posúdenia plnenia kritérií vysoká škola splňa v čase akreditácie kritériá uplatňované pri posudzovaní spôsobilosti a utvára dostačujúce predpoklady na udržanie spôsobilosti na štandardnú dĺžku štúdia
Návrh odporúčania ministerstvu:	Vysoká škola je spôsobilá uskutočňovať uvedený študijný program oprávňujúci ju udeliť jej absolventom akademický titul

Odporúčanie vysokej školy:	
----------------------------	--

Zasadnutie pracovnej skupiny:

Dňa: Pri elektronickom hlasovaní uviesť interval určený na hlasovanie (od ..do)	13. 1. – 20. 1. 2017
Počet členov PS: Zúčastnili sa: (prezenčná listina) Pri elektronickom hlasovaní uviesť počty zúčastnených	14 10
Výsledok hlasovania za návrh vyjadrenia PS	Za: 8 Proti: 2 Zdržal sa:0
Podpis predsedu pracovnej skupiny:	M. Fendek, v.r.